

ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU — AS WATER

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

DOELSTELLINGEN, RESULTATEN, PERSPECTIEVEN

JAAR 2014



ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU - AS WATER

Inhoudstafel

NIEUWE SECTORDYNAMIEK	4
WATER, EEN VAN DE VIER SLEUTELSECTOREN VAN DE ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU	4
SPECIFIEKE UITDAGINGEN VOOR DE WATERSECTOR	5
Milieu: waterbeheer op maat van de toekomstige uitdagingen	5
Economie: Toegang tot huidige en toekomstige opdrachten voor Brusselse ondernemingen	5
Werkgelegenheid: werknemers voorbereiden op de werken van het grijs netwerk en het blauw⁺ netwerk	7
VERWORVEN RESULTATEN VOOR DE ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU - AS WATER	7
Karakterisering en sensibilisering van een sector met een ingewikkelde structuur	7
De eerste effecten op het niveau van de actoren.....	7
Kerncijfers voor de realisaties tot vandaag	8
Concrete realisaties per strategische doelstelling	9
1. Eerste strategische doelstelling: de opdrachten karakteriseren en aanpassen	9
2. Tweede strategische doelstelling: de opdrachtgevers (met inbegrip van particulieren) en de hoofdaannemers sensibiliseren.....	11
3. Derde strategische doelstelling: Aanzetten tot het gebruik van en verspreiden van Innoverende technieken en praktijken	12
4. Vierde strategische doelstelling: De ondernemingen voorbereiden.....	15
5. Vijfde strategische doelstelling: De ondernemingen helpen geschikte werkrachten aan te werven	18
6. Zesde strategische doelstelling: Roepingen aanmoedigen en werknemers opleiden	19
PERSPECTIEVEN VOOR DE VIJF KOMENDE JAREN.....	22
Blauw+ netwerk: waterlopen, vijvers en duurzamer beheer van het water	22
Grijs netwerk: herlokalisatie en hergebruik van afvalwater	22
Rationeel watergebruik	22
DIAGNOSE EN OPBOUW VAN DE SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN.....	23
Algemene doelstellingen	23
Doelpubliek.....	23

Huidige situatie, belemmeringen en gewenste situatie.....	23
Huidige situatie.....	23
Gewenste situatie.....	27
De ontwikkelingsstrategie van de Brusselse watersector	28
Hefboom «Vraag»: Het beheerplan Water stimuleert de bestellingen van.....	28
werken	28
Hefboom « Aanbod »: De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu versterkt de capaciteiten van de Brusselse ondernemingen en werknemers.	29
Strategische en operationele doelstellingen van het stimuleren van het aanbod.....	29
DE 36 ACTIES VAN DE ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU	33
PROCES VAN GEZAMENLIJKE OPBOUW VAN DE ACTIES	35
Participatieve dynamiek.....	35
Regeling voor de opvolging van de tenuitvoerlegging	36
Sensibilisering van de ondernemingen.....	36
Onderzoek.....	36
Technology watch.....	37
ACTOREN	38
Publieke actoren	38
Privé-actoren	38

Tabel van de afbeeldingen

Afbeelding 1 – De specifieke watercyclus van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.....	6
Afbeelding 2 – Het beheer van de watercyclus in Brussel – Huidige situatie	26
Afbeelding 3 – Het beheer van de watercyclus in Brussel – Gewenste situatie	27
Afbeelding 4 – De strategie van de as “Water” in de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu..	30
Afbeelding 5 – Samenhang van de acties van de As Water met de strategische doelstelling	31
Afbeelding 6 – Overzichtstabel van de Piloten van de verschillende acties	39
Afbeelding 7 - Lijst van de betrokken instellingen	41

NIEUWE SECTORDYNAMIEK

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu wil binnen eenzelfde aanpak een stimulans zijn voor de economie, banen scheppen en de kwaliteit van het leefmilieu bevorderen. In de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu is een economie die milieuvriendelijk is, spaarzaam omspringt met de natuurlijke hulpbronnen en koolstofarm werkt, ook een rendabele en dynamische economie die voor werkgelegenheid zorgt.

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu stelt een nieuwe bestuursdynamiek voor die de actoren van het openbare en het privé domein evenals het verenigingsleven, rond overlegacties wil mobiliseren en op elkaar afstemmen. Alle betrokken partijen verbinden er zich toe samen te werken met het oog op de ontwikkeling van economische, milieugerelateerde netwerken en de creatie van kwaliteitsvolle tewerkstelling.

Met die doelstellingen voor ogen lanceerde de Brusselse Regering de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu, die een concrete invulling kreeg voor vier assen: duurzaam bouwen in 2011, water in 2012 en natuurlijke hulpbronnen en afval evenals duurzame voeding in 2013. Na 4 jaar dynamiek hebben 250 actoren bijna 200 acties doorgevoerd. De Alliantie rijft resultaten binnen, op het stuk van partnerschappen, opleiding, ontwikkeling van nieuwe competenties en ook op het stuk van werkgelegenheid.

Die resultaten worden voorgesteld in dit verslag, dat uit vijf delen bestaat: een hoofdverslag met het volledige proces en de verworvenheden en vervolgens vier thematische verslagen, een voor elke as. Dit verslag behandelt het verrichte werk met betrekking tot de as Water.

WATER, EEN VAN DE VIER SLEUTELSECTOREN VAN DE ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU

In het kader van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu, worden de aan de as « Water » gerelateerde werkzaamheden opgedeeld in twee grote categorieën, met name het grijs netwerk (GN) en het blauw⁺ netwerk (BN⁺).

Het « grijs netwerk » slaat op de kunstwerken en openbare werken die verband houden met de cyclus van leidingwater zoals de afwateringskanalen, de riolering, de stormbekkens, de waterzuiveringsstations, enz.

In het “blauw⁺ netwerk” gaat het om werken die verband houden met de “natuurlijke” watercyclus, die in een stadsomgeving evenwel sterk verstoord is. Die waaier strekt zich uit van het beheer van het regenwater bij de particulieren en in de openbare ruimte, ter compensatie van de ondoordringbaarheid van de gronden van Brussel, tot de revalorisatie van het oppervlaktewater (loskoppelen van de waterstromen van het afwateringsnetwerk, aanleg van vijvers, greppels, ...) of andere aanlegwerkzaamheden die het mogelijk maken de aanwezigheid van water in de stad te integreren.

Bijgevolg kan de economische sector van het water in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest niet gelijkgesteld worden met een homogene afgebakende beroepssector, noch met een lijst duidelijk geïdentificeerde beroepen en competenties: de “sector” water is veeleer een verzameling van geïndividueerde werkzaamheden en beroepen die in ontwikkeling zijn.

SPECIFIEKE UITDAGINGEN VOOR DE WATERSECTOR

Milieu: waterbeheer op maat van de toekomstige uitdagingen

De drie toekomstige uitdagingen, het weerstandsvermogen van het Brussels Gewest tegen de klimaatopwarming, het beheer van het overstromingsrisico en de verbetering van de kwaliteit en de hoeveelheid watermassa's in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, komen in de praktijk neer op werkzaamheden met het oog op:

- Het voortzetten van de renovatie van het grijs netwerk (het afwateringsnetwerk en behandeling van afvalwater) van het Gewest;
- Het versterken van het blauw netwerk om de impact van de ondoordringbaarheid van de grond te verminderen en;
- De bouw van infrastructuren in risicozones voorkomen of aanpassen.

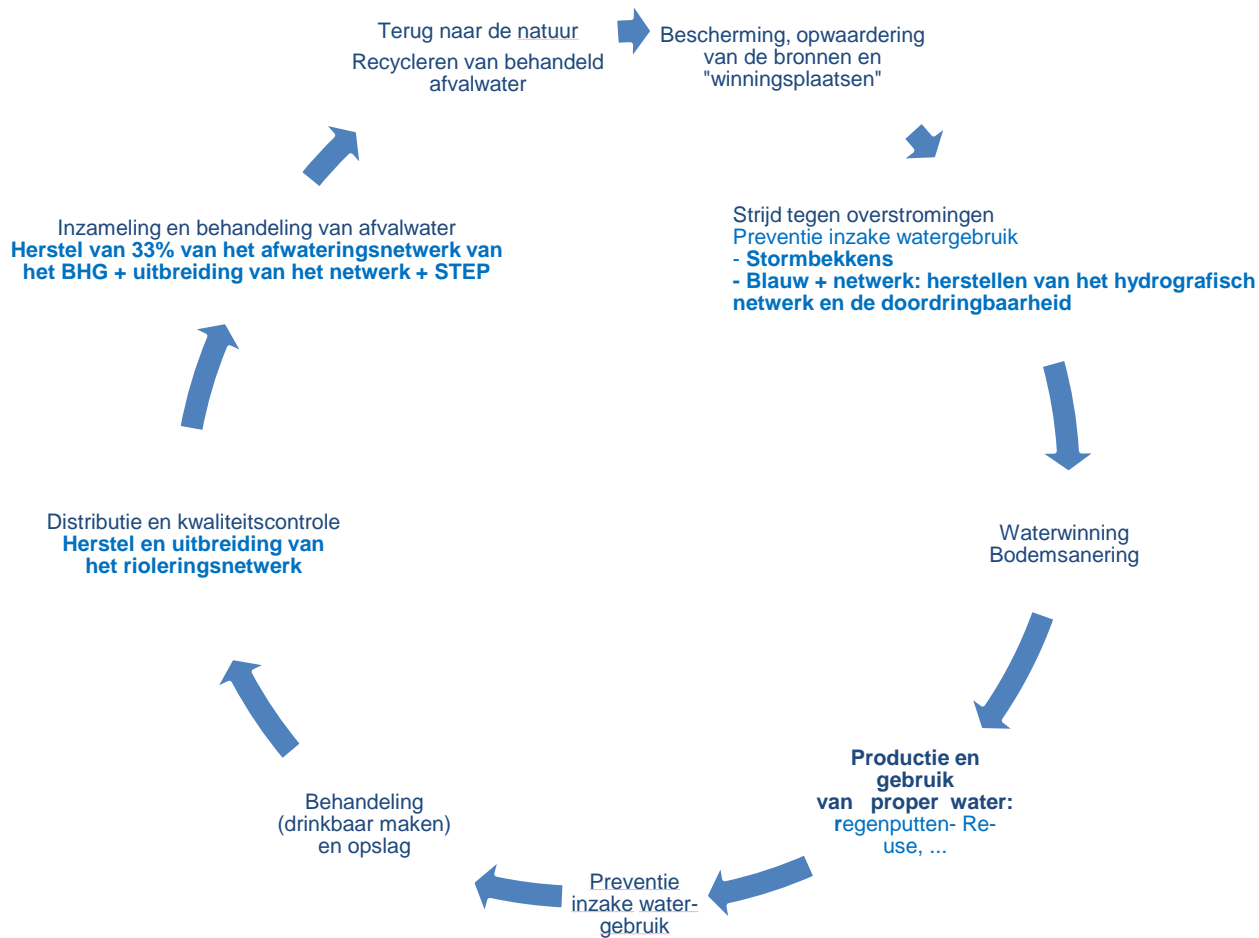
Economie: Toegang tot huidige en toekomstige opdrachten voor Brusselse ondernemingen

De watersector biedt opportuniteiten in termen van investering en omzet.

Grijs en blauw netwerk: opdrachten die nu en in de toekomst voor het grijpen liggen

De opdrachten voor de werkzaamheden van het Blauw en het Grijs Netwerk zijn openbaar. De toegankelijkheid tot de opdrachten van het Grijs Netwerk is complex want ze zijn hoofdzakelijk bedoeld voor zeer grote ondernemingen. Het is echter denkbaar een cluster van kleinere ondernemingen op te richten voor bepaalde projecten.

De werken van het Blauw Netwerk omvatten vaak het beheer van baggerslib en een type van interventies die men momenteel weinig aantreft onder de competenties van de Brusselse ondernemingen. Het gaat dan om werken die meer specifiek zijn voor de valorisatie van de eco-systemische diensten, analyses en studies.



Afbeelding 1 – De specifieke watercyclus van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Werkgelegenheid: werknemers voorbereiden op de werken van het grijs netwerk en het blauw+ netwerk

Volgens een studie die door Leefmilieu Brussel in 2014 gerealiseerd werd, zijn de milieu-uitdagingen voor water in Brussel tegen 2020 goed voor 1.850 banen (van arbeider tot studiebureau), en zelfs meer afhankelijk van de toekomstige reglementering die het Gewest desgevallend zal invoeren. Er werden slechts weinig “nieuwe” beroepen geïdentificeerd voor de overgang in de watersector, maar er bestaat wel degelijk een potentieel van “klassieke” beroepen waarvoor nieuwe competenties nodig zijn.

VERWORVEN RESULTATEN VOOR DE ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU - AS WATER

Karakterisering en sensibilisering van een sector met een ingewikkelde structuur

Het eerste jaar van de tenuitvoerlegging werd gewijd aan sensibiliseringsacties en de geleidelijke capaciteitsversterking van de actoren, die de eerste voorwaarden tot succes tot stand brachten. Daarvoor was het nodig een duidelijke kijk te krijgen op een sector met talrijke facetten waarbij de kennis van de reeds aangehaalde kenmerken uitgediept diende te worden, bijvoorbeeld:

- De belangrijke rol van de overheidsopdrachten (om tot die opdrachten toegang te krijgen moet de capaciteit van het Brusselse ondernemersweefsel worden versterkt) op het niveau van het grijs netwerk.
- De omvang en de diversiteit van de ontwikkelingsactiviteiten van het blauw+ netwerk ter compensatie of aanvulling van het grijs netwerk, hiervoor was het nodig een kadaster aan te leggen van de werkzaamheden, van de beroepen waarop dit een impact heeft en de te verwerven competenties.

