

MEERJARENVERSLAG 2010 / 2014

ALLIANTIE
WERKGELEGENHEID-
LEEFMILIEU

AS DUURZAAM BOUWEN



ALLIANTIE
WERKGELEGENHEID-
LEEFMILIEU

WIJ WENSEN VOLGENDE PERSONEN **TE BEDANKEN** VOOR HUN BIJDRAGE BIJ HET OPMAKEN VAN DIT DOCUMENT

ACTIRIS, Brusoc, Leefmilieu Brussel, Bruxelles Formation, Kabinet Fremault, Cabinet Schyns, CFWB - DGEO, CFWB-Réseau d'enseignement, CityDev, ecobuild.brussels, Conseil Zonal de l'Alternance, EFP, Waarborgfonds, Impulse.brussels, Innoviris, SFMQ - Service francophone des métiers et des qualifications, SPRB-AEE Bruxelles Emergences, CCB-C, CDR Construction, CPEONS, CSTC, FFC, SAW-B, SeGEC, Syntra Brussel, Tracé Brussel, Village Finance

AS I

DUURZAAM
BOUWEN

INHOUDSTAFEL

I.	VOORWOORD	
	Een nieuwe sectorale dynamiek	08
	Het duurzaam bouwen, de 1 ^{ste} as van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu	08
II.	DE INZETTEN EN DE AMBITIES	10
III.	DE DRAAGWIJDTE	12
IV.	DE RESULTATEN	14
V.	DE PERSPECTIEVEN ...	18
	... twee nieuwe aandachtspunten	20
	... nieuwe doelpublieken, materialen	21
VI.	DE STRATEGIE	22
	Twee hefboomen om de overgang van de sector te begeleiden	24
	Een politieke strategie gebaseerd op maatschappelijke doelstellingen	26
	De strategie op het niveau van een bedrijf	28
VII.	HET PROCES	38
	Bottom up logica	41
	Top down logica	42
	Opvolgingsinstrument voor de verwezenlijking	43
VIII.	DE ACTOREN	44
IX.	DE WORKSHOPS	
	Workshop onderwijs	48
	Workshop opleiding	72
	Workshop inschakeling	98
	Workshop uitmuntendheid, onderzoek en innovatie	114
	Workshop steunmiddelen en financiering	148

EEN NIEUWE SECTORALE DYNAMIEK

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu heeft tot doel de actoren van de openbare, private en verenigingssector te mobiliseren en op elkaar af te stemmen rond overlegde acties. Het project is werkelijk innoverend want het betreft niet enkel het overleg en de deelname zoals we het kennen maar heeft ook tot doel alle betrokken partijen nauw te verenigen om tot een werkelijk collectief en individueel engagement te komen om samen te werken.

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu biedt op die manier een kader voor een volkomen nieuwe samenwerking tussen actoren die het niet gewoon zijn elkaar te ontmoeten noch samen te werken. Deze participatieve dynamiek verzekert de coherentie en de continuïteit van de actie.

275 actoren discussiëren over om en bij 200 acties, ze maken voorstellen hierrond en voeren ze uit met het oog op de verwezenlijking van gedeelde doelstellingen in het bijzonder de ontwikkeling van groene filières en de creatie van banen.

De werkzaamheden van de Alliantie draaiden rond voornamelijk vier economische sectoren: de bouwsector, de watersector, de hulpbronnen- en afvalsector en de voedingssector.



ARCHITECTES © URBAN PLATFORM

DUURZAAM BOUWEN, DE EERSTE AS VAN DE ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU

Het concept van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu is gebaseerd op de vaststelling dat de milieu-uitdagingen een essentiële bron vormen voor tewerkstelling en economische groei. Het idee is dus om de economische groeisectoren te stimuleren en hen te steunen in hun overgang naar meer duurzaamheid.

Eind 2009, heeft de Regering beslist om een eerste as te ontwikkelen van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu op het gebied van het duurzaam bouwen.

De bouwsector in Brussel vertegenwoordigde 25.000 loontrekkenden en zelfstandigen in 2011, hij is verantwoordelijk voor 70% van de uitstoot van broeikasgassen en vormt de grootste opportuniteit voor energiebesparing.

Het immobiëlenbestand in Brussel is één van de voornaamste strategische schakels om de uitdaging van een maatschappij met weinig koolstofuitstoot aan te gaan.

Deze eerste as van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu heeft een multisectoraal pact ontwikkeld tussen de openbare overheden, de operatoren, de sociale partners en de actoren van de sector om de Brusselse bedrijven in staat te stellen om in te gaan op de steeds groeiende vraag naar duurzaam bouwen en om het belangrijk potentieel aan tewerkstelling te valoriseren ook voor de laaggeschoolden.



DOOR MIDDELVAN **EEN PLAN MET OM EN BIJ 70 ACTIES** ENGAGEERT HET BRUSSELS GEWEST ZICH OM TE HELPEN MET

HET **ONTWIKKELEN VAN VAARDIGHEDEN**

HET AANBOD EN DE CAPACITEITEN TE VERSTERKEN VAN DE BOUWSECTOR



DE INZETTEN EN AMBITIES

DE **SPECIFIEKE UITDAGINGEN** EIGEN AAN DE BOUWSECTOR

- > TEKORT AAN GEKWALIFICEERDE WERKNEMERS
- > WEINIG AANTREKKINGSKRACHT BIJ DE JONGEREN OMWILLE VAN DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN
- > BEPERKTE CAPACITEIT TOT INNOVATIE
- > FENOMEEN VAN ZWARTWERK
- > VERSTERKTE CONCURRENTIE ZOWEL VANWEGE DE NIET-EUROPESE OPERATOREN ALS VAN DE EUROPESE
- > CONTEXT VAN STERKE MUTATIE VAN DE TECHNIEKEN, BEROEPEN EN VAN DE SECTOR

BELEID VAN STIMULATIE VAN DE VRAAG

Om de demografische uitdaging aan te gaan zal ons Gewest 70.000 nieuwe woningen moeten creëren. Bovendien is onze bestaande bebouwing verouderd en de energieprestatie ervan weinig efficiënt.

De regering heeft zich dus als doel gesteld om het ritme van de renovaties te versnellen om de kwaliteit van de energieprestaties te verbeteren, de energiefactuur van de bewoners en ook de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.

BELEID VAN STIMULATIE VAN HET AANBOD

Indien de Brusselse bouwsector zich in staat stelt om de vruchten te plukken van de groeiende vraag inzake duurzaam bouwen kan de sector bijdragen tot de ontwikkeling van ondernemingen en tot het scheppen van werkgelegenheid.

Enkel een aanpak die rekening houdt met maatregelen, die als doel hebben de verbetering van de vaardigheden en de kwalificaties, de bevordering van innovatie en het stimuleren van de groene economie, zal duurzame effecten hebben op het concurrentievermogen van de sector.

DE DRAAGWIJDTE



De Alliantie laat toe om 4 tot 5 keer per jaar de verschillende betrokken actoren bij de beroepsopleiding in de duurzame ontwikkeling te verenigen. Deze actoren zijn afkomstig van verschillende horizonten zoals de sectorale fondsen, de opleidingsorganismen, de organismen voor socioprofessionele inschakeling, zowel aan de Franstalige als aan de Nederlandstalige kant.



