

Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu Duurzaam bouwen

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

DUURZAME STAD
BRU

Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu Duurzaam bouwen: een krachtig middel voor duurzame economie in Brussel



© Huntstock



© Y. Glavie

30.000 uur opleiding gepland, 2.500 nieuwe banen, 110 deelnemers uit de overheids- en privésector...

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is ambitieus. Dit initiatief, dat werd uitgewerkt door alle spelers op het terrein, de sociale partners en de betrokken ministers, staat vandaag op de rails.

Omdat de vastgoedsector verantwoordelijk is voor 70% van de uitstoot van broeikasgassen en de grootste mogelijkheid biedt voor energiebesparing in Brussel, gaat het om een strategische schakel in de aanloop naar een CO₂-loze maatschappij. Daarom focust de eerste pijler van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu op de sector duurzaam bouwen.

De uitdaging is enorm: tegen 2020 zijn **70.000 nieuwe woningen** nodig om de demografische boom in het Brussels Gewest op te vangen (150.000 nieuwe inwoners). Deze woningen zullen moeten overeenstemmen met de moderne normen inzake energieverbruik en ecoconstructie. **Vanaf 2015 zal elke nieuwe constructie moeten overeenstemmen met de 'passiefnorm'**, i.e. met een bijna-nulenergieverbruik!



© Y. Glavie

De bouwsector stelde in 2010 25.500 werknemers te werk in Brussel. Het gaat dus om een zeer belangrijke sector met beroepscompetenties die volop evolueren. Alle bouwberoepen veranderen en ook nieuwe beroepen ontstaan. Of het nu gaat om isolatie, hernieuwbare energie, verwarmings- en ventilatietechnieken... **duurzaam bouwen creëert werk voor vele Brusselse werkzoekenden.**

En het is niet enkel de werkgelegenheid die verbetert met deze Alliantie, maar ook het leefmilieu en de consumptie die in de toekomst vlotter een architect, aannemer, schrijnwerker, enz. met kwalificaties op vlak van duurzaam bouwen zal vinden. De achterliggende filosofie? Het isolatieniveau van de woningen van alle burgers verbeteren en tegelijk hun energiefactuur beperken in duurzame werkgelegenheid scheppen in de bouwsector. Dat is goed voor de planeet, goed voor de werkgelegenheid en goed voor de koopkracht van de gezinnen!

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – Duurzaam bouwen, opgericht in samenwerking met het Brussels Ministerie van Economie en Werkgelegenheid en de Minister-President van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, geeft blijk van dynamiek, cohesie en efficiëntie. Door de vraag te verhogen en het aanbod te stimuleren, biedt ze bovendien een passend antwoord op de huidige crisis.

Laten we samen van Brussel een duurzame stad maken.

Evelyne Huytebroeck
Brussels Minister voor Leefmilieu, Energie en
Stadsvernieuwing

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu

Duurzaam bouwen in een notendop

Wat?

- Het bevorderen van de overgang bij ondernemingen in de bouwsector naar duurzame bouwpraktijken, om te beantwoorden aan de stijgende vraag onder invloed van de energie- en milieupolitiek (premies,...).

Waarom?

- Om het leefmilieu te beschermen, de werkgelegenheid te verhogen, te helpen bij de ontwikkeling van ondernemingen en de gezinsuitgaven te beperken.

Hoe?

- Alle gewestelijke spelers verenigen die kunnen bijdragen tot de verbetering van het aanbod inzake duurzaam bouwen, de voornaamste hindernissen identificeren evenals de 44 acties om deze hindernissen te overwinnen.

Met wie?

- Meer dan 110 deelnemers in de overheids- en privésector, in het kader van een participatieve procedure.

Welke doelstellingen?

- 30.000 uur opleiding, 2.500 nieuwe banen om een dynamiek op gang te brengen in de sector van het duurzaam bouwen. Op termijn is het de bedoeling dat deze sector zonder specifieke steun kan functioneren.



Brussel, duurzame stad

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest staat voor meerdere uitdagingen: sociale, demografische, economische en milieugerelateerde. Om hieraan het hoofd te bieden, heeft Brussel zich tot doel gesteld een van de Europese metropolen te worden die koploper zijn inzake duurzame ontwikkeling.

ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU · DUURZAAM BOUWEN



De evolutie van de bouwmarkt in Brussel wordt grotendeels gestimuleerd door het verlenen van premies aan particulieren en door de wetgeving die nieuwe overheidsgebouwen verplicht om de passiefnorm te halen tegen 2015. De klanten gaan dus steeds meer opteren voor duurzaam bouwen. De Alliantie zet zich in om bedrijven te helpen deze nieuwe vraag en deze nieuwe markt op te vangen.”

Philippe Taillard
Verantwoordelijke Pijler
“Sustainable Construction” van het Brussels Agentschap voor de Onderneming – Afdeling Innoverende Sectoren



Deze alliantiedynamiek is bijzonder vernieuwend op het niveau van de politieke besluitvorming. Het gaat om een ‘bottom-up’-aanpak die de spelers op het terrein de gelegenheid biedt om veel actiever deel te nemen aan het definiëren van de acties die de politieke wereld zal ondersteunen.”