De eerste effecten op het niveau van de actoren

Het sensibiliseringswerk heeft ervoor gezorgd dat er reeds concrete veranderingen merkbaar zijn: de boodschap werd goed onthaald door de ondernemingen. Net zoals de actoren die bij het Alliantieproces betrokken zijn, hebben de ondernemingen blijk gegeven van bijzonder veel belangstelling en waren ze aanwezig in het geheel van de voorgestelde activiteiten.

Ten opzichte van de verworvenheden van het jaar 2013, wordt een aanzienlijke economische meerwaarde verwacht van de volgende, aan de gang zijnde acties:

- Het industrieel hergebruik van afvalwater en het intern recycleren is een technische en economische realiteit die reeds in onze buurlanden beproefd werd: de belangrijkste doelstelling van het hergebruik van afvalwater is niet enkel bijkomende hoeveelheden water van goede kwaliteit te leveren door de natuurlijke zuiveringscyclus van het water te versnellen, maar ook het evenwicht van die cyclus en de bescherming van het omgevingsmilieu te verzekeren. Met het oog op het gebruik ervan in het kader van industriële activiteiten (koelwater, process water) wordt de studie Re-Use door de Brusselse Maatschappij voor Waterbeheer (BMWB) zowel technisch als financieel grondig geanalyseerd. De eerste contacten met de Brusselse ondernemingen bevestigen hun belangstelling voor deze voorziening. Dankzij dat hergebruik zal men ook op aanzienlijke wijze drinkbaar water kunnen besparen.

- Verschillende acties die door de Bouwsector en Leefmilieu Brussel gedragen worden, zorgen ervoor dat in stijgende mate rekening wordt gehouden met de dimensie “Water” in de sector Duurzaam Bouwen. Deze acties beogen het inzetten van alle technieken met het oog op rationeel watergebruik.
- De lancering van een of meerdere demonstratiesites zal op langere termijn de mogelijkheid bieden om over een platform te beschikken met modelrealisaties ter attentie van de ondernemingen en opdrachtgevers. Dankzij deze sites kunnen de ondernemingen de talrijke overgangsmogelijkheden inschatten teneinde tot een rationeel watergebruik te komen, of het nu gaat om een nieuw gebouw, de aanleg van een site, of renovaties en gedeeltelijke aanleg.
- Voor het blauw+ netwerk, beogen verschillende acties het economisch potentieel van nieuwe technieken aan te tonen, waarbij nieuwe actoren aangezet worden om innoverende realisaties die werkgelegenheid scheppen, op te zetten.
- De verschillende events die de innoverende praktijken in het blauw+ netwerk bekend moesten maken, werden door een groot aantal professionals (overheidsambtenaren, architecten, ondernemers, universitaires, ...) opgevolgd. Die duidelijke belangstelling onderstreept de trend naar verandering, die beloftevol is voor de tewerkstelling in deze nieuwe aanpak van het waterbeheer. Voor het grijs netwerk, biedt de begeleiding van de Brusselse ondernemingen bij het verwerven van toelatingen en erkenningen die in het kader van de overheidsopdrachten worden opgelegd, de mogelijkheid in te gaan op offerteaanvragen en een groeiend aandeel van de opdrachten binnen te halen.
- Sensibiliseringswerk vestigt de aandacht van werkzoekenden en jongeren in opleiding op de aan de gang zijnde veranderingen en hoe belangrijk het voor hen is hun loopbaan te sturen in de richting van een sector die voet aan de grond heeft in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Kerncijfers voor de realisaties tot vandaag

Alles bij elkaar

- **Gaat het om 2276 informatie- of sensibiliseringsinitiatieven naar de ondernemingen over de specifieke uitdagingen in het kader van de AWL-Water**
- **Namen 360 ondernemingen** deel aan de activiteiten die in het kader van de AWL-Water georganiseerd werden
- **Werden 145 ondernemingen geïdentificeerd voor het blauw+ netwerk, 122 voor het grijs netwerk**
- **Werden 18 van de 40 door Vivaqua geplaatste opdrachten binnengehaald door Brusselse ondernemingen, goed voor een bedrag van 39K op 72K**

- **Gingen 11 van de 18 door de BMWB geplaatste opdrachten naar Brusselse ondernemingen**
- **Zijn er 10 gemeenten actief betrokken bij de vereenvoudiging van de aanpak voor de planning van de werven**
- **Werd een tiental gebouwen geteld die “een voorbeeldfunctie hebben in het rationeel watergebruik”**
- **Worden 5 projecten op 10 van PRFB gewijd aan onderzoek inzake rationeel watergebruik**
- **Zijn 3 universiteiten en 28 onderzoekscentra betrokken bij de thematiek “water”**
- **Biedt een webportal over technologische bewaking die de resultaten hierover centraliseert, informatie aan de ondernemingen**
- **Zijn er 14 inspecties voor de afwateringswerven met betrekking tot de regels voor detachering en tewerkstelling van werknemers in België**

Concrete realisaties per strategische doelstelling

1. EERSTE STRATEGISCHE DOELSTELLING: DE OPDRACHTEN KARAKTERISEREN EN AANPASSEN

De eerste doelstelling speelt in op de behoefte om acties in te voeren die de Brusselse ondernemingen en werknemers in staat zullen stellen in te spelen op de huidige vraag en zich voor te bereiden op toekomstige opdrachten. De ingezette middelen zijn: een beter begrip door iedereen en een analyse van de werking van de overheidsopdrachten (openbaar en privé) die verband houden met de thematiek water, om vervolgens de voor de Brusselse ondernemingen meest toegankelijke opdrachten evenals de beroepen en behoeften aan werkrachten te identificeren.

Deze doelstelling omvat 6 acties:

Twee acties (AF 1 en 3) betreffen de identificatie van werken, beroepen en bestaande en toekomstige opdrachten.

Drie acties (AF 2, 4 en 30) beogen een betere kennis en aanpassing van de overheidsopdrachten: een actie is gewijd aan elk netwerk en een actie beoogt de kwestie van de sociale clausules die de overheidsopdrachten doorkruist.

Een actie (AF 7) wil de voorwaarden voor de uitvoering van werken faciliteren door een administratieve vereenvoudiging.

De sector water analyseren

Actie 1 “Register/kadaster van de werkzaamheden en actoren van de watersector” is afgerond

Het is een van de belangrijkste acties van de as Water. Ze is met name een inbreng voor AF 24 “Gedetailleerde identificatie van de te verrichten taken, en gezochte competenties” en AF 36 “Analyse van de gezochte profielen in functie van de bestaande opleidingsprogramma’s”

Er werden twee tabellen – een per netwerk – opgesteld van de beroepen en activiteiten van de watersector. Het gaat erom de bestaande concrete toepassingen voor de watercyclus in het stadsmilieu en de activiteiten/interventies die erop slaan, te kruisen, om er de beroepen voor elke toepassing uit af te leiden.

Op grond van die tabellen werd een lijst aangelegd van ondernemingen die actief zijn op de Brusselse markt en die in staat zijn te reageren, door de Brusselse ondernemingen te identificeren. Voor de twee netwerken wordt een lijst van ondernemingen opgesteld (145 ondernemingen geïdentificeerd voor het blauw+ netwerk, 122 voor het grijs netwerk). Gelet op de diversiteit van de beroepen en werkzaamheden waarover het gaat, wordt ook een methodologie voorgesteld die het mogelijk maakt de ondernemingen te vinden en op te lijsten, teneinde de bestaande lijsten te verfijnen.

Vervolgens worden de belemmeringen en de perspectieven van de ondernemingen tegenover de watersector geïdentificeerd.

Actie 3 “Inventaris van de eventuele nieuwe types ondernemingen gekoppeld aan de waterwegen in de omliggende regio’s en landen”

Deze inventaris beoogt de activiteiten die specifiek te maken hebben met de waterwegen. Met deze activiteiten werd bijgevolg geen rekening gehouden in AF 1. De doelstelling bestaat erin aanbevelingen te formuleren inzake de ontwikkeling van relevante activiteiten in Brussel, en dat te doen met de hulp van een register van de activiteiten gekoppeld aan de waterwegen in andere regio’s.

Om budgettaire redenen werd de planning verschoven. De studie was geprogrammeerd voor oktober 2013 en zal worden afgesloten in 2014.

Overheidsopdrachten analyseren teneinde de toegankelijkheid ervan voor de ondernemingen en de Brusselse werknemers te verbeteren door een betere karakterisering en dimensionering

Actie 2 “Karakterisering en aanpassing van de overheidsopdrachten van het grijze netwerk” buigt zich over de karakterisering van de opdrachten (aanbesteding / offerteaanvraag / onderhandelde procedure -> gunningscriteria voor een opdracht) maar ook over de dimensionering ervan teneinde te pogen beter samen te vallen met de Brusselse economische realiteit. Bij de lancering van een aanbestedingsprocedure, maakt VIVAQUA een analyse van de oplossingen die toelaten de concurrentie zo wijd mogelijk open te trekken. Voor de afwateringswerkzaamheden worden de praktische, technische, financiële of aansprakelijkheidsvoorwaarden om de omvang van dat type opdrachten in te krimpen, geanalyseerd teneinde kleinere ondernemingen de mogelijkheid te bieden deel te nemen. Voor bepaalde opdrachten met betrekking tot de werken voor de distributie van drinkbaar water, konden de vereisten inzake toelating al naar beneden toe herzien worden zodat een groter aantal ondernemingen kan deelnemen.

Van de veertig (40) opdrachten die VIVAQUA in 2013 in de sector van het grijs netwerk afsloot, werd de helft toegekend aan ondernemers met maatschappelijke zetel in het Brussels Gewest. Het gaat niet om kleine ondernemingen, maar om actoren met een zekere omvang in die sector. De BMWB heeft aan haar kant in 2013 achttien (18) opdrachten in die sector geplaatst.

Actie 4 “Karakterisering en dimensionering van de overheidsopdrachten in het blauw+ netwerk” is nog niet opgestart. Zoals aanvankelijk gepland, zal deze actie – die tot doel heeft na te gaan of de overheidsopdrachten voor het blauw+ netwerk overeenstemmen met de Brusselse markt – starten na publicatie van de resultaten van verschillende studies over het eerste jaar werkzaamheden.

Actie 30 “ Analyse van de verschillende types sociale clausules en toepassing van het systeem” wordt momenteel uitgevoerd. Een nieuwe omzendbrief die in november 2012 gepubliceerd werd, leidde tot een herformulering van de actie. Sindsdien werd in april 2013 de post van coördinator Sociale Clausules gecreëerd bij Actiris teneinde de rol van tussenpersoon te vervullen tussen de opdrachtgevers, de inschrijvende ondernemingen en de werkzoekenden. Momenteel wacht Actiris de resultaten af van de gesprekken die in Wallonië worden gevoerd over de perfectionering van het systeem van sociale clausules teneinde na te gaan of het in het Brussel kan worden toegepast.

De realisatie van de werkzaamheden vergemakkelijken

Actie 7 “Vereenvoudiging van de administratieve stappen voor ondernemingen bij de planning van hun werven»: Het onderzoek van de beheermodaliteiten van het openbaar domein voor de organisatie van wegwerken is afgerond. Momenteel zijn 10 gemeenten betrokken bij de actie.

Dit omvat:

- Het register van de gemeentelijke praktijken in samenhang met de ordonnantie betreffende de bouwplaatsen op de openbare weg, evenals de wegcode (vanuit het standpunt van het plaatsen van verkeerstekens)
- De verschillende wijzen voor bezetting van de openbare weg, de bevoegdheidsdelegaties binnen een gemeente evenals een vergelijking met het beheer van de gewestwegen.

Er werd een gedachtewisseling georganiseerd met de Confederatie Bouw van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het bestuur van Brussel Mobiliteit. Deze analyses leidden tot een synthese van de verschillende bezettingswijzen van de openbare weg, de bevoegdheidsdelegaties, de aanbevelingen inzake goede praktijken en een link naar het model van algemeen politiereglement dat door de VSGB werd voorgesteld. De verschillende taksen-reglementen worden op dit ogenblik onderzocht met het oog op het opstellen van het eigenlijke modelreglement.

2. TWEDE STRATEGISCHE DOELSTELLING: DE OPDRACHTGEVERS (MET INBEGRIJ VAN PARTICULIEREN) EN DE HOOFDAANNEMERS SENSIBILISEREN

Ondanks het feit dat het blauw+ netwerk steeds meer erkend wordt als een noodzaak, krijgt het nog niet voldoende aandacht in termen van praktische realisaties bij de lokale actoren en particulieren. De doorgevoerde acties hebben tot doel bestaande technieken die lokaal kunnen worden toegepast, evenals innoverende technieken en praktijken in de sector van aan water gerelateerde werken te promoten bij de hoofdaannemer.

Deze doelstelling omvat twee acties:

Actie 21 betreft de particulieren-opdrachtgevers

Actie 35 betreft de opdrachtgevers en hoofdaannemers

De particulieren sensibiliseren

Actie 21 “ Opstellen van de begeleidingsinstrumenten (checklist, modelbestekken...) voor opdrachten bij particulieren (groen daken, watertanken, doordringbaarheid van de bodem...)” vervolledigt de doelstellingen van actie 40 van de As Duurzaam Bouwen en bestaat uit twee etappes. Een eerste etappe waarbij alle bestaande tool-fiches voor het beheer van water voor particulieren samengebracht worden, is aan de gang. Deze etappe zal het mogelijk maken te focussen op de vandaag nog niet behandelde onderwerpen.