LOUIS BOUTRIAU,
Bruxelles Formation

VOOR WIE?

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu as duurzaam bouwen is een socio-economisch ontwikkelingsplan dat zich richt op het aanbod aan duurzaam bouwen. De acties die gevoerd worden in dat kader zijn bestemd voor de bouwsector en ook voor de onderwijs- en opleidingsfilières.

HET DOELPUBLIEK IS:

- > de bouwbedrijven meer bepaald de:
 - zelfstandigen
 - kleine en middelgrote bedrijven bedrijven uit de sociale economie
 - de werknemers, met name :
 - arbeiders
 - bedienden
- > de werkzoekenden met de nadruk op laaggeschoolden
- > de jongeren die de leeftijd hebben om een beroep te kiezen
- > de onderwijsinstellingen met één tot meerdere filières in de bouwsector
- > de studenten
- > de docenten
- > de opleidingscentra
- > de opleiders

DE RESULTATEN

DE BASIS IS GELEGD VOOR EEN OVERGANG MET ALS GEVOLG DE CREATIE VAN LOKALE BANEN

Na 3 jaar uitvoering heeft de eerste As van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu significante effecten gehad op de sector en de vooropgestelde doelpublieken. De vraag van de opdrachtgevers (ondermeer van de openbare sector) met betrekking tot de bebouwing is geëvolueerd naar meer duurzaamheid. Een groeiende voorbeeldigheid kan worden vastgesteld inzake overheidsgebouwen alsook een grotere sensibilisatie van de actoren van de sector. Een groeiende interesse van het publiek voor het duurzaam bouwen kan worden opgemerkt.

Van nu af aan herkennen de openbare en private operatoren elkaar: meerdere sterke

partnerschappen werden afgesloten rond concrete projecten.

Ze zijn zich allen bewust van de uitdagingen van de overgang naar duurzaam bouwen en ook van de behoeften van de bedrijven en de sector. Meerdere hulpmiddelen en voorzieningen werden ontwikkeld, aangepast en/of versterkt.

De uitdaging komt er voortaan op neer om de bedrijven – en de sector in zijn geheel – te begeleiden in hun overgang door de aspecten met betrekking tot verkoop, tot erkenning van de bedrijven op de markt, tot hun ontwikkeling en ook hun investeringscapaciteit te versterken.

DE EERSTE EFFECTEN OP NIVEAU VAN DE ACTOREN

De meerderheid van de operatoren, die in contact zijn met de bedrijven, werden betrokken bij de Alliantie en zijn zich dus bewust van de uitdagingen van de overgang naar duurzaam bouwen.

Bovendien werd een volledig dienstenaanbod ontwikkeld voor de bedrijven en dat aangepast is aan de uitdagingen van de overgang naar duurzaamheid.

GESCHAT POTENTIEEL UITGEDRUKT IN AANTAL BANEN: **4300**

AS DUURZAAM BOUWEN

LE PROCESSUS

- > **2010** : jaar van de lancering;
- > **3** jaren opstart;
- > **50** openbare en private ondertekenaars, 130 organismen betrokken bij het proces (52% openbare en 48% private);
- > **8** workshops zijn elk minstens 4 keer per jaar samengekomen;
- > **66** acties, waarvan 15 afgehandeld en 51 gaande zijn en 8 nieuwe acties in projectfase.

DE GROTE VERWEZENLIJKINGEN

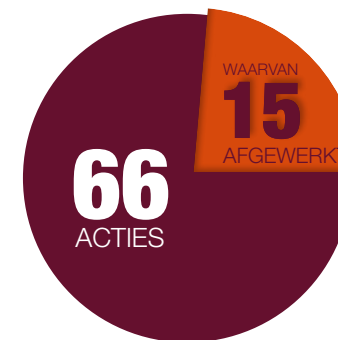
- > **12.200 m²** opleidingscentra in Duurzaam bouwen;
- > **184.000 heures** opleiding gegeven van 2011 tot 2013.

DE EFFECTEN OP DE DOELPUBLIEKEN

- > **1.800** bedrijven (waaronder sommige uit de sociale economie) of zelfstandigen die werden gesensibiliseerd voor, begeleid tot, gesteund of betrokken in de overgang naar duurzaam bouwen;
- > **15** aangeworven opleidingsoperatoren;

- > **26** schoolinstellingen die betrokken partij waren bij minstens één actie van de Alliantie, met andere woorden bijna alle betrokken Brusselse instellingen;
- > **155** docenten van de onderwijssector en opleiders gevormd of betrokken bij de acties, namelijk meer dan de helft van de docenten en werkmeesters van de onderwijsrichtingen « bouw »;
- > **1.915** jongeren betrokken bij de Alliantie waarvan 1.600 jongeren onrechtstreeks betrokken zijn op niveau van de oorspronkelijke opleiding met initiatie tot duurzaam bouwen, namelijk ongeveer de helft van de afgestudeerden voor de schooljaren 2012-2013 en 2013-2014;
- > **800** werkzoekenden die werden opgeleid of gescreend;
- > **100** openbare opdrachtgevers op de hoogte gebracht van de nieuwe milieu- en sociale clausules die moeten worden opgenomen in de lastenboeken;
- > **59** onderzoekslaboratoria en 92 onderzoeksprojecten werden geteld in de sector van het duurzaam bouwen. 12 onderzoeksprojecten werden gesteund met betrekking tot de duurzame renovatie.

AS 1 DUURZAAM BOUWEN



12.200 m²
OPLEIDINGSCENTRA



1915
BETROKKEN JONGEREN - 155 DOCENTEN / OPLEIDERS



800
WERKZOEKENDEN OPGELEID OF GESCREEND



1800
BEDRIJVEN OF ZELFSTANDIGEN GESENSIBILISEERD OF ONDERSTEUND

DE VOORUITZICHTEN



TWEE NIEUWE AANDACHTSPUNTEN: DE SPECIALE TECHNIEKEN EN DE HOUTCONSTRUCTIES

Eerst en vooral, in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid – Leefmilieu – As duurzaam bouwen, werd de prioriteit van de acties gelegd op het omhulsel van het gebouw, met name de uitvoering van de isolatie en de luchtdichtheid. Met de komst van de “passiefstandaard” in 2015, was het normaal dat men zeker wou zijn dat de sector klaar zou zijn om op kwalitatieve wijze te reageren op de uitvoering ervan. Vandaag stelt men vast, ook al zijn de informatie en de opleidingen nog steeds noodzakelijk, dat de grootste moeilijkheden die men tegenkomt op de werven geen betrekking hebben op deze aspecten maar wel op het niveau van de technieken zoals verwarming, ventilatie en systemen voor hernieuwbare energie.

De sector heeft het soms moeilijk om de installaties correct te ontwerpen, om de goede installatie uit te werken met een praktische en operationele regeling, makkelijk in gebruik en onderhoud voor de bouwheer.

Op de tweede plaats hebben de Brusselse bedrijven weinig ervaring met de uitvoering van houtenconstructies. De reden is behoorlijk eenvoudig: tot op heden was er geen echte vraag ernaar.