Laurent Schiltz
Adjunct-Directeur van de Confederatie Bouw Brussel-Hoofdstad

Enkele cijfers

“Dankzij de Alliantie kon het Brussels Beroepsreferentiecentrum voor de Bouwsector rechtstreeks of onrechtstreeks meer dan 5.800 nieuwe opleidingen in duurzaam bouwen organiseren sinds september 2011: isolatie en luchtdichtheid, energie, praktische informatie over isolatie en luchtdichtheid en thermografie.”

Philippe Van Ginderdeuren
Coördinator van het Brussels Beroepsreferentiecentrum voor de Bouwsector

Op gebied van duurzaam bouwen is het nodig een aanbod te ontwikkelen dat kan beantwoorden aan de vraag van de bevolking en van de markt. Hieronder presenteren we enkele cijfers over de huidige situatie, het geïmplementeerde partnerschap en de verwachte resultaten.

Huidige situatie

- **70.000** woningen vereist om de bevolkingstoename tegen 2020 op te vangen (150.000 nieuwe inwoners, dit is een verhoging van de bevolking met ongeveer 15%), of een kloof van ongeveer 30.000 woningen in vergelijking met het huidige vernieuwingsritme (4.000 nieuwe woningen per jaar) die moet gedicht worden.
- Een vastgoedpark van **194.000** gebouwen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waarvan 82% residentieel en 18% niet-residentieel.
- Woningen jonger dan 20 jaar vertegenwoordigen slechts **8,9%** van de volledige bebouwde oppervlakte.
- De bouwsector telde **25.500** werknemers in 2010.

Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu Duurzaam bouwen

- Samenstelling van **8** werkgroepen en **25** subgroepen.
- **110** vertegenwoordigers van overheids- en privéinstellingen actief betrokken bij het proces.
- **123** geïdentificeerde actielijnen.
- **44** acties die als prioritair zijn bestempeld.
- **50** ondertekenaars uit de overheids- en privésector.

Resultaten

- **2.550** mogelijke jobs, vooral metsers, chapeleggers, stukadoors, dakdekkers, schrijnwerkers, glaszetters, verwarmingstechnici (installatie en onderhoud), sanitair installateurs, HVAC (installatie en onderhoud), elektriciens, architecten, technische en ingenieursbureaus.
- **80.000** uren opleiding in duurzaam bouwen in 2011.



© Y. Glavie



© Y. Glavie



© iStockphoto



De doelstellingen van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – Duurzaam bouwen

- beroepsopleiding en -onderwijs verbeteren,
- de knowhow bestendigen,
- lokale werkgelegenheid stimuleren, inclusief jobs voor minder- of laaggeschoolden,
- de oprichting van nieuwe ondernemingen stimuleren,
- bestaande ondernemingen sensibiliseren, ondersteunen en begeleiden bij de overgang van de traditionele bouw naar duurzaam bouwen,
- onderzoek naar technische vernieuwing en nieuwe materialen aanmoedigen,
- goede prestaties blijven nastreven via het toekennen van certificaten, labels, enz.

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – Duurzaam bouwen is een echte buitenkans om te werken met de hele sector om de werkgelegenheid te verbeteren en de vraag op te drijven.

“Ik heb een opleiding van 3 dagen gevolgd om ‘Passief-bouwer’ te worden. Dit soort opleiding is essentieel, want in de nabije toekomst zullen de meeste gebouwen die opgetrokken of gerenoveerd worden, moeten beantwoorden aan strenge vereisten wat betreft energiebesparing.”

Yves De Beul
Werkbeheerder
bij Socatra nv



“Dankzij de nieuwe aanpak van deze Alliantie kon Actiris nieuwe competenties specifiek voor duurzaam bouwen identificeren en de verschillende publiekstypes (werkzoekenden, ondernemingen, arbeidsconsulenten en offertebeheerders) op de hoogte brengen van nieuwe opportuniteiten in deze sector.”

Véronique Ebrard
Projectbeheerder bij Actiris

Een win-win actie

“De Alliantie is een stimulans voor een groot aantal ondernemingen in de bouwsector. Wij hopen dat onze jonge Brusselaars dankzij de Alliantie in de nabije toekomst een van de bouwberoepen zullen kiezen uit passie en niet omdat ze daartoe verplicht worden.”

Philippe Gillion
Bestuurder van Gillion Construct nv

De aanpak van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – Duurzaam bouwen is volledig gebaseerd op participatie: de operatoren overleggen onderling en met de vertegenwoordigers van de sector om de hindernissen, moeilijkheden en tekorten te identificeren en op basis hiervan acties uit te werken die optimaal beantwoorden aan de concurrentiebehoeften van de sector, de kwalificatiebehoeften van de werknemers en van de werkzoekenden.

Die operatoren zijn allemaal overheids-, semioverheids- of privé-instellingen die diensten verlenen aan ondernemingen:

- administraties,
- instellingen van openbaar nut,
- beroepsfederaties,
- vertegenwoordigers van de sector,
- sociale partners.