Wat het opstellen van de tool-fiches betreft; een eerste tool-fiche betreffende waterdoorlatende bestrating werd door het OCW gerealiseerd. De samenhang met de door de as Duurzaam Bouwen gerealiseerde producties wordt door de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu verzekerd.

De gemeenten en hoofdaanemers sensibiliseren

Actie 35 « Ontwikkeling van het prospectienetwerk voor de nieuwe beroepen en markten die verband houden met water (blauw+ netwerk) » was de aanleiding voor een eerste event dat in de maand juni georganiseerd werd met als thema: «Uitdagingen en oplossingen van het alternatief beheer van regenwater in Brussel». 55 personen namen deel aan die conferentie. Een tweede seminarie dat in november 2013 gehouden werd, bood de mogelijkheid de resultaten van de studie die in het kader van actie 19 «Verbetering van de kennis van het beheer van regenwater», gerealiseerd werd, voor te stellen.

Zo werden 60 concrete innoverende cases voor het beheer van regenwater voorgesteld teneinde innoverende praktijken in het Brussels Gewest te ontwikkelen.

De gegevensbank voor verspreiding van Groupe One bestaat vandaag uit meer dan 1800 contacten. 74 actoren, waaronder 13 gemeenten, 19 ondernemingen en 6 verenigingen namen deel aan de events.

3. DERDE STRATEGISCHE DOELSTELLING: AANZETTEN TOT HET GEBRUIK VAN EN VERSPREIDEN VAN INNOVERENDE TECHNIEKEN EN PRAKTIJKEN

Teneinde de duurzame aanpak van het beheer van de watercyclus te ontwikkelen, is het belangrijk het onderzoek te steunen en die verworvenheden in termen van onderzoek en innovatie beter te verankeren in de bedrijfswereld. Daarom beoogt een reeks acties enerzijds het onderzoek naar de watersector te oriënteren en anderzijds de onderzoekswereld dichter bij de ondernemingen te brengen.

Ten slotte zorgt de steun aan een pilootexperiment en een demonstratiesite voor de consolidatie van de verworvenheden en maakt ze de haalbaarheid van de nieuwe aanpak geloofwaardig.

Deze doelstelling omvat 8 acties:

Drie acties (AF 12,13 en 15) gaan over het stimuleren van onderzoek.

Drie acties (AF 14, 19, 23) beogen de versterking van de technologische bewaking.

Twee acties (AF 9 en 22) beogen de steun aan de modelacties.

Onderzoek stimuleren

Actie 12 «Inleiding van de thematiek van het water in Prospective Research For Brussels» beoogt de financiering van het academisch onderzoek in het domein van het waterbeheer in Brussel. Ze past in het kader van het programma Prospective Research for Brussels (PRFB) waarvoor in mei 2012 een projectoproep gelanceerd werd. Er werden vier thematieken goedgekeurd waaronder het waterbeheer in Brussel. Van de 10 ingediende projecten voor deze thematiek, werden er 5 geselecteerd:

- Naar een duurzaam openbaar beheer van het afvalwater ten dienste van de collectiviteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Historische benadering en stedelijk vooruitzicht.
- Development and validation of the passive samplers Diffusive Gradients in Thin Films (DGT) as monitoring tools to study metal dynamics and sediment -water interactions in a complex river system such as the Zenne River.
- Extra gevoelige laser spectroscopie voor het waterbeheer in de stad.
- Integrated water design for the Brussels Capital Region. Scenarios and models of water flows decentralization for enhancing the urban landscape of Brussels.
- Capitalising on hydrometry data series to address Brussels water & wastewater management challenges

De goedgekeurde projecten over de thematiek van het waterbeheer in Brussel:

- Zijn goed voor meer dan de helft (55%) van de goedgekeurde projecten in het kader van het PRFB;
- Vertegenwoordigen 58% van het totale budget (een bedrag van 819.425 euro) dat voor de projecten werd uitgetrokken.

Alle 5 projecten werden tussen 01/01/2013 en 01/03/2013 opgestart.

Actie 13 «Inleiding van de thematiek van het water in het Impulsprogramma» past in het kader van het impulsprogramma Leefmilieu dat in 2008 van start ging. Van de 5 goedgekeurde projecten die in 2009 opstartten, vallen 3 projecten onder de thematiek van het water, voor een bedrag van 3.976.692 euro. De drie projecten met een aanvankelijke duur van 3 jaar, werden verlengd en lopen door tot in mei 2014. In 2013 werd een bedrag van 2.468.871 euro toegekend voor de verlenging van deze projecten. Wat het economisch verzilveren van de resultaten betreft, werd in 2009 reeds een onderneming opgericht teneinde het ontwikkelde product in een van haar projecten te commercialiseren. De resultaten van de twee andere projecten zullen gevaloriseerd worden in het kader van het programma Spin-off in Brussels (dat de oprichting van nieuwe ondernemingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot doel heeft): het eerste programma kan al 2 jaar rekenen op de steun van het programma, het tweede heeft in 2013 de selectie met succes doorstaan.

Actie 15 «Bevorderen van de samenwerking tussen de universiteiten en de sector» beoogt in de eerste plaats, via een website, de aandacht te vestigen op de verschillende Brusselse onderzoekscentra die verband houden met de watersector en dat in de optiek van de Alliantie. Het gaat om hetzelfde type werk dan wat door de AWL Duurzaam Bouwen (<http://www.brusselssustainableresearch.be/>) verricht werd. Momenteel zijn 28

onderzoekscentra geïdentificeerd. Op het webportal worden de beschouwingen van degenen die aan de fiche meegewerkt hebben, voortgezet. Nu de studie van AF 1 («Register /kadaster van de werkzaamheden en actoren van het grijs en blauw+ netwerk») afgerond wordt, kan het werk van de identificatie van mogelijke kruisvlakken beginnen. Parallel ermee werden reeds verschillende events georganiseerd: het bezoek aan de laboratoria van Vivaqua (55 deelnemers – Ondernemingen en Onderzoekscentra) en, in het kader van het netwerk Enterprise Europe Network, en een Company Mission in Delft, Nederland (Doel: in die stad de innoverende waterwerken ontdekken). 2 partners, 2 onderzoekscentra en 1 onderneming namen er aan deel). De volgende stap wordt de organisatie van een event om de Brusselse onderzoekscentra de mogelijkheid te bieden hun uiteenlopende competenties aan de bedrijfswereld voor te stellen.

Statistieken:

- Aantal georganiseerde events: 2
- Aantal bereikte actoren: 60
- Aantal geïdentificeerde onderzoekscentra in de watersector: 28

De technologische bewaking versterken

Actie 14 «Verbetering van de technology watch en het gebruik ervan door de sector»

beoogt de bruikbaarheid van de technologische bewaking die door de onderzoekscentra gerealiseerd wordt en het gebruik ervan door de sector te vergroten teneinde de technologische overdracht te verbeteren. De actie volgt de vastgelegde planning: 18 themafiches worden afgerond en een webportal die tot doel heeft alle resultaten van de technologische bewaking voor de verschillende overwogen thematieken, te centraliseren, wordt ontwikkeld. Bovendien wordt in het eerste kwartaal 2014 een workshop georganiseerd over de herstelling van de geulen.

Actie 19 «Verbetering van de kennis van het beheer van regenwater» beoogt de Brusselse deskundigheid inzake het innoverende beheer van regenwater zowel kwantitatief als kwalitatief, op openbare percelen en wegen, te vergroten. Een honderdtal vernieuwende projecten werden in juni aan de piloten voorgesteld en vervolgens verspreid onder de actoren van de Alliantie waardoor meer concreet de technieken die al in het blauw+ netwerk aanwezig waren, verankerd konden worden.

Twee rondetafelgesprekken maakten het mogelijk een aanpak van “overdraagbaarheid” van die technieken in Brussel af te lijnen. De ene met de ondernemingen en studie bureaus, de andere met een publiek van ambtenaren uit de besturen.

Een catalogus, met 60 concrete gevallen in de openbare ruimte, wordt nog afgerond, en moet nog gedrukt worden, op het net geplaatst en verspreid onder de opdrachtgevers (gemeenten, ruimtelijke ordening, architecten, studie bureaus, enz).

Actie 23 « Hergebruik van gezuiverd water» bestaat uit twee momenteel aan de gang zijnde studies teneinde vast te leggen onder welke voorwaarden gezuiverd water gebruikt kan worden voor industriële klanten. Deze studies hebben meer bepaald tot doel:

- De analyse van de wetgeving betreffende het hergebruik van gezuiverd water bij het buitenstromen van de zuiveringsstations (RE-USE);
- De technische en commerciële haalbaarheid van de distributie van gezuiverd water voor industrieel gebruik vanuit de Brusselse zuiveringsstations.

Experimenteren

Actie 9 «Beschouwingen over een of meer demonstratiesites en operationele sites».

Deze denkoefening leidde tot de definitie van de hoedanigheid van rolmodel in termen van rationeel watergebruik teneinde de standaardinrichting en de verzilverbare technieken te identificeren.

Iets meer dan tien gebouwen die “een voorbeeldfunctie hebben wat het rationeel watergebruik betreft”, werden op niet exhaustieve wijze in kaart gebracht, hetzij via de gebouwen BATEX, hetzij via andere gebouwen.

Vervolgens hebben de partners de verzamelde gegevens afgetoetst en hebben ze de verschillende vormen besproken die de demonstratiesite(s) konden aannemen: ontwikkeling van een doorlopende tentoonstelling van de verschillende technieken, zoals een “waterhuis”, dat zou worden ondergebracht bij een bestaand of toekomstig “voorbeeldig” gebouw, of van een bezoekparcours van andere “voorbeeldige” gebouwen in het kader van een “waterpromenade”, of zelfs een combinatie van beide. Nieuwe bezoeken staan geprogrammeerd teneinde een keuze vast te leggen voor de operationele modaliteiten van een demonstratiesite.

Actie 22 « Analyse van het potentieel van de Nieuwe Stadsrivieren op economisch vlak en op het vlak van de werkgelegenheid (case study van een piloot stroomgebied) » werd herschreven, op het einde van de zomer door de Regering goedgekeurd om binnenkort van start te gaan. De belangrijkste doelstelling ervan beoogt de aanleg van een pilootstroombekken. Zodra het grondgebied geïdentificeerd en goedgekeurd is, zou het werk uit 4 stappen bestaan:

1. Een balans van de stromen realiseren;
2. De relevantie van de economische uitvoering vastleggen;
3. De potentiële tewerkstelling vastleggen;
4. De actoren mobiliseren.

4. VIERDE STRATEGISCHE DOELSTELLING: DE ONDERNEMINGEN VOORBEREIDEN

De Brusselse ondernemingen zijn niet goed op de hoogte van de werking van de markten die verband houden met de watersector. De overheid kan de ondernemingen ondersteunen bij hun verkoopinitiatieven door ze argumentatiemateriaal voor de opdrachtgevers te bezorgen.

Bij overheidsopdrachten moeten normen, toelatingen en erkenningen geïntegreerd worden. Het begeleidende werk van de ondernemingen heeft tot doel ze te helpen hun overgang door te voeren en de nodige toelatingen en erkenningen te verkrijgen.

De instellingen en federaties van ondernemingen kunnen de ondernemingen ondersteunen in hun initiatieven door ze op de hoogte te brengen van het bestaan van overheidsopdrachten, de absoluut noodzakelijke te volgen procedures om een administratief en technisch ontvankelijke offerte in te dienen evenals de openbaarheid van de lastenboeken.

Deze doelstelling bestaat uit 5 acties:

Twee acties (AF 5 en 6) zijn bedoeld om de bedrijven op de hoogte te brengen van de verplichtingen die verband houden met werken en opdrachten.

Een actie (AF 11) is bedoeld om de bedrijven te informeren en te begeleiden naar de wateropdrachten.

Een actie (AF 17) is gewijd aan de technische en normatieve capaciteitsversterking van de bedrijven.

Een actie (AF 16) beoogt de integratie van de innovatie.

De ondernemingen informeren

Actie 5 « Economische animatie van het grijs netwerk » is aan de gang. In 2013 werden drie seminaries georganiseerd met tot 75 deelnemers per seminarie. Parallel ermee werd op grote schaal gecommuniceerd, met name via het tijdschrift “Dynamiek/Entreprendre” van BECI, mailings, newsletters, enz. Bovendien werd in september een rondetafelconferentie over “openbare opdrachten in de watersector” georganiseerd. Dankzij die conferentie kon een debat plaatsvinden tussen de belangrijkste openbare actoren van de watermarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en kon men wijzen op bepaalde belemmeringen, maar ook een aantal behoeften in dit domein.

Actie 6 « Economische animatie van het netwerk blauw + ». In dit kader werd op 12 december 2013 een event georganiseerd met de naam: “Beheer van het regenwater, inspirerende internationale experimenten voor Brussel”. Verschillende Europese steden hebben er hun “best practices” voorgesteld. Ook de verschillende Europese projecten en financieringen kwamen er aan bod (65 deelnemers). Verder is een Brussels architect-stedenbouwkundige tijdens de Sustainable Party, georganiseerd door de Cluster Ecobuild en het netwerk greentech.brussels, zijn visie voor de toekomst met betrekking tot het waterbeheer in Brussel, komen voorstellen. Wat de analyse van het creatiepotentieel van een cluster betreft, werd afgelopen maand oktober, parallel met AF 1 (5 ondernemingen) 1 workshop georganiseerd. Daaruit bleek een zekere belangstelling voor de groepering van de actoren van het blauw+ netwerk. Momenteel is een grondigere analyse aan de gang. Ook wordt een constante bewaking gerealiseerd op de watermarkten en de -technologieën. Er werd trouwens een blog opgezet om die informatie te verspreiden: <http://www.brusselsgreentech.be/nl/veilles/blog> (tabblad Water).