Maar met de komst van de « passiefstandaard » in 2015, gaat dat veranderen want de

houtconstructie is een bouwsysteem dat goed beantwoord aan de karakteristieken van passief bouwen. Deze markt van de houtconstructie gaat zich ontwikkelen en de Brusselse bedrijven die de deskundigheid hebben zullen de nieuwe markten veroveren.

Bijgevolg moeten nieuwe acties worden opgezet in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid – Leefmilieu – As duurzaam bouwen om de bedrijven voor te bereiden voor deze twee nieuwe domeinen namelijk speciale technieken en hout. Het is een echte opportuniteit voor de bedrijven die klaar zullen zijn om markten te winnen. Dit nieuw aandachtspunt “beroepen” betekent de intrede van nieuwe actoren in de Alliantie Werkgelegenheid – Leefmilieu – As duurzaam bouwen. Het is van essentieel belang dat de vertegenwoordigers van deze beroepen zich inzetten voor de dynamiek om op die manier hun deskundigheid en steun te kunnen verlenen.



1
HET OMHULSEL



2
DE TECHNIEKEN

DOELPUBLIEK: “ZKO - KMO”

Meerdere bedrijven hebben kunnen genieten van de acties van de Alliantie Werkgelegenheid – Leefmilieu – As duurzaam bouwen. De eerste bedrijven die de impact ervan voelen zijn zij die over financiële en menselijke middelen beschikken om te kunnen evolueren. De grote bedrijven hebben zich namelijk ingeschreven voor de seminars en opleidingen, ze hebben financiële hulp gevraagd, ...

De Brusselse bouwsector bestaat echter voor meer dan 90% uit zelfstandigen die alleen werken of uit hele kleine bedrijven met minder dan 5 werknemers. Het zijn die kleine bedrijven die kleine werven verwezenlijken, vaak zonder een architect en het zijn zij die het moeilijkst hebben om tijd te nemen om zich te informeren, een opleiding te volgen, een netwerk op te zetten, ... In het kader van de Alliantie Werkgelegenheid – Leefmilieu – As duurzaam bouwen moet de nadruk meer concreet gelegd worden op dit specifieke doelpubliek van de ZKO's en KMO's.

DUURZAME BOUWMATERIALEN

Het is onbetwistbaar dat belang moet gehecht worden aan de impact van bouwmaterialen op het milieu en de gezondheid van de werknemers en de bewoners. De bouwsector is echter weinig uitgerust om de juiste keuzes te maken. Bovendien moet de aannemer gerustgesteld worden over deze nieuwe bouwmaterialen. Hij gaat kiezen om met materialen te werken die hij steeds heeft gebruikt in plaats van het risico te nemen een nieuw soort materiaal te gebruiken vermits hij verantwoordelijk is voor de uitvoering van de werken. De Alliantie Werkgelegenheid – Leefmilieu – As duurzaam bouwen moet de

bedrijven helpen om de juiste keuze te maken inzake duurzame bouwmaterialen. De informatie over duurzame bouwmaterialen moet toegankelijk zijn. De webportal van het duurzaam bouwen zal hier gedeeltelijk voor zorgen. Seminars moeten georganiseerd worden over de keuze van materialen en de uitvoeringstechnieken, werkbezoeken waar dergelijke materialen werden gebruikt zal ook toelaten de bedrijven gerust te stellen, enz. De leveranciers van deze materialen zijn nieuwe partners die bij het proces moeten worden betrokken.

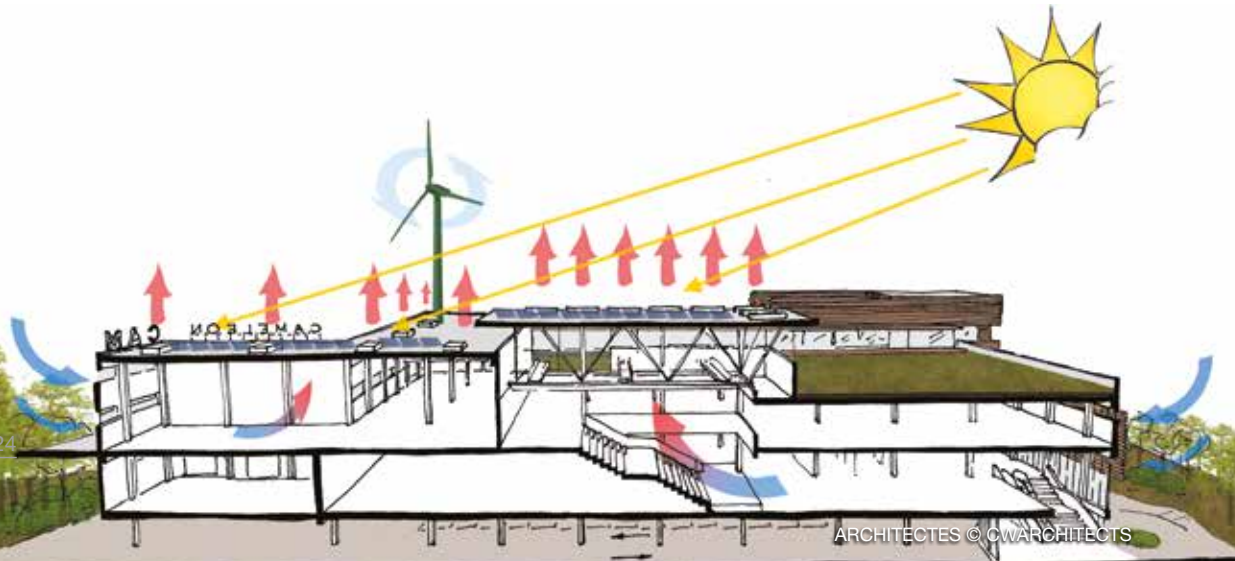
DE STRATEGIE



TWEE HEFBOMEN OM DE OVERGANG VAN DE SECTOR TE BEGELEIDEN

De strategie van de as “Duurzaam Bouwen” van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu is gestoeld op een analyse van de huidige situatie waarin de sector zich bevindt, gekoppeld aan de evolutie van de uit te voeren werken. Deze diagnose wordt vergeleken met de gewenste situatie, daarin kan het regionale aanbod, zonder bijzondere extra steun, genieten van de planning van de lopende en toekomstige bouw- en renovatiewerven.

Zo wordt ook de werkgelegenheid in Brussel verder ontwikkeld. Om van de huidige situatie te evolueren naar de gewenste situatie, werd een strategie bepaald en tot uitvoering gebracht via een actieplan dat tot doel heeft bedrijven te stimuleren en te ondersteunen bij hun inspanningen.