De betrokken ministers

- de Minister-President,
- de Brusselse Minister voor Leefmilieu, Energie en Stadsvernieuwing,
- de Minister voor Werkgelegenheid, Economie en Onderzoek,
- de Ministers van Onderwijs en Vorming (VGC en COCOF).

Acties en engagementen van de partners: 9 maatregelen

De acties geïdentificeerd door de operatoren worden georganiseerd in functie van 9 maatregelen die overeenstemmen met de behoeften in de sector.

- 1 De markt en de technieken beheersen:** vaklui informeren, opleiden en begeleiden.
- 2 Huidige of toekomstige werknemers opleiden:** ondernemingen aansporen om hun werknemers op te leiden en het opleidingsaanbod te structureren en aan te vullen.
- 3 De knowhow verkopen:** ondernemingen helpen om te prospecteren, te overtuigen en de vraag te bestendigen.
- 4 De bestellingen nakomen:** onderzoek en innovatie stimuleren, de juiste opleidingen voorzien, inclusief in niches met jobs voor laaggeschoolden in de sector duurzaam bouwen.
- 5 Erkend worden door de markt:** de spelers een label geven, prestatievereisten invoeren.
- 6 Zich ontwikkelen:** groei beheersen, uitbreiding vergemakkelijken.
- 7 Investeren:** ondernemingen ondersteunen en ze informeren over leningen voor duurzaam bouwen en over subsidies.
- 8 Rekruteren:** zo vroeg mogelijk promoten bij de jeugd, de voorzieningen aanpassen, de arbeidsmarkt stimuleren.
- 9 Overkoepelende acties:** een situatieoverzicht van de sector opstellen, de technisch-pedagogische overdracht vergemakkelijken.

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu creëert een originele samenwerking tussen overheid en privé rond 9 maatregelen die netwerken en het bundelen van krachten mogelijk maken om de sector richting duurzaam bouwen te doen evolueren.



© iStockphoto

Centrale acties

Hierbij 8 belangrijke acties, die de verschillende maatregelen illustreren.

Beoogde maatregel	De markt en de technieken beheersen.
Actie	Informatie op gebied van duurzaam bouwen ter beschikking stellen van professionals via een unieke portaalsite.
Beoogde maatregel	Huidige of toekomstige werknemers opleiden.
Actie	Een opleidingsmodule isolatie-luchtdichtheid-ventilatie uitwerken. Continue opleiding van vaklui.
Beoogde maatregel	De knowhow verkopen.
Actie	Ondernemingen in de sociale economie mobiliseren rond niches voor laag-gechoolde werkgelegenheid in de sector duurzaam bouwen.
Beoogde maatregel	De bestellingen nakomen.
Actie	Een onderzoeksplatform opbouwen rond duurzaam bouwen.
Beoogde maatregel	Erkend worden door de markt.
Actie	De voorbeeldfunctie van de overheidsdiensten versterken door controleerbare vereisten voor milieuprestaties in te voeren bij overheidsopdrachten.
Beoogde maatregel	Zich ontwikkelen.
Actie	Bedrijven helpen om hun groei en hun overgang te beheren door het promoten van bestaande ondersteuningsmiddelen.
Beoogde maatregel	Investeren.
Actie	Een permanente informatievoorziening implementeren wat betreft leningen aan ondernemingen actief op vlak van duurzaam bouwen.
Beoogde maatregel	Rekruteren.
Actie	Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de sector duurzaam bouwen beter op elkaar afstemmen.

De vraag opdrijven en ondernemingen helpen om voldoende expertise op te bouwen inzake duurzaam bouwen: twee acties die als hefboom kunnen dienen om duurzaam vastgoed een boost te geven.



Met gewestelijke hulp is het onderdeel 'Ecoconstructie' bij Bruxelles Formation in het leven geroepen om de opleiding van werkzoekenden met specifieke competenties aan te vullen. In één semester zijn al 52 werkzoekenden opgeleid in ecoconstructie. Sindsdien begint een aantal ondernemingen arbeiders te vragen die opgeleid zijn in ecoconstructie..."

Michel Peffer
Algemeen Directeur
Bruxelles Formation



© Y. Glavie

Redactie: FADE IN
Lay-out: Marmelade
Verantwoordelijk uitgever: Jean-Pierre Hannequart
Guledelle 100 - 1200 Brussel

Meer informatie

Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – Duurzaam bouwen
Brussels Hoofdstedelijk Gewest
www.awl-bhg.be

Actiris: www.actiris.be

Brussels Agentschap voor de Onderneming (BAO): www.bao.irisnet.be

Leefmilieu Brussel (BIM): www.leefmilieubrussel.be

Bruxelles Formation: www.bruxellesformation.be (FR)

Confederatie Bouw Brussel-Hoofdstad (CBB-H): www.cbbh.be

Brussels Beroepsreferentiecentrum voor de Bouwsector (BRC): www.cdr-brc.be

Wetenschappelijk en Technisch Centrum voor het Bouwbedrijf (WTCB): www.wtcb.be

Opleidingsplatform Duurzaam Bouwen: www.confederationconstruction.be

Cluster Ecobuild: www.brusselsgreentech.be