Ten slotte werden verschillende artikels geschreven en gepubliceerd op www.brusselsgreentech.be:

- Kort: “Smart Water”
- De behandeling van afvalwater, aan de basis van nieuwe economische sectoren
- De alliantie Werkgelegenheid Leefmilieu-Water, het loopt goed!
- Intelligente watermeters, echte voordelen voor de steden?
- Vivaqua, een oude dame die met sterke argumenten voor de dag komt.
- Waterbeheer in een stedelijke omgeving, bezoek aan onze Hollandse burens

Statistieken

- Aantal georganiseerde events: 3
- Aantal bereikte actoren: 103
- Aantal geschreven artikelen: 6
- Aantal verzonden e-mails voor de newsletter (met informatie over AWL Water): 3600
- Aantal artikels afkomstig van de bewaking en gepubliceerd op de blog: 37

De ondernemingen informeren en begeleiden

Actie 11 «De toegang vergemakkelijken voor de Brusselse bouwondernemingen tot de markten van het water» bestaat uit twee onderscheiden opdrachten:

- 1ste opdracht: een referentie-interface creëren in de Alliantie Werkgelegenheid Leefmilieu – As water voor de contacten met de bedrijven van de bouwsector om enerzijds informatie te verspreiden bij de ondernemingen en anderzijds een feedback voor de ervaring uit het veld te krijgen. Met deze transversale opdracht wil men zich ervan vergewissen dat alle actiefiches van de as water altijd in lijn liggen met de concrete behoeften van de ondernemingen van de bouwsector.
- 2de opdracht: bestaat erin de Brusselse bouwondernemingen te informeren, stimuleren en ze te begeleiden naar de watermarkten, evenals het ontwikkelen van een begeleidingssysteem voor de ondernemingen op het vlak van erkenningen voor de watersector.

Met de vooruitgang van bepaalde studies, nemen de berichten over en aanvragen tot deelname van de CBB-H aan de Brusselse ondernemingen van de bouwsector toe (momenteel bijna 2000 mailberichten naar de leden van de gegevensbank van de Confederatie Bouw, maar ook rechtstreeks naar de ondernemingen en de ondernemers die actief zijn in de watersector). In september 2013 werd, in het kader van actiefiche 5, een eerste seminarie georganiseerd door de CBB-H in samenwerking met BECI.

Dat seminarie kende een groot succes aangezien er tot 75 deelnemers aanwezig waren, waaronder een groot aantal ondernemingen. De CBB-H heeft overigens verschillende werkbezoeken, bestemd voor de actoren van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu As water, georganiseerd. De bezoeken hadden tot doel de specificiteiten van die beroepen evenals die van de werven die met de thematiek te maken hebben, bekend te maken. De doelstelling werd bereikt, 36 personen van 12 verschillende instellingen kwamen dan ook kennis maken met de realiteit van het veld.

Ten slotte, zijn alle tools voor de begeleiding van een eerste onderneming naar de watermarkten voorhanden en de eerste begeleiding is begonnen.

De ondernemingen voorbereiden op de technische en normatieve know-how

Actie 17 « Stimuleren van toegang tot erkenningen en registraties »

Het stimuleren van de toegang tot erkenningen en registraties heeft tot doel de toegang van de bedrijven tot de informatie die verband houdt met de verschillende types erkenningen te vergemakkelijken en ze voor te bereiden op het behalen ervan. De internetsites van Brussel Leefmilieu en greentech.brussels werden bijgewerkt met de 22 erkenningen en registraties die momenteel geïdentificeerd zijn. Begin 2014 wordt gericht geïnformeerd. Meer informatie is beschikbaar op de site www.brusselsgreentech.be.

Innovatie integreren

Actie 16 «Integratie van de Eco-innovatie voor de KMO's» beoogt de identificatie (en eventueel de tenuitvoerlegging) van de projecten die in aanmerking kunnen komen voor een Europese financiering in het domein van het water en verband houdend met eco-innovatie. De bewaking van de Europese waterprogramma's wordt doorlopend gerealiseerd. De resultaten worden gepubliceerd op de site www.brusselsgreentech.be (rubriek: «2014-2020: welke Europese financieringen voor uw innovaties in het domein water?»). Momenteel zijn 4 programma's geïdentificeerd.

De presentatie van de Europese programma's gebeurde tijdens het internationaal event van AF 6. Ze worden nogmaals voorgesteld in de marge van de presentaties van de onderzoekscentra aan de ondernemingen van AF 15.

5. VIJFDE STRATEGISCHE DOELSTELLING: DE ONDERNEMINGEN HELPEN GESCHIKTE WERKKRACHTEN AAN TE WERVEN

De vraag over de behoeften van de ondernemingen inzake aanwervingen staat centraal in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu. Een hele reeks klassieke beroepen is knelpuntberoep aan het worden terwijl de behoeften in de sector terugkerend zijn. Een van de redenen is dat deze sector weinig naam en faam heeft.

Het zou dus goed zijn, via de opleiding van werkzoekenden maar ook voor jongeren vanaf het secundair onderwijs, te waken over de goede reputatie van de watersector en alle actoren van het onderwijs te sensibiliseren voor de waterberoepen en de aan de gang zijnde mutaties. Gelet op de diversiteit van de applicaties in het grijs en blauw+ netwerk, is een duidelijk overzicht van de beroepen en specifieke competenties geven geen makkelijke zaak.

Bovendien volstaat het niet alleen dat de ondernemingen gekwalificeerde werkkrachten zoeken en dat de onderwijs- en opleidingsinstellingen in staat zijn die af te leveren, het is ook nog nodig dat vraag en aanbod van de competenties elkaar vinden. In die optiek kan Actiris, dat vraag en aanbod stuurt en bij elkaar brengt haar procedure doorvoeren voor het testen van de competenties, zoals bepaald in artikel 32 van haar beheerscontract.

Ten slotte zou het goed zijn de reglementeringen inzake arbeidsrecht na te leven door inspecties op de werven te verrichten.

Deze doelstelling omvat 4 acties:

2 acties (AF 24 en 25) vergemakkelijken het contact tussen de werkzoekenden en de ondernemingen.

2 acties (AF 8 en 26) moeten het mogelijk maken de arbeidsmarkt te voeden.

1 actie (AF 31) beoogt het ontmoedigen van oneerlijke concurrentie.

Het contact tussen werkzoekenden en ondernemingen vergemakkelijken

Actie 24 « Nauwkeurige identificatie van de uit te voeren taken en de gezochte competenties » wil de kwaliteit van de afstemming tussen vraag en aanbod verhogen en **actie 25 « Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de watersector beter op elkaar afstemmen »** heeft tot essentieel doel de screening door te voeren evenals de traceerbaarheid in het informaticasysteem van Actiris.

Acties 24 en 25 werden niet samengevoegd maar worden wel samen behandeld. Momenteel wordt een screeningmethodologie ontwikkeld in samenwerking met Bruxelles Formation en Actiris zoals bepaald in het samenwerkingsakkoord 2013-2015 betreffende de gekruiste beleidslijnen werkgelegenheid-opleiding. Die methodologie is niet afgerond en

wordt momenteel onderworpen aan een testfase die in 2014 zal worden voortgezet. In afwachting gaat de screening van de bouw onverminderd door binnen het BRC met Bruxelles Formation en Actiris.

Eens men een duidelijke kijk heeft op de beroepen en de specifieke competenties die verband houden met de waterberoepen (cf. resultaten van actie 1 «Register /kadaster van de werkzaamheden en actoren van het grijs en blauw netwerk» en indien deze beroepen veelbelovend zijn voor de toekomstige tewerkstelling en er voldoende werkzoekenden ingeschreven zijn in de overeenkomstige beroepscode, kunnen opleidingsacties en/of screening overwogen worden.

De arbeidsmarkt voeden

Actie 8 «Begeleidingsdiensten voor bedrijven van Actiris (DBW) inzake hulp bij tewerkstelling personaliseren en toegankelijker maken» streeft ernaar de proactiviteit ten opzichte van de ondernemingen te verbeteren. De actie is aan de gang en gaat gestaag vooruit. Alles bij elkaar werden 6000 contacten gelegd met de ondernemingen. Er werden zeven partnership- en samenwerkingsovereenkomsten afgesloten en drie andere worden nog besproken. **Actie 26 «Individueel en vrijwillig Engagement van de ondernemingen of de openbare instellingen, door het aanbod bij Actiris te reserveren»** maakt deel uit van het dagelijks werk van Actiris. Men vindt er dat het aantal ingezamelde aanbiedingen vrij stabiel is ten opzichte van 2012. Daarentegen stelt men een sterke stijging vast van de « Select Actiris » aanbiedingen die, op vraag van de werkgevers, geselecteerd behandeld worden (er werden 2178 « Select Actiris » aanbiedingen geteld in september 2013). In dat geval selecteert Actiris werknemers die een profiel hebben dat overeenstemt met de verwachtingen van de ondernemingen die aanwerven. Het gaat dus om fijner en preciezer werk.

Bij gebrek aan een precieze lijst van ondernemingen die actief zijn in het domein water, kan Actiris niet bepalen over welke beroepen en welke functies die overeenstemmen met een beroepscode, het gaat, of werkzoekenden ingeschreven zijn onder die codes en of er werkaanbiedingen bestaan voor die codes. Zo lang de hierboven bedoelde lijst niet vastligt, kunnen de cijfers dus enkel globaal zijn en niet uitgesplitst. De CBB-H heeft er zich toe verbonden een dergelijke lijst op te maken en aan Actiris te bezorgen.

Oneerlijke concurrentie vermijden

Actie 31 «Controle van de onderaannemers op de rioleringswerven» beoogt het invoeren van regelmatige controles op de rioleringswerven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest teneinde er zich van te vergewissen dat de ondernemingen de regels betreffende detachering en tewerkstelling van werknemers in België naleven. In maart, mei, juni en oktober waren er een aantal controles. 14 werven en 99 loontrekkenden en zelfstandigen werden gecontroleerd. Door die operaties konden twee overtredingen inzake detachering van Slovaakse werknemers worden vastgesteld, een overtreding met betrekking tot de tewerkstelling van een clandestiene Roemeense werknemer, een tekortkoming inzake aangifte van onderaannemer en meerdere onregelmatigheden inzake werkloosheidskaarten. Die controles brachten de lage tewerkstellingsgraad van de Brusselse werknemers aan het licht.

6. ZESDE STRATEGISCHE DOELSTELLING: ROEPINGEN AANMOEDIGEN EN WERKNEMERS OPLEIDEN

De beroepen van de watersector zijn nog niet systematisch nieuwe beroepen, maar veeleer de aanpassing van bestaande beroepen of het aannemen van nieuwe werkwijzen.

Wat het grijs netwerk betreft, zijn de beroepen miskend of ondergewaardeerd, daarom worden acties ondernomen teneinde de reputatie en de kennis van de watersector in de opleidingen te bevorderen, met inbegrip van de klassieke beroepen en de actoren van het onderwijs en de opleidingen te sensibiliseren voor de aan de gang zijnde evoluties.

De belangrijkste uit de weg te ruimen hinderpalen in dat perspectief zijn:

- het identificeren van de behoefte aan opleiding;
- het invoeren van opleidingsmodules die beantwoorden aan geïdentificeerde behoeften;
- het identificeren van het aantal opleiders die in staat zijn die opleidingen te geven.

Deze doelstelling omvat 7 acties:

3 acties (AF 32, 33 en 34) hebben tot doel de beroepen te promoten.

3 acties (AF 27, 28 en 29) hebben tot doel de aanbiedingen te ontwikkelen.

1 actie (AF 36) heeft tot doel de aandacht te vestigen op de bestaande profielen in het onderwijs.

Roepingen aanmoedigen

Actie 32 «Animatie van de dag van het water met nadruk op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om roepingen te stimuleren in deze sector» heeft tot doel de roepingen te stimuleren en een jong publiek te informeren over de waterberoepen via de organisatie van een dag van het water. Een eventagentschap, onderaannemer van Aquabru, zal dat event organiseren.

Actie 33 «Promotie, organisatie van bezoeken aan waterwerven en studie van de door de bouwondernemingen gezochte competenties» heeft een dubbele doelstelling. In de eerste plaats, de watersector (en de opportuniteiten ervan) bekend maken bij de bouwondernemingen, de opleidings- en onderwijsinstellingen en het groot publiek, via de promotie en de organisatie van bezoeken aan waterwerven. Ten tweede, een studie realiseren die het mogelijk zal maken de competentiebehoeften van de actieve (of mogelijk actieve) bouwondernemingen in de watersector te begrijpen. Deze studie zal in coördinatie met AF 24 en 25 verlopen. Om budgettaire redenen liep de actie vertraging op en begon ze in oktober 2013. Ze loopt af in december 2014.

Actie 34 «Organisatie van de week van het Duurzaam Bouwen met zichtbaarheid van de as Water» beoogt de voorbereiding van “water”-activiteiten om de sector zichtbaar te maken tijdens de week van het Duurzaam Bouwen (actie van AWL DB) die op 24, 25 28 en 29 april 2014 zal plaatsvinden. De geplande samenwerking met Vivaqua kon niet doorgaan vanwege het doelpubliek (jongeren van 10-14 jaar), die geen prioriteit zijn voor Vivaqua. Er werden andere contacten opgenomen (instellingen voor schoolanimatie, BIM, secundair onderwijs) zonder doorslaggevende resultaten op dit ogenblik.