HEFBOOM

- Voorbeeldprojecten
- Wetenschappelijke en economische argumenten, gezondheid/comfort
- Reglementering

DE MEERDERHEID VAN DE GEBRUIKERS ZIJN VRAGENDE PARTIJ

DE MARKT (INVESTEERDERS FINANCIERDERS) IS VRAGENDE PARTIJ

HEFBOOM

- Technische beheersing
- Strategische beheersing

- DE ACTOREN METEN DE RISICO'S DIE ZE NEMEN

DE ACTOREN BESCHIKKEN OVER MODELLEN EN REFERENTIES

DE ACTOREN BEHEERSEN DE TECHNIEKEN, DE PRESTATIES VAN DE GEBOUWEN

DE ACTOREN INVESTEREN IN ONTWIKKELING, OPLEIDING, AANWERVING EN ORGANISATIE

ALLE ACTOREN SAMEN VERDEDIGEN DB

IMPACT

- **Concurrentievaardige Brusselse bedrijven** in de duurzame bouwsector
- **Banen behouden/gecreëerd**
- **Beter opleidingsniveau** van de jonge werknemers en onderzoekenden

ZICHTBARE TOEPASSINGEN VAN DB IN DE STAD

EEN POLITIEKE STRATEGIE **GEBASEERD OP MAATSCHAPPELIJKE DOELSTELLINGEN**

Om de markten, de bedrijven en de noden op het vlak van duurzame ontwikkeling in de bouwsector beter op elkaar af te stemmen, heeft de as “duurzaam bouwen” van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu een aantal algemene doelstellingen opgesteld. Deze doelstellingen weerspiegelen thematisch de maatschappelijke doelstellingen van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu.

“

De eerste as van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu was een echte kans voor Actiris om de verschillende actoren uit de bouwsector aan elkaar te verbinden. Er was een echte tussenkomst van deze actoren bij de acties die moesten uitgewerkt worden. Dat heeft zich vertaald in concrete constructieve werkzaamheden met “SMART-doelstellingen” (Specifiek, Meetbaar, Aanvaardbaar, Realistisch, Tijdsgebonden). De acties die samen werden uitgewerkt, werden geleidelijk aan uitgevoerd. Dit samenwerkingsproces heeft veel motivatie en inzet bij iedereen teweeggebracht, zowel bij de piloten als bij de medewerkers.

”

SÉVERINE INTINI,
Actiris

ALLIANTIE WERKGELEGENHEID-LEEFMILIEU





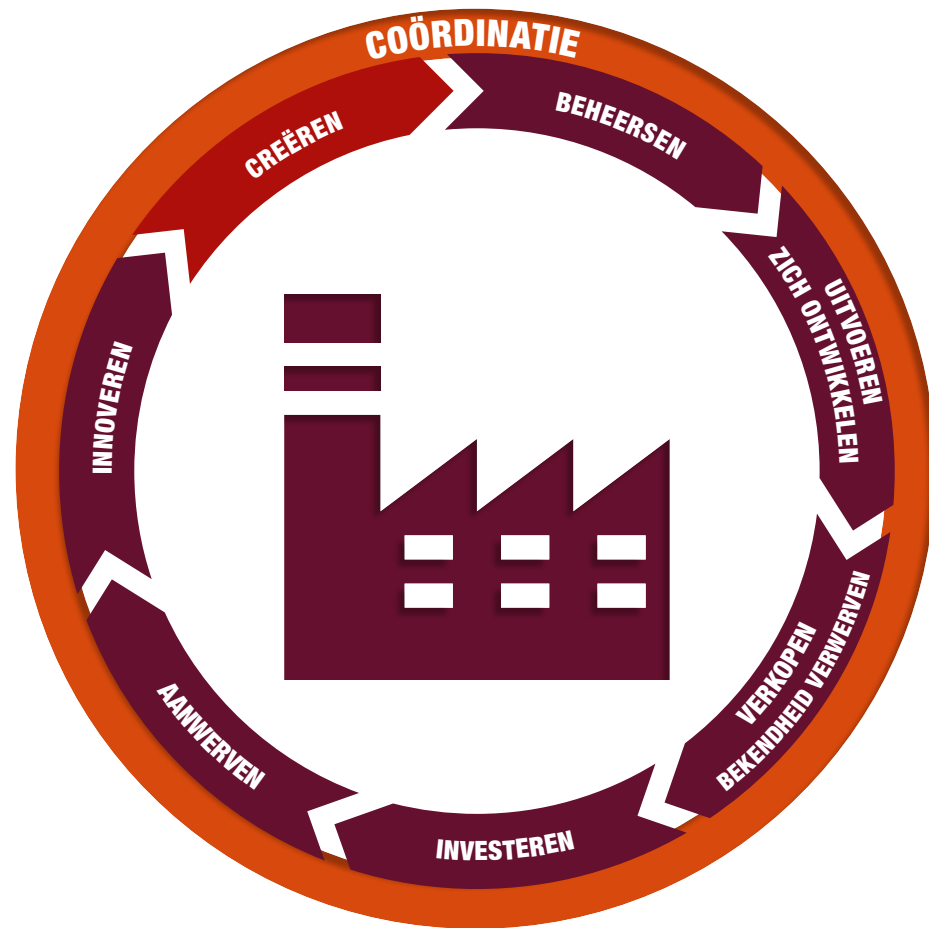
Voor elke maatregel,
voorziet de Alliantie
verschillende acties...

DE STRATEGIE OP MAAT VAN EEN BEDRIJF

Om de bedrijven uit de sector te stimuleren om snel aan het werk te gaan in de duurzame bouwsector, zal de as "Duurzaam bouwen" van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu specifieke en duidelijke antwoorden bieden op de noden waarmee de bedrijven geconfronteerd worden in de verschillende stadia van hun overgangsparcours naar duurzaam bouwen.

De aaneenschakeling van deze noden, zoals hiernaast weergegeven, volgt een circulaire logica die staat voor de positieve invloed van de Alliantie op het systeem. Deze weergave is per definitie schematisch, het is dus voor de hand liggend dat de bedrijven deze noden in de dagelijkse realiteit in een andere volgorde en zelfs meerdere keren kunnen ondervinden.

Voor elke maatregel voorziet de Alliantie verschillende acties om een antwoord te bieden op de bedrijfsnoden in een bepaalde fase van hun overgang.