De oorzaak voor deze moeilijkheid is ongetwijfeld te vinden in het feit dat men die specifieke watersector slecht kent, en nog minder goed kent wanneer men hem benadert vanuit de hoek “beroepen/werkzaamheden”.

Opleidingsaanbiedingen ontwikkelen

Actie 27 «Organiseren van bepalingsmodules en/of opleidingsmodules i.v.m. de “watersector”» beoogt de creatie van bepalingsmodules en/of opleidingsmodules die beantwoorden aan de beroepen van de ondernemingen van de watersector en de oprichting

van een netwerk van de opleidingsoperatoren. Deze actie is nog niet begonnen en zal pas in 2014 van start gaan in afwachting van de resultaten van actie 1 “Register/kadaster van de werkzaamheden en actoren van de watersector”, actie 24 “Nauwkeurige identificatie van de uit te voeren taken de gezochte competenties”, en 33 “Promotie, organisatie van bezoeken aan waterwerven en studie over de door de bouwondernemingen gezochte competenties». **Actie 28 «Rekening houden met de problematiek « Water » in het initiële alternerende onderwijs»** heeft tot doel didactische tools en modules voor alternerende aanvangsopleiding te creëren en die tools ook te delen met de onderwijs- en opleidingsoperatoren van de werkzoekenden. De tenuitvoerlegging van deze actie is nog niet begonnen maar de EFPME heeft net een medewerker aangeworven die als taak zal hebben de acties van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu op te volgen. In het kader van die actie wenst EFPME met name watergerelateerde technische installaties te realiseren en er pedagogische tools voor hun studenten van te maken.

Actie 29 «Werkzoekenden op niveau brengen m.b.t. artikel 8 van SELOR » heeft tot doel de werkzoekenden meer te sensibiliseren voor het bestaan en de toegankelijkheid van dit brevet. De overeenkomst tussen Actiris en Selor zit in de afrondingsfase.

Opwaardering van de bestaande profielen in het onderwijs

Actie 36 «Analyse van de gezochte profielen in functie van de bestaande opleidingsprogramma's» organiseert de kruising van de gezochte profielen met de onderwijs- en opleidingsprofielen die ten volle en alternerend uitgeoefend worden om de bestaande beroepen die “verband” houden met die nieuwe beroepen duidelijk te doen uitkomen. Deze actie begint eind dit jaar 2013 op grond van de resultaten van actie 1.

PERSPECTIEVEN VOOR DE VIJF KOMENDE JAREN

De 2 netwerken (grijs en blauw+) zijn twee aanvullende facetten van het beheer van de hulpbron water om tot een goede kwaliteit van het eigenlijke water te komen, het levenskader en het beheer van overstromingsrisico te verbeteren.

Blauw+ netwerk: waterlopen, vijvers en duurzamer beheer van het water

Het blauw netwerk biedt werkgelegenheidsperspectieven doordat het werkt aan het beheer van de waterlopen, vijvers, en de ontwikkeling van een watergerelateerd natuur- en vrijetijdspatrimonium. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest moet nog de overgang tot stand brengen naar een meer duurzaam beheer van het regenwater, de positieve impact ervan zal tegelijk voelbaar zijn voor het beheer van het overstromingsrisico, de kwaliteit van het levenskader en de kwaliteit van het eigenlijke water (grondwater, waterlopen, vijvers...).

Om die doelstelling te halen is de invoering van een reglementair kader onmisbaar. Het zal er om te doen zijn innoverende en beproefde technieken in te zetten, zowel in de openbare ruimte (waaronder groene ruimte en groene infrastructuur) als op schaal van het privéperceel. De werken zullen dus respectievelijk onder de overheidsopdrachten en de private levenssfeer vallen, met opportuniteiten voor de ondernemingen van heel uiteenlopende omvang.

Ook hier is het duidelijk dat de activering van een positieve hefboom voor het milieu voor economische ontwikkeling en tewerkstelling zal zorgen. De aanleg van infrastructuur en het onderhoud ervan die in beweging gebracht worden op niveau van het Gewest zal dan ook banen scheppen. Zelfs wanneer het om de vervanging van technieken gaat (waterdoorlatende bestrating in plaats van asfalt, bijvoorbeeld), opent dat het perspectief van in Brussel gelocaliseerde banen, indien de pool van werkzoekenden opgeleid is in nieuw verworven competenties.

Grijs netwerk: herlokalisatie en hergebruik van afvalwater

Het grijs netwerk biedt ook een aantal perspectieven voor de herlokalisatie van tewerkstelling in het Brussels Gewest. Er zijn werven en werken aan de gang voor de renovatie van het afwateringsnetwerk en de verbetering van de zuiveringstechnieken en de revalorisatie van slib. Ontwikkelingsperspectieven liggen ter studie voor het hergebruik van afvalwater (re-use), de behandeling en recyclage van sedimenten, warmterecuperatie. Indien de conclusies aantonen dat het relevant is in die activiteiten te investeren, kan Brussel zich positioneren door blijf te geven van een innoverende houding die banen schept.

Op het vlak van de human resources en tewerkstelling, is een van de grote doelstellingen van de Alliantie de versterking van de aanwezigheid en de activiteit van economische actoren. In het kader van de Alliantie zijn acties gepland die aanvullend tot doel hebben de kwalificaties van de werknemers en de werkzoekenden te versterken en roepingen aan te moedigen. Zo zullen de zware investeringen waarmee de Brusselse overheidssector instemde samen met de verbruikers in de watersector een bron van opwaardering zijn en vertaald worden in banen die behouden of gecreëerd worden in de Watersector.

Rationeel watergebruik

Het rationeel watergebruik, dat veel kleine en middelgrote werken impliceert in en rond de bebouwde ruimte, kan, naargelang de normatieve of aanmoedigende steun die wordt verleend, een heel aanmoedigend potentieel aan tewerkstelling bieden.

Ten slotte verzekert de gemeenschappelijke coördinatie van de vier assen van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu de versterking van de economische en milieu-overgang die Brussel in staat zal stellen zich te positioneren als duurzame stad.

DIAGNOSE EN OPBOUW VAN DE SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN

Algemene doelstellingen

As 3 Water van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu heeft tot doel de actoren van de watersector te helpen bij hun overgang betekent dat het nodig is:

- informatie te geven over wat op het spel staat, over de « innoverende/alternatieve methodes » (gelinkt aan de strategische visie)
- de capaciteiten (operationele modaliteiten) versterken van de ondernemingen van de bouw en de ondernemingen die te maken hebben met waterwerken naar bestaande en toekomstige markten opdat onze ondernemingen in staat zouden zijn in te spelen op de vraag, de tewerkstelling te behouden en te ontwikkelen, zichzelf te ontwikkelen en het onderzoek te stimuleren zodat het de identificatie van nieuwe markten versterkt.

Doelpubliek

- ondernemingen die al dan niet actief zijn in de bouw, met de focus op de ZKMO/KMO en
- laaggeschoolde werknemers

Huidige situatie, belemmeringen en gewenste situatie

De strategie van de as « Water » van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu wordt geschraagd door een analyse van de huidige situatie van de sector, gelinkt aan de evolutie van de te realiseren werken. Die diagnose wordt vergeleken met de gewenste situatie, waarbij het regionaal aanbod zonder enige bijzondere steun in staat is gebruik te maken van de planning van de huidige en toekomstige werven in de watersector, en de Brusselse werkgelegenheid te ontwikkelen. Om van de huidige situatie naar de gewenste situatie over te stappen, is een strategie gedefinieerd en doorgevoerd via een actieplan dat de ondernemingen wil stimuleren en ondersteunen bij hun inspanningen.

HUIDIGE SITUATIE

A. Het grijs netwerk:

De werken van het grijs netwerk vallen onder een openbare, geplande programmatie, in doorlopende cyclus gespreid over verschillende tientallen jaren. De vraag is duidelijk geïdentificeerd: alleen al voor de renovatie van het afwateringsnetwerk, gaat het om een reeks overheidsbestellingen die in de twintig komende jaren geplaatst zullen worden, voor een bedrag van 1,5 miljard euro. De bouw van kleine en grote stormbekkens is ook geprogrammeerd en het project voor het op peil brengen van het Waterzuiveringsstation (RWZI) Zuid is goed voor 50 miljoen over een jaar.

Die werken vertegenwoordigen een bron van aanzienlijke activiteit die al enkele jaren aan de gang is en zich in eerste instantie tot de grote ondernemingen richt. Inzake onderaanneming hebben de grote ondernemingen die de werken uitvoeren, de neiging niets in onderaanneming uit te besteden of enkel met onderaannemers van buiten het Brussels Gewest te werken. De Brusselse ondernemingen mogen dan in staat zijn in te spelen op de kleine of middelgrote opdrachten, hun kennis van de mechanismen van de overheidsopdrachten schiet te kort, en ze hebben de neiging af te haken.

Bijgevolg kan de aanwezigheid van die aanzienlijke vraag een betere vertegenwoordiging van de regionale ondernemingen of Brusselse werknemers impliceren.

De beginsituatie in het grijs netwerk is als volgt:

De Brusselse ondernemingen

- Zijn onvoldoende op de hoogte van de werken en overheidsopdrachten waarvoor ze in aanmerking komen;
- Kennen slecht de technische en normatieve beperkingen van de watersector;
- Zijn niet gewoon te reageren op overheidsopdrachten;
- Zijn geregeld onvoldoende groot ten opzichte van de vereisten van de lastenboeken;
- Komen technische en financiële kennis te kort om te kunnen antwoorden op de lastenboeken die over grote toekomstige werken gaan.

De grote opdrachtgevers (aanbesteders)

- kennen de bedrijven en de lokale werkkrachten slecht;
- hebben de neiging geen werk uit te besteden aan Brusselse ondernemingen;
- doen geen beroep op overheidsinstellingen voor tewerkstelling om Brusselse werkkrachten te vinden.

De openbare bestellingen

- vertegenwoordigen de werken van grote omvang;
- stroken niet met het profiel van de Brusselse ondernemingen wat typering en omvang betreft;
- hebben geen controle over de opdrachten in onderaanneming die door de opdrachtgevers geplaatst worden.

B. Het blauw netwerk:

Het blauw netwerk is een programma dat sinds 1999 ten uitvoer wordt gelegd en dat tot doel heeft het hydrografisch netwerk en het biologisch patrimonium dat er verband mee houdt, op te waarderen door gedeelten van waterlopen opnieuw open te leggen en door de afwatering van zuiver water te scheiden van afvalwater van het afwateringsnetwerk. Bij droog weer is het immers zo dat 40% van het water dat door de leidingen afgevoerd wordt, zuiver is. De scheiding van zuiver water en afvalwater zal de goede werking van de zuiveringsstations optimaliseren.

Het onderhoud, de restauratie en de heraansluiting van het hydrografisch netwerk vertegenwoordigt ongeveer 3 miljoen euro per jaar.

De aanpak via het blauw+ netwerk, het mag dan zo zijn dat het door alle aanwezige actoren steeds meer bestempeld wordt als een onafwendbare noodzaak, maar het gaat om een recent initiatief dat nog geen concrete invulling gekregen heeft bij de lokale politieke verantwoordelijken. De zwakte van de markt trekt dus geen ondernemingen en investeerders aan.

De markt die verband houdt met de maatregelen ter compensatie van de impermeabilisering, is nog nieuw. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bestaan er echter een reeks impulsen om vraag en aanbod aan te zwengelen, zoals de rechtstreekse steun aan de ondernemingen (economische expansiepremies voor milieu-investeringen en “stedelijke integratie” bv watertanken, groene daken...), de Diensten voor technologische en methodologische begeleiding (BIM, WTBC...), alsook steun via hulp aan particulieren zoals energiepremies voor groene daken en vernieuwing van watertanken.

Overigens vraagt de integratie van het water, in het levenskader en het stedelijk landschap om een lokale aanpak ten gunste van de herstelling van de natuurlijke cyclus van het water. Deze vraagt stemt overeen met de werken van het blauw⁺ netwerk.

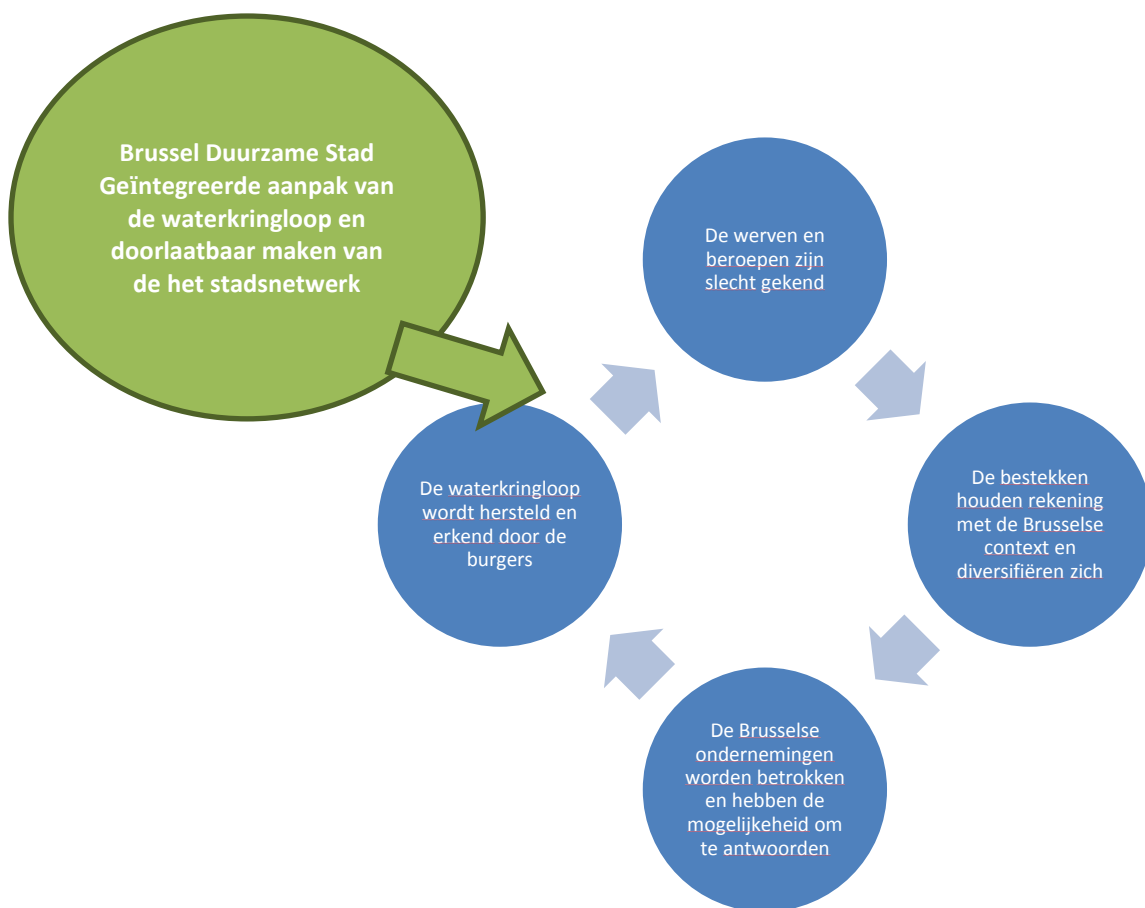
Wat het blauw⁺ netwerk betreft zijn de vaststellingen:

- wat ruimtelijke ordening betreft zijn de gemeenten slecht op de hoogte van de nieuwe technieken van het blauw⁺ netwerk die van toepassing zijn op lokaal niveau, ook al zijn ze op de hoogte van de problematiek van sommige buurtbewoners en hun concrete verwachtingen;
- deze technieken zijn niet opgenomen in de stedenbouwkundige reglementen omdat ze nog experimenteel zijn;
- samen met de instellingen voor milieubescherming wensen de burgers dat de infrastructures die verband houden met overstromingen opgenomen worden in het stedelijk landschap en ook op lokaal niveau;
- de vraag naar investeringen verband houdend met rationeel watergebruik is nog zwak bij de particulieren;
- deze werken stemmen overeen met de dimensionering van de Brusselse ondernemingen, maar de ondernemingen hebben geen waarborgen inzake opportuniteiten qua opdrachten en zij kennen het business model niet dat gunstig is voor de nieuwe markt;
- de ondernemingen die bedrijvig zijn in de sector van de sociale economie hebben zich weinig toegelegd op de sector van het water en de inrichting bij particulieren.



Afbeelding 2 – Het beheer van de watercyclus in Brussel – Huidige situatie

GEWENSTE SITUATIE



Afbeelding 3 – Het beheer van de watercyclus in Brussel – Gewenste situatie

De stad zal duurzaam zijn in haar capaciteit om zich te herbronnen en continu te recyclen zonder te vervuilen: het waterbeleid houdt bijgevolg eveneens in dat het water goed wordt gebruikt en dat men er preventief mee omspringt.

Wat het milieu betreft, herkent men een duurzame stad wanneer de verschillende watermassa's waaruit ze bestaat van goede kwaliteit zijn. Dat verloopt met name via een beter evenwicht tussen het blauw⁺ netwerk en het grijs netwerk. Bijvoorbeeld, veeleer dan het regenwater te beschouwen als af te voeren afval ("alles naar de **leidingen**"), is de gewenste situatie eerder **een stedelijk netwerk dat openstaat voor de natuurlijke afvoer van water dankzij een grote infiltratiecapaciteit van het stedelijk territorium**.

Deze situatie van hoge milieukwaliteit moet steunen op een socio-economische configuratie waarbij de activiteiten die voortvloeien uit het waterbeheer bereikbaar zijn, ondernemingen en lokale werkkrachten mobiliseren, en toch plaats laten voor de kleine en middelgrote ondernemingen. Om al die redenen zal de strategie voor economische animatie die ontwikkeld wordt tot doel hebben de toegang tot de overheidsopdrachten te vergemakkelijken voor de ondernemingen en de Brusselse werknemers.

Van zodra de markt – in het bijzonder – zal werken zoals omschreven in het diagram hierboven, zullen de effecten van het investeringsbeleid in Brussel in het beheer van de watercyclus de verwachte opbrengsten opleveren voor het milieu (aanpassing van de openbare ruimte en bebouwde en niet bebouwde percelen) en voor de werkgelegenheid (toegang tot de bestaande markten in de sector en jobcreatie).

Een deugdzame cirkel waarbij het plannen van de markten en werven op natuurlijke wijze het aanbod zal stimuleren, zonder specifieke tussenkomst, nog van de gewestelijke overheden noch van de operatoren, met een effect op tewerkstelling, dit is het beste vooruitzicht dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wenst.

De ontwikkelingsstrategie van de Brusselse watersector

Om deze deugdzame cirkel te ontwikkelen gebruikt de Regering twee hefboomen, enerzijds het herdefiniëren van een milieubeleid van het water (Waterbeheerplan), anderzijds het steunen van de ontwikkeling van het aanbod (Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – 2^{de} as Water).

HEFBOOM «VRAAG»: HET BEHEERPLAN WATER STIMULEERT DE BESTELLINGEN VAN WERKEN

De regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft de vaste wil van Brussel een model inzake duurzame ontwikkeling te maken.

Wat het beheer van de bron « water » betreft, wil het Waterbeheerplan van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een geïntegreerd en globaal antwoord bieden op de uitdagingen die met het waterbeleid verband houden. Verder vertegenwoordigt dit plan een actieve bijdrage in de internationale planning die op niveau van het Scheldedistrict, waarvan het Gewest deel uitmaakt, moet worden toegepast. Het is gekoppeld aan een Maatregelenprogramma (MrP), dus aan bevoorrechte concrete acties die zullen worden uitgevoerd dankzij diverse onderling gecoördineerde politieke hefboomen (arresten, subsidies, informatie, openbare investeringen, ...). In deze optiek beschouwt de regering bepaalde verplichtingen voortvloeiend uit het WBP als opportuniteiten voor de ondernemingen door ze uit te nodigen en aan te sporen om mee te werken aan de uitvoering van de nodige werken en werkgelegenheid te scheppen voor de Brusselse werknemers.

De as « Water » van de Alliantie is in feite een aanvulling van het waterbeleid teneinde er de potentiële creatie van banen en activiteiten van te ontwikkelen. Het **Waterbeheerplan, goedgekeurd in juli 2012 door de Regering**, verwijst naar drie internationaal erkende stichtende waarden voor het duurzaam beheer van de bron “Water”: water is een universeel goed, een cultureel goed en gemeenschappelijk patrimonium. Het organiseert het engagement van het Gewest om structuren (de “*publieke wateroperatoren*”), instrumenten en prioritaire acties in

te voeren die bestemd zijn om in te spelen op de grote uitdagingen van het waterbeheer, zonder verlies aan comfort noch efficiëntie.

Door de Brusselse actoren, via permanente dialoog en concrete partnerschappen, in staat te stellen beter in te spelen op de prioriteiten van de sectoren en die voor het leefmilieu, past de as « Water » perfect in dit kader.

Bovendien op economisch vlak leveren de reeds volbrachte en aan de gang zijnde acties een bijdrage aan het Waterbeheerplan door de actieve geledingen van de sector te mobiliseren, door de belemmeringen die de toegang voor Brusselse actoren tot de sector in de weg staan, uit de weg te ruimen, door de invoering van innoverende technieken bij de Brusselse ondernemingen en studiebureaus te vergemakkelijken, en door de verspreiding ervan bij het doelpubliek: particulieren, gemeenten, hoofdaannemers (studiebureaus, ondernemingen).

HEFBOOM « AANBOD »: DE ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU VERSTERKT DE CAPACITEITEN VAN DE BRUSSELSE ONDERNEMINGEN EN WERKNEMERS.

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu heeft tot doel de ondernemingen, werknemers en werkzoekenden te helpen zich te wapenen om de opportuniteiten die zich aandienen, aan te grijpen, door de noodzakelijke kennis en competenties te verwerven. Het is de bedoeling de vruchten te plukken van de huidige en toekomstige ontwikkeling van de watersector en het aanzienlijk potentieel aan tewerkstelling, ook lagergeschoolden, dat in deze sector aanwezig is, te valoriseren.

De steun aan de structurering en de ontwikkeling van de watersector mobiliseert onder meer de parastatale en staatsoperatoren van de watersector, teneinde de markten, onderzoeks- en innovatie-instellingen die vernieuwende en antwoorden kunnen aandragen, nieuwe wegen kunnen openleggen, de instellingen die goede praktijken kunnen definiëren, de economische animatie evenals het onderwijs, de beroepsopleiding en de inschakelingssector, beter te identificeren en karakteriseren. Bijzondere aandacht gaat naar de betrokkenheid van de KMO's en ZKO's, evenals de actoren van de sociale economie.

Strategische en operationele doelstellingen van het stimuleren van het aanbod

Om de onderlinge overeenstemming van de markten, de ondernemingen en de behoeften inzake duurzame ontwikkeling in de watersector te stimuleren, heeft de as « Water » van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu algemene doelstellingen ingevoerd. Het gaat om de vertaling per thema van de maatschappelijke doelstellingen van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu.

Deze drie doelstellingen zijn:

- 1) De functionaliteiten van de watercyclus in Brussel herstellen
- 2) Het bevorderen van de creatie van Brusselse banen in de ondernemingen die ingeschreven hebben op een wateropdracht
- 3) Het versterken van de aanwezigheid van Brusselse ondernemingen in de watersector

De thematiek van de opdrachten en werken die verband houden met de as « water », is complex. Men kan niet spreken van een homogene beroepssector die duidelijk afgebakend is: de « sector » is veeleer een verzameling van gediversifieerde werken en beroepen.

Zodra bedrijfsleiders, kaderleden en werknemers een betere kennis van de specificiteiten van de markt verworven hebben, is de eerste stap gezet om de betrokkenheid van de ondernemingen bij de watersector, op gang te brengen.

De hierboven beschreven strategische doelstellingen beantwoorden aan de kenmerken van de markten en beroepen die verband houden met de waterthematiek.

Afbeelding 4 – De strategie van de as “Water” in de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu



Afbeelding 5 – Samenhang van de acties van de As Water met de strategische doelstelling
De strategische doelstellingen van de As Water
De markten karakteriseren en aanpassen
De opdrachtgevers en hoofdaannemers sensibiliseren
Innoverende technieken en praktijken aanmoedigen en ze verspreiden
De bedrijven voorbereiden
De ondernemingen helpen geschikte werkrachten te vinden
Roepingen aanmoedigen en werknemers opleiden
Kadasters opmaken

- **AF-1** Register/kadaster van de werkzaamheden en de actoren van de watersector
- **AF-3** Inventaris van eventuele nieuwe types ondernemingen gekoppeld aan de waterwegen in de omliggende regio's en landen

Karakterisering en aanpassing van de markten

- **AF-2** Karakterisering en aanpassing van de overheidsopdrachten van het Grijs Netwerk
- **AF-4** Karakterisering en dimensionering van de overheidsopdrachten in het Blauw+ Netwerk
- **AF-30** Analyse van de verschillende types sociale clauses en toepassing van het systeem

De realisatie van de werkzaamheden vergemakkelijken

- **AF-7** Vereenvoudiging van de administratieve stappen die ondernemingen moeten ondernemen voor de planning van hun werven

De particulieren sensibiliseren

- **AF-21** Opstellen van de begeleidingsinstrumenten (checklist, modelbestekken...) voor opdrachten bij particulieren (groen daken, watertanken, doordringbaarheid van de bodem...)

De gemeente en hoofdaannemers sensibiliseren

- **AF-35** Ontwikkeling van het prospectienetwerk voor de nieuwe beroepen en markten die verband houden met water (Blauw+ Netwerk)

Onderzoek stimuleren

- **AF-12** Inleiding van de thematiek van het water in Prospective Research For Brussels
- **AF-13** Inleiding van de thematiek van het water in het Impulsprogramma
- **AF-15** Bevorderen van de samenwerking tussen de universiteiten en de sector

De Technology Watch versterken

- **AF-14** Verbetering van de technology watch en het gebruik ervan door de sector
- **AF-19** Verbetering van de kennis van het beheer van regenwater
- **AF-23** Hergebruik van gezuiverd water

Experimenteren

- **AF-9** Beschouwingen over een of meerdere demonstratiesites en operationele sites
- **AF-22** Analyse van het potentieel van de Nieuwe Stadsrivieren op economisch vlak en op het vlak van de werkgelegenheid (case study van een piloot stroomgebied)

De ondernemingen informeren

- **AF-5** Economische animatie van het grijs netwerk
- **AF-6** Economische animatie van het Blauw+ Netwerk

Integratie van normen en technieken vergemakkelijken

- **AF-11** Vergemakkelijken van de toegang voor de Brusselse bouwondernemingen tot de markten van het water
- **AF-17** Stimulation de l'accès aux agréments et enregistrements

Innovatie integreren

- **AF-16** Integratie van de eco-innovatie voor KMO's

Het contact tussen werkzoekenden en ondernemingen vergemakkelijken

- **AF-24** Nauwkeurige identificatie van de uit te voeren taken en de gezochte competenties
- **AF-25** Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de watersector beter op elkaar afstemmen

De arbeidsmarkt voeden

- **AF-8** De begeleidingsdiensten voor bedrijven van Actiris(DBW) inzake hulp bij tewerkstelling personaliseren en toegankelijker maken
- **AF-26** Individueel en vrijwillig engagement van de ondernemingen of de openbare instellingen, door het aanbod bij Actiris te reserveren

Oneerlijke concurrentie vermijden

- **AF-31** Controle van de onderaannemers op de rioleringswerven

Roepingen aanmoedigen

- **AF-32** Animatie van de dag van het water met nadruk op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de roepingen te stimuleren in deze sector
- **AF-33** Promotie, organisatie van bezoeken aan waterwerven en studie van de door de bouwondernemingen gezochte competenties
- **AF-34** Organisatie van een week van het duurzaam bouwen met zichtbaarheid van de as "water"

Het aanbod aan opleidingen ontwikkelen

- **AF-27** Organiseren van bepalingsmodules en/of opleidingsmodules i.v.m. de "watersector"
- **AF-28** Rekening houden met de problematiek "Water" in het initiële alternerende onderwijs
- **AF-29** Werkzoekenden op niveau brengen m.b.t. artikel 8 van SELOR

Opwaardering van de bestaande profielen in het onderwijs

- **AF-36** Analyse van de gezochte profielen in functie van de bestaande opleidingsprogramma's

De markten karakteriseren en aanpassen

De eerste doelstelling beantwoordt aan de behoefte te begrijpen en analyseren hoe de sector van de (openbare en privé) werken die verband houden met de waterthematiek, werkt, om vervolgens de beroepen en behoeften aan werkkrachten te identificeren teneinde de strategieën te oriënteren die de Brusselse ondernemingen en werknemers in staat zullen stellen in te spelen op de bestaande vraag en zich voor te bereiden om op toekomstige markten in te gaan.