MAATREGEL 1: BEHEERSEN Verwerving van een beter beheersingsniveau van de markt, de technieken en het management om zich in te schrijven in het duurzaam bouwen (bedrijfsleiders, kaderleden en medewerkers)	ACTIEPLAN 1.1. INFORMEREN Informatie over duurzame bouwtechnieken ter beschikking stellen en spreiden
	ACTIEPLAN 1.2. OPLEIDEN Uitwerken van nieuwe opleidingsmodulen voor vakmensen van de sector
	ACTIEPLAN 1.3. BEGELEIDEN Begeleiden van de bedrijven en de sector in hun overgang naar duurzaam bouwen
MAATREGEL 2: WERKENEMERS OPLEIDEN Aanpassen en verbeteren van de vaardigheden van de werknemers om naar duurzaam bouwen over te gaan	ACTIEPLAN 2.1. AANMOEDIGEN Bedrijven stimuleren om hun behoeften aan opleidingen te bepalen en om hun werknemers op te leiden
	ACTIEPLAN 2.2. AANBOD STRUCTUREREN Referentiesystemen voor vaardigheden en beroepen ter beschikking hebben en het aantal opleiders verhogen die deze opleidingen kunnen geven
	ACTIEPLAN 2.3. AANBOD UITBREIDEN Uitwerken van opleidingsmodulen aangepast aan de nieuwe uitdagingen van duurzaam bouwen
MAATREGEL 3: VERKOPEN De omzet van de duurzame bouwsector ontwikkelen	ACTIEPLAN 3.1. PROSPECTEREN De zichtbaarheid van de vaardigheden van de Brusselse bedrijven inzake duurzaam bouwen verbeteren
	ACTIEPLAN 3.2. OVERTUIGEN Het gebruik van bouwtechnieken met een hoge milieuprestatie vergemakkelijken
	ACTIEPLAN 3.3. GERUSTSTELLEN Ondersteunen van de invoering van milieuclausules in de overheidsopdrachten en de verkoopargumenten op punt stellen
MAATREGEL 4: BESTELLINGEN NAKOMEN Technieken van Duurzaam bouwen uitvoeren op de werven	ACTIEPLAN 4.1. INNOVATIE STIMULEREN De markt voorzien van nieuwe bouwtechnieken en bedrijven stimuleren
	ACTIEPLAN 4.2. VOLLEDIGE FILIÈRE DEKKEN Verbeteren van de dekking van de waardeketen van het duurzaam bouwen door Brusselse bedrijven
MAATREGEL 5: BEKENDHEID VERWERVEN OP DE MARKT Gebruik maken van de ervaringen en de vaardigheden in de duurzame bouwsector en dit doorgeven aan de.	ACTIEPLAN 5.1. BEKENDHEID VERWERVEN OP DE MARKT De vaardigheden van Brusselse bedrijven inzake duurzaam bouwen zichtbaar maken
MAATREGEL 6: ZICH ONTWIKKELEN Beheren van de groei van de vraag naar duurzame goederen en diensten	ACTIEPLAN 6.1. DE EIGEN GROEI BEHEREN Ondersteunen van de ontwikkeling en de duurzaamheid van bouwbedrijven die starten met het duurzaam bouwen
	ACTIEPLAN 6.2. UITBREIDING VERGEMAKKELIJKEN De toegang tot ruimte voor bouwbedrijven in een stedelijke omgeving vergemakkelijken
MAATREGEL 7: INVESTEREN De overgang naar duurzaam bouwen financieren	ACTIEPLAN 7.1. INFORMEREN Informatie doorgeven aan de sector via de bestaande financieringskanalen
	ACTIEPLAN 7.2. ONDERSTEUNEN Ontwikkelen van financiële steunverleningen voor bedrijven die starten met of actief zijn in duurzaam bouwen
MAATREGEL 8: AANWERVEN Toegang hebben tot gekwalificeerde werkrachten in een veranderende markt waar de kwaliteitseisen hoger liggen	ACTIEPLAN 8.1. PROMOTEN VAN DE OPLEIDING BIJ JONGEREN Valoriseren en aanpassen van de opleidingsfilieres inzake bouwen en vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de
	ACTIEPLAN 8.2. VOORZIENINGEN AANPASSEN Vergemakkelijken van het aanpassen van de opleidingen
	ACTIEPLAN 8.3. WERKZOEKENDE OPLEIDEN Aantrekken, opleiden en integreren van werkzoekende en de andere inactieve doelgroepen naar duurzaam bouwen
	ACTIEPLAN 8.4. ARBEIDSMARKT BEVOORRADDEN De matching verbeteren tussen vraag en aanbod van vaardigheden

MAATREGEL 1: BEHEERSEN

De eerste motor van de overgang van de sector naar duurzaam bouwen is de verwerving, door de bedrijfsleiders, de kaderleden en medewerkers, van een beter beheersingsniveau van:

> de markt: vraag, concurrentie, nichemogelijkheden, enz.;

> wat duurzaam bouwen is, de oplossingen die op dit ogenblik op de markt beschikbaar zijn, de kosten en de risico's;

> de materialen en de toepassingstechnieken;

> de manier om de overgang van hun bedrijf te garanderen (opstelling van een businessplan, analyse van de behoeften inzake vaardigheden, enz.).

Slechts wanneer dit beheersingsniveau voldoende hoog is, zullen de ondernemingen daadwerkelijk de beslissing nemen om zich voor duurzaam bouwen te engageren.

180.000 opleidingsuren werden rechtstreeks of onrechtstreeks verdeeld over 1.200 deelnemers in het kader van deze eerste As van de Alliantie en er zijn nieuwe modules beschikbaar. Zo werd een groot aantal van de mensen die actief zijn in de sector in Brussel opgeleid en hebben ze een betere beheersing van het bouwwezen.

De dynamiek is dus van start gegaan en zal nog sterker worden door de informatieverdelingsmiddelen die beschikbaar zijn. Zo wordt het aanbod van bestaande oplossingen, opleidingsmogelijkheden en de toegang van de hulp voor de bedrijven, enz. steeds groter.

Bovendien werden heel wat middelen ontwikkeld om de verbetering van het beheersingsniveau te vergemakkelijken:

Verscheidene nieuwe opleidingsmodules voor professionals werden ontwikkeld,

Er zijn verdelingstools beschikbaar of ze worden beschikbaar gesteld (bv.: Portalsite duurzaam bouwen, de Duurzame Bouwgids)

Clusters van bedrijven werden opgericht waar klassieke en sociale bedrijven die actief zijn in het kader van duurzaam bouwen samengebracht werden. De bedoeling is om meer kansen te ontwikkelen en de markten beter te leren kennen (vooral de nichemarkten).

Er werden begeleidingsmechanismen voor bedrijven opgericht en er kwamen financiële stimulansen om bedrijven te helpen over te gaan tot duurzaam bouwen of de stap te zetten naar het duurzaam bouwen.

De acties van de Alliantie hebben ervoor gezorgd dat bedrijven een beter algemeen beheersingsniveau hebben van de markt dankzij het verzamelen en samenbrengen van informatie rond duurzaam bouwen in de verdelingstools die ter beschikking worden gesteld van de bedrijven (of die ter beschikking zullen komen). Dit dankzij de groei van het opleidingsaanbod voor professionals door het uitwerken van aangepaste modules om de beheersing van de referentiesystemen en nieuwe technieken te vergemakkelijken en door de aanpassing en de uitwerking van heel wat begeleidingstools voor bedrijven.

MAATREGEL 2: WERKNEMERS OPLEIDEN

Om de duurzame opdrachten te kunnen uitvoeren, zullen de bedrijven de vaardigheden van hun werknemers moeten kunnen aanpassen / verbeteren. Duurzaam bouwen leidt immers niet systematisch tot het ontstaan van nieuwe beroepen, maar houdt ook de aanpassing van bestaande beroepen of de toepassing van nieuwe werkmethoden in.

Om de overgang van de sector te versnellen en zich te verzekeren van een hoog technisch niveau, zullen de bedrijven hun werknemers meer moeten opleiden.

Dit zijn de belangrijkste hinderpalen die in dat perspectief uit de weg geruimd moeten worden:

> de bedrijven zelf aanmoedigen om hun opleidingsbehoeften te formuleren en om hun werknemers op te leiden;

> opleidingsmodules opstellen die inspelen op de nieuwe uitdagingen op het vlak van duurzaam bouwen;

> het aantal geschikte opleiders voor deze opleidingen verhogen.

Talrijke acties werden uitgevoerd in het kader van de Alliantie om de vaardigheden van de werknemers aan te passen aan de duurzame bouwmarkt.