De opdrachtgevers en hoofdaannemers sensibiliseren

De opdrachtgever is de entiteit die drager is van de behoefte, die de doelstelling van het project, de kalender en het voor het project uitgetrokken budget definieert. De hoofdaannemer die de aannemer kan zijn, is een persoon of entiteit die belast is met het ontwerp en vervolgens met de operationele bedrijfsvoering van werken, over het algemeen voor rekening van een derde.

In weerwil van het feit dat het blauw+ netwerk steeds meer erkend wordt als een noodzaak, is het bij de lokale actoren en particulieren nog niet voldoende bekend in termen van praktische realisaties. Het gaat er dus enerzijds om de bestaande realisaties bekend te maken bij de opdrachtgevers en anderzijds de innoverende technieken en praktijken te verspreiden onder de hoofdaannemers.

Wat het grijs netwerk betreft, is tot op vandaag geen enkele actie geïdentificeerd.

Innoverende technieken en praktijken aanmoedigen en ze verspreiden

Om de duurzame aanpak van het beheer van de watercyclus te ontwikkelen, is het belangrijk het onderzoek te steunen en de verworvenheden beter te verankeren in termen van onderzoek en innovatie in de bedrijfswereld.

De bedrijven voorbereiden

De Brusselse ondernemingen hebben een gebrekkige kennis van de markten die verband houden met de watersector. De overheidsopdrachten eisen de integratie van normen, goedkeuringen en erkenningen. Het werk van begeleiding van de ondernemingen heeft tot doel ze te helpen zich te dimensioneren.

De ondernemingen helpen geschikte werkkrachten te vinden

Het punt met betrekking tot de behoefte van de ondernemingen inzake aanwerving staat centraal in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu. Er zijn een hele reeks klassieke knelpuntberoepen terwijl de behoefte in die sector onaflatend terugkeert. Een van de redenen heeft te maken met het imago van die beroepen waar men negatief tegenover ingenomen is.

Men zal dus, via de opleiding van werkzoekenden, maar ook van jongeren vanaf het secundair onderwijs, dienen te waken over de goede reputatie van de watersector en alle actoren van het onderwijs te sensibiliseren voor de waterberoepen en de aan de gang zijnde mutaties.

Vervolgens dient men erover te waken dat vraag en aanbod van de competenties elkaar vinden. In die optiek zal Actiris, dat stuurt en samenbrengt wanneer het om plaatsing gaat,

zijn matching in die zin moeten optimaliseren.

Ten slotte dient men de reglementering inzake arbeidsrecht na te leven door inspecties op de werven te doen.

Roepingen aanmoedigen en werknemers opleiden

De beroepen van de watersector zijn over het algemeen geen nieuwe beroepen, maar veeleer de diversificatie van de bestaande beroepen of de invoering van nieuwe werkwijzen.

Wat het Grijs Netwerk betreft, zijn de beroepen miskend of ondergewaardeerd, daarom worden acties ondernomen om het imago en de kennis van de watersector in de opleidingen, klassieke beroepen inclusief, te bevorderen.

DE 36 ACTIES VAN DE ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU

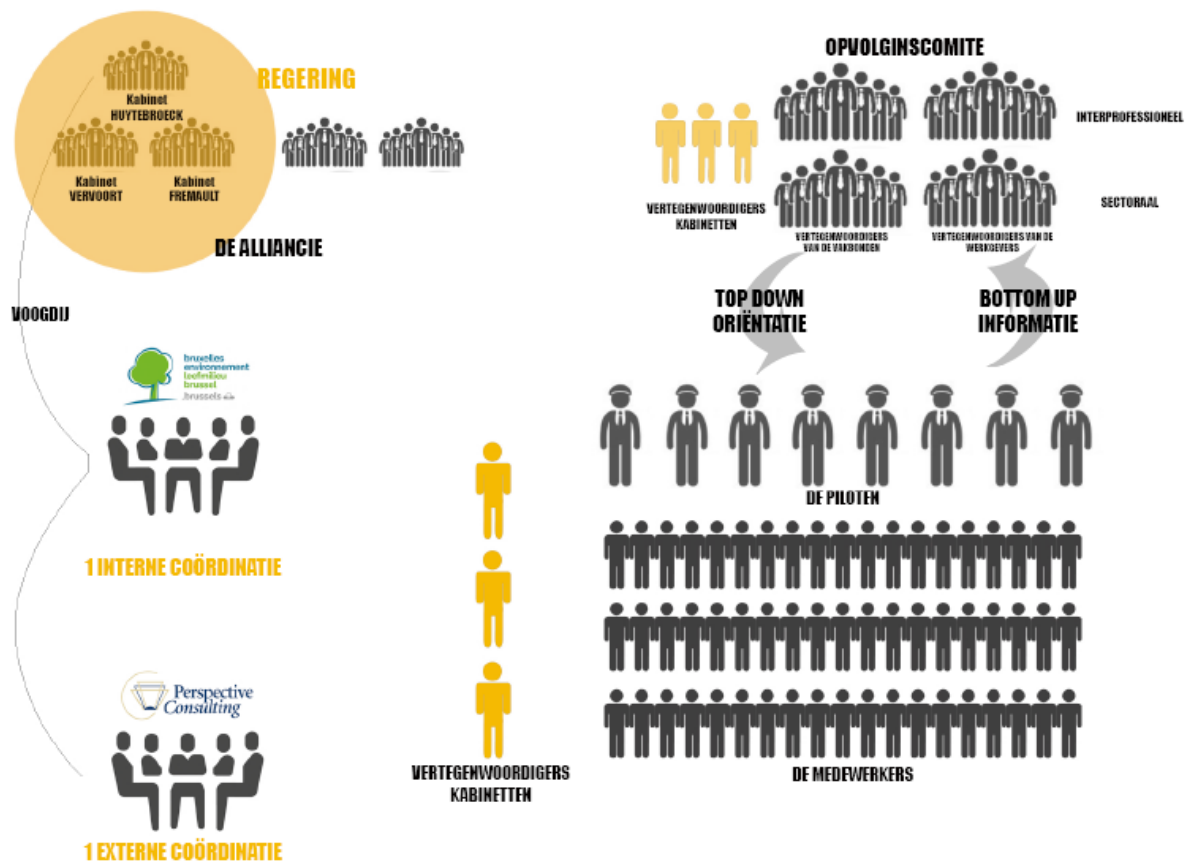
Nr	Actie	Pilo(o)t(en)
1	Register/kadaster van de werkzaamheden en de actoren van de watersector	Leefmilieu Brussel Impulse.brussels
2	Karakterisering en aanpassing van de overheidsopdrachten van het Grijs Netwerk	Vivaqua
3	Inventaris van eventuele nieuwe types ondernemingen gekoppeld aan de waterwegen in de omliggende regio's en landen	Haven van Brussel
4	Karakterisering en dimensionering van de overheidsopdrachten in het Blauw+ Netwerk	Leefmilieu Brussel
5	Economische animatie van het grijs netwerk	BECI
6	Economische animatie van het Blauw+ Netwerk	Impulse.brussels
7	Vereenvoudiging van de administratieve stappen die ondernemingen moeten ondernemen voor de planning van hun werven	VSGB CBB-H
8	De begeleidingsdiensten voor bedrijven van Actiris(DBW) inzake hulp bij tewerkstelling personaliseren en toegankelijker maken	Actiris
9	Beschouwingen over een of meerdere demonstratiesites en operationele sites	CityDev
11	Vergemakkelijken van de toegang voor de Brusselse bouwondernemingen tot de markten van het water	CBB-H
12	Inleiding van de thematiek van het water in Prospective Research For Brussels	Innoviris
13	Inleiding van de thematiek van het water in het Impulsprogramma	Innoviris
14	Verbetering van de technology watch en het gebruik ervan door de sector	OCW
15	Bevorderen van de samenwerking tussen de universiteiten en de sector	Impulse.brussels
16	Integratie van de eco-innovatie voor KMO's	Impulse.brussels
17	Stimuleren van de toegang tot erkenningen en registraties	Impulse.brussels

Nr	Actie	Pilo(o)t(en)
18	Integratie van de nieuwe normen door de sector	Belgaqua
19	Verbetering van de kennis van het beheer van regenwater	Leefmilieu Brussel
20	Analyse en verspreiding van de beste beschikbare technieken op het gebied van het gebruik van grondwater	Leefmilieu Brussel
21	Opstellen van de begeleidingsinstrumenten voor opdrachten bij particulieren	Leefmilieu Brussel
22	Analyse van het potentieel van de Nieuwe Stadsrivieren op economisch vlak en op het vlak van de werkgelegenheid (case study van een piloot stroomgebied)	SGWB
23	Hergebruik van gezuiverd water	BMW B
24	Nauwkeurige identificatie van de uit te voeren taken en de gezochte competenties	Actiris
25	Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de watersector beter op elkaar afstemmen	Actiris
26	Individueel en vrijwillig engagement van de ondernemingen of de openbare instellingen, door het aanbod bij Actiris te reserveren	Actiris
27	Organiseren van bepalingsmodules en/of opleidingsmodules i.v.m. de "watersector"	Bruxelles Formation
28	Rekening houden met de problematiek "Water" in het initiële alternerende onderwijs	BRC Bouw EFPME
29	Werkzoekenden op niveau brengen m.b.t. artikel 8 van SELOR	Actiris
30	Analyse van de verschillende types sociale clausules en toepassing van het systeem	Actiris
31	Controle van de onderaannemers op de rioleringswerven	Gewestelijke Werkgelegenheids- inspectie
32	Animatie van de dag van het water met nadruk op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de roepingen te stimuleren in deze sector.	Aquabru (vertegenwoordigd door Vivaqua en Hydrobru)
33	Promotie, organisatie van bezoeken aan waterwerven en studie van de door de bouwondernemingen gezochte competenties	CBB-H
34	Organisatie van een week van het duurzaam bouwen met zichtbaarheid van de as "water"	BRC Bouw
35	Ontwikkeling van het prospectienetwerk voor de nieuwe beroepen en markten die verband houden met water (Blauw+ Netwerk)	Groupe One
36	Analyse van de gezochte profielen in functie van de bestaande opleidingsprogramma's	Inspection Générale de l'Enseignement

PROCES VAN GEZAMENLIJKE OPBOUW VAN DE ACTIES

Participatieve dynamiek

Hierna volgt een grafische samenvatting van de methodologie van de gezamenlijke opbouw van het actieplan door de publieke en privé-actoren. Dit nieuw bestuur wordt gedetailleerd in het 1^{ste} “verslag” met de samenvatting van de doelstellingen, resultaten en perspectieven van de 4 sectorrassen van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu.



Regeling voor de opvolging van de tenuitvoerlegging

Om de opvolging te verzekeren van de acties die gevoerd werden in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – as Water, heeft elke Actiepiloot een reeks periodiek te meten realisatie- en resultaatsindicatoren geïdentificeerd om de vooruitgang van hun actie(s) te objectiveren.

Momenteel zijn er meer dan **200 indicatoren** voor een reeks van **33 acties** en subacties van de as Water. Na afloop van dit eerste jaar van tenuitvoerlegging, werd op grond van de helft van deze indicatoren¹ op verschillende punten cruciale vooruitgang vastgesteld, die hierna volgt.

SENSIBILISERING VAN DE ONDERNEMINGEN

Een groot aantal acties hebben tot doel de Brusselse ondernemingen te sensibiliseren voor de verschillende dimensies die hen in staat stellen makkelijker toegang te hebben tot de markten van de watersector. Met name:

1) De principes en de werking van de overheidsopdrachten

Elk seminarie dat door BECI in 2013 georganiseerd werd: er waren tot 75 deelnemers per seminarie. Alles bij elkaar hebben 40 ondernemingen deelgenomen aan een van de georganiseerde seminars (AF 05).

2) Het Blauw+ Netwerk

55 actoren namen reeds deel aan de ontmoetingen die door Impuls.Brussels georganiseerd worden in het kader van de economische animatie van het Blauw+ Netwerk (AF 05).