Eerst en vooral is er vooruitgang te merken bij de vaststelling van de opleidingsnoden dankzij het uitgewerkte platform. Deze noden zijn nochtans variabel volgens de verschillende domeinen van de duurzame bouwmarkt. Deze evoluties zullen vaak gelinkt worden aan de vooruitgang van de wetgeving en van de vraag van klanten. Bovendien hebben de

acties ervoor gezorgd dat een aantal bedrijven in een logica van een opleidingsparcours zijn gestapt. Zo hebben 115 bedrijven beroep gedaan op de nieuwe opleidingsmodules die werden ontwikkeld voor professionals in het kader van de Alliantie. Wat het aantal opleidingsuren in het kader van de eerste As voor werknemers, zelfstandigen en jongeren uit het deeltijds onderwijs betreft, stellen we een duidelijke stijging vast sinds 2011. Zo komen we op een totaal van 18.000 uren eind 2013. Voor het overige werden in 2011 10 deelnemers opgeleid in 1 nieuwe opleidingsmodule, terwijl er in 2013 in totaal 200 deelnemers werden opgeleid in 15 verschillende modules. De dynamiek is van start gegaan en moet verdergezet worden door bedrijven te stimuleren (meer bepaald via het uitgewerkte opleidingsplatform).

Toch moeten we verduidelijken dat de vraag naar opleidingen vooral van grote bedrijven komt. Er bestaat vooral nog een grote terughoudendheid ten opzichte van opleidingen in de kleinste bedrijven (bijvoorbeeld door vrees voor loonsstijgingen).

Wat de structurering van het opleidingsaanbod betreft, zal de update van de 23 beroeps- en opleidingsprofielen afgerond worden in 2014 om zo een waaier aan specifiekere opleidingen te kunnen garanderen. Bovendien werd een netwerk opgericht van opleidingsoperatoren actief in het domein van het duurzaam bouwen.

Dit netwerk omvat zowat alle actieve opleidingsoperatoren uit de duurzame bouwsector (ongeveer 15). Ten laatste, werd een pool van 11 docenten opgericht om aan de stijgende vraag

naar opleidingen rond ecobouwen en isolatie-luchtdichtheid te kunnen voldoen.

Het opleidingsaanbod werd ook uitgebreid met verschillende nieuwe opleidingsmodules, die voldoen aan de noden van de bedrijven (meer bepaald: 20 modules voor professionals, 9 initiatie-modules voor jong afgestudeerden, micromodules voor zelfstandigen en studenten van het EFPME). Deze nieuwe modules zijn vooral toegespitst op de bouwschil, zoals de plaatsing van isolatie en het luchtdicht maken van het gebouw. De uitdaging van morgen is het ontwikkelen van modules die verband houden met andere sectoren en andere technieken, zoals verwarming, ventilatie en hernieuwbare energiesystemen.

MAATREGEL 3: VERKOPEN

De uitdaging voor een bedrijf dat beslist heeft om te opteren voor duurzaam bouwen, is het binnenhalen van een eerste werf die haar de mogelijkheid biedt om haar beheersing van de uitvoeringsprocedures en -technieken vast te leggen, haar netwerk van leveranciers samen te stellen en de werkelijke risico's en bronnen van meerkosten vanwege de duurzame bouwmethode te identificeren.

De overheden en operatoren kunnen de bedrijven ondersteunen bij hun verkoop, meer bepaald via de opname van bijzondere clausules in de overheidsopdrachten of door het aanleveren van verkoopargumenten bestemd voor de bouwheren.

Er werd geholpen aan het bouwen en het begeleiden van bedrijvenclusters in het kader

van de eerste as om zo de zichtbaarheid en de complementariteit te verbeteren van de vaardigheden van de Brusselse bedrijven die actief zijn in de sector van het duurzaam bouwen. Deze actie moet nog verder versterkt worden. Bovendien werd er dieper ingegaan op de aanvulling van de waardeketen bij de ondernemers van ecobuild.brussels en om de zwakste schakels sterker te maken. Tegelijkertijd werden verschillende acties ter promotie van ecobuild.brussels met succes gevoerd.

Voor het overige is de ontwikkeling van de federale beslissingstool voor het gebruik van materialen en onderdelen van gebouwen aan de gang. Deze tool is gebaseerd op de logica achter de levenscyclus en een eerste versie zou beschikbaar zijn in 2015. Zo zou het gemakkelijker moeten worden om bouwtechnieken met hoge milieuprestaties te gebruiken. De opvolging van deze ontwikkeling gebeurt in het kader van de Alliantie.

De acties die de voorbeeldfunctie van de overheden moeten verbeteren samen met de ontwikkeling van begeleidingstools, moeten zorgen voor een stijgende vraag.

Samenvattend: de eerste stappen werden gezet om bedrijven de mogelijkheid te geven hun omzet te ontwikkelen in de duurzame bouwsector.

Het gaat om stappen zoals de verbetering van de voorbeeldfunctie van de overheden, de volledige dekking van de waardeketen door de Ecobuild.Brussels en het begin van de structurering van clusters, de ontwikkeling van tools om de vraag te doen stijgen (clausules en begeleidingstools),

enz. Nu is het noodzakelijk om de clusters te consolideren, maar ook om Brusselse bedrijven te begeleiden om de stijgende vraag op te vangen en zo de zichtbaarheid te verbeteren van de Brusselse vaardigheden.

MAATREGEL 4: BESTELLINGEN NAKOMEN

Zodra de verkoop een feit is, zal de onderneming haar bestelling moeten nakomen. Dit impliceert onder meer een gemakkelijke en snelle toegang tot materialen en uitvoeringsinstructies en daaraan voorafgaand de beschikbaarheid op de markt, van nieuwe technieken en nieuwe materialen met de inspanningen inzake onderzoek en innovatie die daarmee samenhangen.

In het kader van de workshop Onderzoek en Innovatie werd er een inventaris gemaakt waarmee het onderzoeksplatform voor duurzaam bouwen werd gevoed. Hierin zitten alle projecten die gefinancierd of gesteund zijn door de overheid en alle onderzoekslaboratoria die betrekking hebben op deze projecten (dus 59 laboratoria en 92 projecten). De verschillende thematieken die onder duurzaam bouwen vallen werden ook geïdentificeerd via een matrix. Voortaan bestaat de uitdaging erin nieuwe projecten en nieuwe Brusselse vaardigheden inzake duurzaam bouwen te identificeren, maar vooral ook deze inventaris te gebruiken om de onderzoeks- en innovatieprojecten te stimuleren.

Bovendien zijn er verschillende tools ontwikkeld om de innovatieprojecten op verschillende niveaus te ondersteunen of te begeleiden (onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten van onderzoekscentra,

technologische begeleiding, technologische en niet-technologische innovatieprojecten van kleine bedrijven of de aanmoediging van bedrijven via clusteringacties op het vlak van duurzame renovatie).

De tools zijn aanwezig en de uitdaging bestaat er nu in om het aantal onderzoeks- en innovatieprojecten inzake duurzaam bouwen gevoelig uit te breiden (projecten van onderzoekscentra en bedrijven) en meer bedrijven te begeleiden.

Deze uitdaging kan worden aangepakt dankzij de tools die ontwikkeld werden in het kader van de Alliantie.

Om de reikwijdte van de waardeketen van de duurzame bouw te verbeteren, heeft ecobuild.brussels grondig werk geleverd om de waardeketen bij de ondernemers van ecobuild.brussels aan te vullen en de zwakste schakels te versterken. Daarnaast werden er ook tal van succesvolle acties gelanceerd om ecobuild.brussels te promoten.

MAATREGEL 5: BEKENDHEID VERWERVEN OP DE MARKT

De bedrijven die hun eerste ervaringen achter de rug hebben en beschouwd kunnen worden als deskundige bedrijven inzake duurzaam bouwen, moeten zich als zodanig kunnen bekendmaken op de markt. In dit kader moest de Alliantie zichtbare en erkenbare labels invoeren en de daarnaast de bedrijven ondersteunen bij hun streven naar het behalen van deze labels.

De ontwikkeling van een label voor duurzame bouwbedrijven is niet binnen de Alliantie ontstaan.

Wat het labelen van beroepen betreft, volgt het Brussels Gewest met aandacht de experimenten die in de andere Belgische gewesten worden gevoerd.

De erkenning door de markt van duurzame bouwbedrijven blijft een te ontwikkelen uitdaging voor de actoren ondermeer in het kader van de labelisatie.

MAATREGEL 6: ZICH ONTWIKKELEN

Een bedrijf dat erin geslaagd is op de trein van het duurzame bouwen te springen, zal logischerwijs moeten groeien, vanwege de toename van de vraag naar duurzame goederen en diensten ingevolge de aanmoedigende en regelgevende acties van de overheid. De groei in goede banen leiden is echter niet altijd zo vanzelfsprekend. Talrijke bedrijven betalen de rekening voor een te snelle en slecht ingeschatte groei.

In deze fase worden de bedrijven ook geconfronteerd met de vraag naar toegang tot ruimte. Dit steeds weerkerende probleem in een stedelijke omgeving moet aangepakt worden, indien wij de bedrijven niet naar de andere gewesten willen zien verdwijnen.

Dankzij de acties die werden gehouden in het kader van de Alliantie is er meer kennis over de behoeften van de bouwbedrijven, in het bijzonder op het vlak van de problematiek rond groeimanagement (bijv: sensibiliseringscampagnes over de bestaande begeleidingsdiensten, specifieke seminars over bedrijfsmanagement binnen de bouwsector) en de behoefte aan terreinen, die door Citydev.

brussels werd onderzocht in het kader van de studie over de beschikbaarheid van terreinen voor bouwbedrijven. Deze eerste resultaten moeten echter versterkt worden door de creatie van een generiek groeimodel van een bedrijf dat de overstap maakt naar duurzaam bouwen (in uitvoering) en door het verzamelen van feedback over de ervaring van zij die hun eigen baan creëren die door de activiteitencoöperatieve Baticrea zullen worden begeleid. Van zodra deze informatie beschikbaar is, zal deze voor iedereen toegankelijk worden gesteld (bijvoorbeeld in de vorm van kits) en zal er ook moeten worden gezocht naar specifieke begeleidingsmaatregelen voor de bedrijven.

MAATREGEL 7: INVESTEREN

De bedrijven moeten deze groei kunnen financieren, toegang hebben tot financieringsmechanismen en, vooral, goed op de hoogte zijn van de mogelijkheden waarover zij kunnen beschikken.

De bedrijven hebben voortaan snel toegang tot deze informatie dankzij de brochures die werden uitgegeven en verdeeld over de regionale steun aan bedrijven uit de bouwsector en over de verschillende bestaande voorzieningen inzake overheids- en privéfinanciering.

Vervolgens zullen er seminars en informatiesessies worden georganiseerd voor de bedrijven uit de sector zodat er een optimale verspreiding van de informatie wordt gegarandeerd.

Bovendien werden er al 4 bedrijven ondersteund dankzij de verschillende financiële opstartincentives

die werden verwezenlijkt op het vlak van inschakeling. Ook wordt er momenteel gewerkt aan een nieuwe incentive die de bedrijven in de prioritaire kanaalzone helpt bij hun overgang naar duurzaam bouwen, zodat de financiering van bedrijven in 2014 mogelijk wordt.

Ten slotte zou de toegang tot krediet voor bedrijven die de overstap gaan maken of reeds actief zijn in duurzaam bouwen, makkelijker moeten worden gemaakt via een wijziging van het reglement van het waarborgfonds waardoor steun aan groene activiteiten voortaan mogelijk wordt. (Dit concept dient nog te worden gedefinieerd.)

MAATREGEL 8: AANWERVEN

De aanwervingsbehoefte van de bedrijven staat centraal in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu - Duurzaam bouwen. De toegang tot gekwalificeerde werkrachten is inderdaad essentieel voor bedrijven in een veranderende markt waar de kwaliteitseisen hoger liggen. Via de opleiding van werkzoekenden maar ook van jongeren vanaf het middelbaar onderwijs moeten wij trachten tegemoet te komen aan deze nieuwe eisen en dat zo snel mogelijk, aangezien de effecten van deze maatregelen slechts na enige tijd voelbaar zijn (tussen de instap van een jongere in het kwalificerend onderwijs en zijn beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, na een eventuele bijkomende opleiding, ligt zes jaar).

Het volstaat echter niet dat de bedrijven gekwalificeerde arbeidskrachten zoeken en de onderwijs- en opleidingsinstellingen in staat zijn om

die voort te brengen. De vraag naar en het aanbod van vaardigheden moeten elkaar ook vinden.

De Brusselse actoren op het gebied van onderwijs, opleidingen en werkgelegenheid hebben elkaar dankzij de Alliantie ontmoet. Ze hebben elkaar leren kennen en hebben samen projecten ontwikkeld om de versnippering van de vaardigheden op het terrein te verhelpen.

Dit heeft zich concreet vertaald in enkele acties om duurzaam bouwen reeds vanaf het secundair onderwijs te promoten. Zo hebben 90% van de scholen die voltijds onderwijs aanbieden en de CEFA's (instellingen voor Alternerend Onderwijs en Opleiding) samen minstens aan één activiteit deelgenomen die werd georganiseerd in het kader van de As Duurzaam Bouwen. Geschat wordt dat 50% van de leerlingen uit de studie jaren 2012-2013 en 2013-2014 die de richting 'Bouw' in de 2^e en 3^e graad van het secundair onderwijs volgden, gesensibiliseerd werden of onrechtstreeks bereikt werden tijdens deze activiteiten.

De aanpassing van de onderwijs- en opleidingsvoorzieningen werd aangevat om meer rekening te kunnen houden met de specifieke kenmerken van duurzaam bouwen. Dit heeft zich meer bepaald vertaald in de aankoop van nieuw pedagogisch materiaal voor de scholen via 2 projectoproepen voor ongeveer 900.000 euro, in het bijwerken van 23 beroeps- en opleidingsprofielen, dat in 2014 afgewerkt zal worden door de Service Francophone des Métiers et des Qualifications (de Franstalige Dienst voor Beroepen en Kwalificaties), maar ook in de

sensibilisering van 50% van de leerkrachten uit de 3^e graad die lesgeven in de bouwrichtingen.