Ook werd een blog gelanceerd om die informatie te verspreiden op de site van greentech: <http://www.brusselsgreentech.be/fr/veilles/blog> (tab WATER).

Groupe One heeft een eerste seminarie georganiseerd over het thema “Challenges en oplossingen voor een alternatief beleid voor het regenwater in Brussel”, dat 55 deelnemers samenbracht. Een tweede ontmoeting had plaats in november 2013 in samenwerking met het BIM dat er de resultaten voorstelde van de studie die in het kader van actie 19 gerealiseerd werd: “Verbetering van de kennis van het beheer van regenwater “. Op die vergadering waren 90 personen aanwezig.

3) De arbeidsmarkt

Actiris heeft de contacten met de ondernemingen aanzienlijk uitgebreid, teneinde ze te sensibiliseren voor de diensten van begeleiding van ondernemingen die bij Actiris beschikbaar zijn en om de ondernemingen die aanwerven gepreselecteerde werkaanbiedingen aan te bieden op basis van de door de werkgevers gezochte profielen.

ONDERZOEK

De tweede As van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu nam zich voor de thematiek van het water in de verschillende onderzoeksprogramma's die op het Brusselse grondgebied ontwikkeld worden, beter te integreren.

¹ Na afloop van dit eerste jaar van tenuitvoerlegging was het nog niet mogelijk een hele reeks resultaatsindicatoren te kwantificeren.

1) Belangrijke investeringen inzake onderzoek

Prospective Research for Brussels: de 5 goedgekeurde projecten over de thematiek van het waterbeheer in Brussel gingen van start tussen 01/01/2013 en 01/03/2013. Zij zijn goed voor:

- Meer dan de helft (55%) van de in het kader van het PRFB goedgekeurde projecten;
- 58% van het totale budget voor de projecten werd gewijd aan de thematiek « water » (d.w.z. een bedrag van 819.425 euro).

In het kader van het Impulsprogramma zijn 3 projecten op 6 momenteel aan de gang over deze thematiek: er werd al een onderneming opgericht op basis van een van de ondersteunde projecten en nog eens twee projecten zullen kunnen rekenen op steun in het kader van de programma's « Spin-off in Brussels ».

Alles bij elkaar werken 3 universiteiten (UCL, ULB, VUB) – en een tiental verschillende onderzoeksdiensten binnen die universiteiten momenteel aan de thematiek water in het kader van die 2 projectoproepen.

2) Stimuleren van de samenwerking tussen onderzoek en bedrijf

55 ondernemingen hebben deelgenomen aan de vergaderingen en door Impulse.brussels georganiseerde bezoeken aan laboratoria om de samenwerking te stimuleren tussen de universiteiten en de sector (AF 15).

TECHNOLOGY WATCH

1) Web Portal

Een web portal die het geheel van de resultaten van de technology watch voor de verschillende overwogen thematieken wil centraliseren wordt momenteel door het OCV ontwikkeld. 18 themafiches worden afgerond.

2) Lancering van studies met het oog op de ontwikkeling van innoverende projecten

Momenteel wordt aan drie studies gewerkt:

De eerste heeft tot doel de Brusselse deskundigheid inzake het innoverend beheer van regenwater op openbare percelen en wegen zowel kwantitatief als kwalitatief te vergroten. Deze actie leidde tot een inventaris van innoverende, in Brussel te ontwikkelen referentieprojecten.

De twee andere studies hebben tot doel de voorwaarden vast te leggen waaronder gezuiverd water gebruikt kan worden voor industriële klanten. Voor de duidelijkheid, deze studies willen een analyse maken van de wetgeving betreffende het hergebruik van gezuiverd water bij het buitenstromen van de zuiveringsstations (RE-USE) en de technische en commerciële haalbaarheid van gezuiverd distributiewater voor industrieel gebruik vanuit de Brusselse zuiveringsstations.

3) Demonstratiesites

De GOMB nam contact op met 40 ondernemingen, in het kader van de denkoefening over het oprichten van demonstratiesites en operationele sites (AF 09). Er werd een selectie gemaakt van een tiental gebouwen die als voorbeeld kunnen dienen voor het rationeel watergebruik op basis van een lijst van standaarduitrustingen voor een duurzaam waterbeheer.

4) Vergemakkelijken van normen en erkenningen:

De CBB-H nam contact op met 494 ondernemingen uit de bouwsector, teneinde ze te sensibiliseren voor en te informeren over normen en erkenningen voor de watermarkten (AF 11).

Impuls.Brussels voerde een sensibiliseringscampagne bij 1800 ondernemingen over de onderwerpen eco-innovatie en de verschillende types erkenningen (AF 16 en 17).

ACTOREN

De actoren die bij het proces betrokken waren kunnen in enkele categorieën ondergebracht worden:

Publieke actoren

Door de transversale en resoluut toekomstgerichte aanpak, worden de regionale competenties gemobiliseerd. Het ontplooiën van de strategie impliceert ook de bewustmaking van de actoren uit het onderwijs of het beroep doen op de actoren uit onderzoek en innovatie.

Men vindt, niet allesomvattend:

- Publieke actoren die te maken hebben met de sector en het leefmilieu in het algemeen
 - Publieke actoren die te maken hebben met werkgelegenheid
 - Actoren voor inschakeling, opleiding, onderwijs
 - Universiteiten en onderzoeks- en innovatiecentra
- Elke gemeente, overheidsinstelling waarvan de activiteit bijdraagt tot het invoeren van gunstige voorwaarden voor het ontplooiën van de strategie: economie, reglementering, opleiding, onderwijs, ...

Privé-actoren

De privé-actoren zijn als volgt gespreid:

- Beroepsfederaties die de ondernemingen begeleiden en vertegenwoordigen
- Studiebureaus
- De sector van de Sociale Economie
- De verenigingssector en de vertegenwoordigers van de burgers, opinieleiders

Tijdens de fase van de gezamenlijke uitwerking, positioneren bepaalde partners zich als actiepiloot. De realisatie van de verschillende acties berust op een piloot maar ook op de mobilisatie van de medewerkers.

Abbeelding 6 – Overzichtstabel van de Piloten van de verschillende acties

Piloot	Atelier	Nr.	Actie
Actiris	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF-08	De begeleidingsdiensten van Actiris (DBW) inzake hulp bij tewerkstelling personaliseren en toegankelijker maken
	Technische referenties, O&O	AF 24	Nauwkeurige identificatie van de uit te voeren taken en de gezochte competenties
	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF -25	Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de watersector beter op elkaar afstemmen
	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF -26	Individueel en vrijwillig engagement van de ondernemingen of de openbare instellingen, door het aanbod bij Actiris te reserveren
	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF -29	Werkzoekenden op niveau brengen m.b.t. artikel 8 van SELOR
	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF -30	Analyse van de verschillende types sociale clausules en toepassing van het systeem
Aquabru (vertegenwoordigd door Vivaqua en Hydrobru)	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF -32	Animatie van de dag van het water met nadruk op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de roepingen te stimuleren in deze sector.
VSGB	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF -07	Vereenvoudiging van de administratieve stappen die ondernemingen moeten ondernemen voor de planning van hun werven
BECI	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF -05	Economische animatie van het grijs netwerk
Belgaqua	Technische referenties, O&O	AF -18	Integratie van de nieuwe normen door de sector
Leefmilieu Brussel	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	BF ² -01	Register/kadaster van de werkzaamheden en de actoren van de watersector
	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF-04	Karakterisering en dimensionering van de overheidsopdrachten in het Blauw+ Netwerk
	Technische referenties, O&O	BF-19	Verbetering van de kennis van het regenwater
	Technische referenties, O&O	AF-20	Analyse en verspreiding van de beste beschikbare technieken op het gebied van het gebruik van grondwater
	Technische referenties, O&O	AF-21	Opstellen van de begeleidingsinstrumenten voor opdrachten bij particulieren
Bruxelles Formation	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF-27	Organiseren van bepalingsmodules en/of opleidingsmodules i.v.m. de "watersector"
CBB-H	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF-11	Vergemakkelijken van de toegang voor de Brusselse bouwondernemingen tot de markten van het water

² BF = Beëindigde Fiche

Piloot	Atelier	Nr.	Actie
	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF-33	Promotie, organisatie van bezoeken aan waterwerven en studie van de door de bouwondernemingen gezochte competenties
	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF-07	Vereenvoudiging van de administratieve stappen die ondernemingen moeten ondernemen voor de planning van hun werven
BRC-Bouw	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF-28	Rekening houden met de problematiek « Water” bij de alternerende aanvangsopleiding
	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF-34	Organisatie van de week van het Duurzaam Bouwen met een as “Water”
CityDev.brussels	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF-09	Beschouwingen over een of meer demonstratiesites en operationele sites
OCW	Technische referenties, O&O	AF-14	Verbetering van de technologische bewaking en het gebruik ervan door de sector
EFPME	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF-28	Rekening houden met de problematiek “Water” in het initiële alternerende onderwijs
SGWB	Technische referenties, O&O	AF-22	Analyse van het potentieel van de Nieuwe Stadsrivieren op economisch vlak en op het vlak van de werkgelegenheid (case study van een piloot stroomgebied)
Groupe One	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF-35	Ontwikkeling van het prospectienetwerk voor de nieuwe beroepen en markten die verband houden met water (Blauw+ Netwerk)
Impulse.brussels	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	BF-01	Register/kadaster van de werkzaamheden en de actoren van het Grijs en Blauw+ Netwerk
	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF-06	Economische animatie van het Blauw+ Netwerk
	Technische referenties, O&O	AF-15	Bevorderen van de samenwerking tussen de universiteiten en de sector
	Technische referenties, O&O	AF-16	Integratie van de Eco-innovatie voor KMO’s
	Technische referenties, O&O	AF-17	Stimuleren van de toegang tot erkenningen en registraties
Innoviris	Technische referenties, O&O	AF-12	Inleiding van de thematiek van het water in Prospective Research For Brussels
	Technische referenties, O&O	AF-13	Inleiding van de thematiek van het water in het Impulsprogramma
Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF-36	Analyse van de gezochte profielen in functie van de bestaande opleidingsprogramma’s
Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie	Onderwijs, opleiding, inschakeling	AF-31	Controle van de onderaannemers op de rioleringswerven

Piloot	Atelier	Nr.	Actie
Haven van Brussel	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF-03	Inventaris van de eventuele nieuwe types ondernemingen gekoppeld aan de waterwegen in de omliggende regio's en landen
BMWB	Technische referenties, O&O	AF-23	Hergebruik van gezuiverd water
Vivaqua	Ondersteuningsmiddelen en afstemming van de markten	AF-02	Karakterisering en aanpassing van de overheidsopdrachten van het Grijs Netwerk

Afbeelding 7 - Lijst van de betrokken instellingen

Instellingen	Statuut
ACTIRIS	Piloot
VSGB	Piloot
BECI	Piloot
Leefmilieu Brussel	Piloot
Bruxelles Formation	Piloot
Kabinet Fremault	Medewerker
Kabinet Huytebroeck	Medewerker
Kabinet Madrane	Medewerker
Kabinet Vervoort	Medewerker
BCSPO	Medewerker
CBB-H	Piloot
CCFEE	Medewerker
BRC-Bouw	Piloot
ECRBHG	Medewerker
CFWB	Piloot
CityDev.brussels	Piloot
Cluster Ecobuild	Medewerker
COCOF	Medewerker
Toezicht op de sociale wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (district Brussel)	Medewerker
Coördinator CEFA	Medewerker
Coördinator SFPME	Medewerker
CPEONS	Medewerker
OCW	Piloot
WTCB	Medewerker
CGT Chemie Frans Fischer	Medewerker
EFPME	Piloot
SGWB	Piloot
Exposant D	Medewerker
BFAW	Medewerker

Instellingen	Statuut
FEBELCEM	Medewerker
FEBIO	Medewerker
FEBISP	Medewerker
FEBRAP	Medewerker
FVB	Medewerker
Vormelek	Medewerker
Groupe One	Piloot
GTI	Medewerker
Habitat et Rénovation	Medewerker
Hydrobru	Piloot
IEB	Medewerker
ULB-IGEAT	Medewerker
Impulse.brussels	Piloot
Indutec	Medewerker
Innoviris	Piloot
Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid (kantoor Brussel-Hoofdstad)	Medewerker
Inter S	Medewerker
Interfaces U/E	Medewerker
IPIEQ	Medewerker
Iris tech	Medewerker
Maison de la Rénovation urbaine	Medewerker
Mission locale Etterbeek	Medewerker
Mission locale Elsene	Medewerker
Mission locale Brussel	Medewerker
Mission locale Sint-Joost	Medewerker
Mission locale Schaarbeek	Medewerker
Mission locale Sint-Gillis	Medewerker
Mission locale Anderlecht	Medewerker
Haven van Brussel	Piloot
Zuidhaven	Medewerker
SAW-B	Medewerker
BMW B	Piloot
SELOR	Medewerker
Controledienst van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (kantoor Brussel)	Medewerker
SGEC	Medewerker
GOB -Gewestelijke werkgelegenheidsinspectie	Piloot
GOB-BSO	Medewerker
GOB-AWL	Medewerker
GOB-BPB	Medewerker
GOB-Mobiel Brussel	Medewerker
GOB-SG Externe betrekkingen	Medewerker
GIMB	Medewerker
Tracé Brussel	Medewerker
UCM	Medewerker
ULB-Bru-Cités	Medewerker
UNIZO	Medewerker
VDAB	Medewerker

Instellingen	Statuut
VGC	Medewerker
Vivaqua	Piloot
VUB-Earth System Science	Medewerker