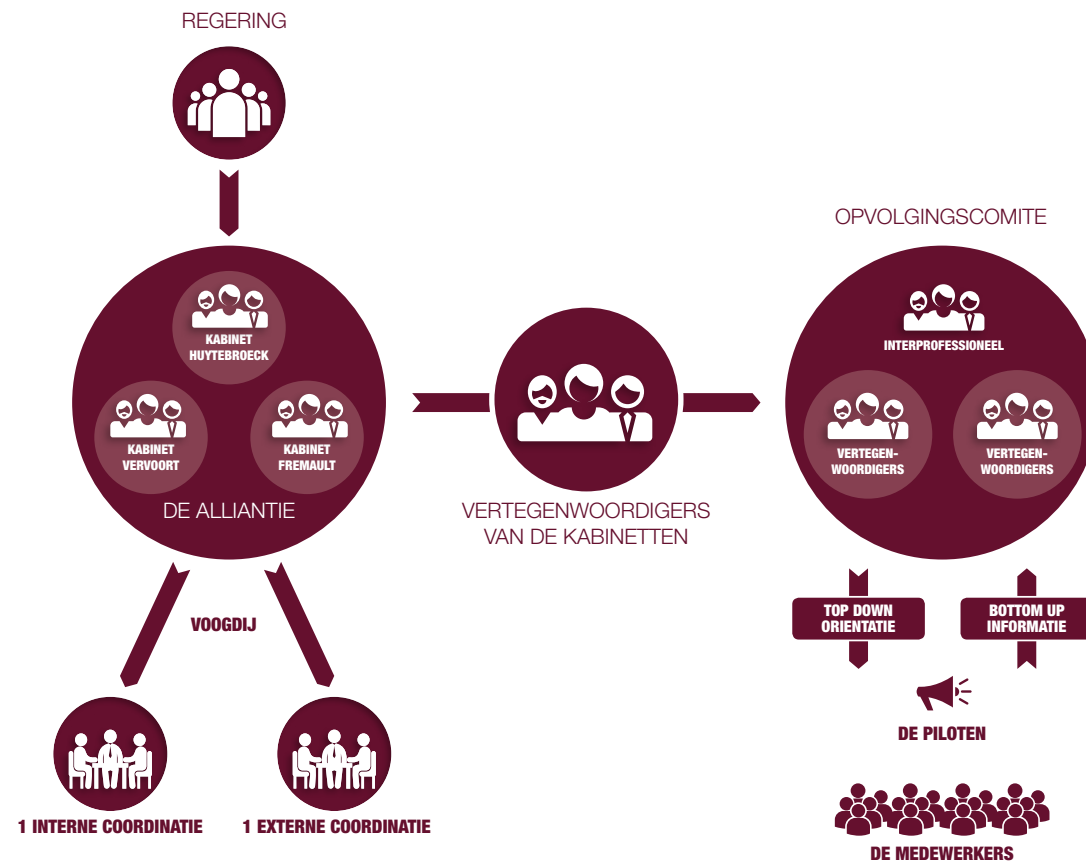
Er werden enorme inspanningen geleverd om de werkzoekenden toe te leiden naar de beroepen binnen de duurzame bouw. Zo heeft een groot aantal werkzoekenden (750) sinds 2011 een opleiding gekregen. Algemeen genomen is het aantal uren opleiding voor de bouw sterk toegenomen sinds de start van de Alliantie. Het totale aantal uren bedraagt 51.000 (enkel en alleen voor de modules die specifiek in het kader van de Alliantie werden gecreëerd). Daarbij dient te worden opgemerkt dat deze projecten verankerd worden, zoals bijvoorbeeld Bruxelles Formation dat het ecobouwen in zijn opleidingen zal blijven integreren.

Bovendien heeft het werk dat door Actiris werd verwezenlijkt, met name het verzoenen vraag en aanbod van vaardigheden, 230 werkzoekenden de kans gegeven om hun vaardighedenbalans op te maken (screening).

Naast het ontwikkelen van een belangrijke partnerdynamiek tussen actoren in een sector waar slechts zelden ontmoetingen plaatsvinden, hebben de acties ook de toegang tot deze veeleisende sector verbeterd. Niet alleen dankzij de vele promotiecampagnes die rond duurzaam bouwen werden gehouden, maar ook dankzij de algemene ontwikkeling van de vaardigheden van de werkzoekenden



HET PROCES



De Alliantie hanteert een geheel participatieve aanpak: de operatoren plegen onderling overleg met de vertegenwoordigers van de sector om de obstakels, moeilijkheden en tekorten te identificeren die de overgang van de sector naar duurzame bouwpraktijken in de weg staan. Op basis van dit werk worden er acties voorgesteld die zo goed mogelijk beantwoorden aan de behoeften van de sector inzake het concurrentievermogen, de kwalificatie van de werknemers en van de werkzoekenden.



Deze alliantiedynamiek is totaal vernieuwend op het politieke beslissingsniveau. Het is een 'bottom-up'-aanpak die de actoren op het terrein de mogelijkheid bieden om veel actiever deel te nemen aan het definiëren van de acties die de politieke wereld zal ondersteunen.



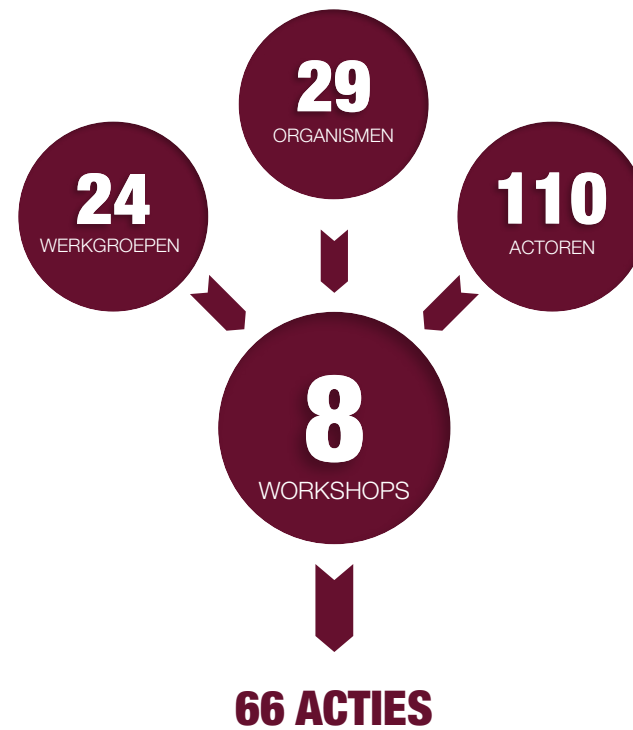
LAURENT SCHILTZ, **Adjunct-Directeur van de Confederatie Bouw Brussel-Hoofdstad**

De opvolging van de uitvoering van de acties van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu verloopt via vijf workshops. Elk van deze workshops is gericht op een specifieke categorie van behoeften van de actoren:

- > de inschakeling in de duurzame bouwsector
- > onderwijs bouw
- > opleiding
- > instrumenten voor ondersteuning van de bedrijven en toegang tot financiering
- > onderzoek en innovatie, voortreffelijkheid (certificatie, label, charter, enz.) en technische referenties.

BOTTOM UP LOGICA

In de Bottum-up-fase identificeren de actoren tijdens de workshops de obstakels die de overgang van de sector tegenhouden, en ze stellen acties voor. Alle standpunten, alle ideeën en alle actoren zijn legitiem. Deze fase is participatief, creatief en staat los van enige beperking.



TOP DOWN LOGICA

In de Top-Down-fase analyseert het opvolgingscomité het resultaat van de bottom-up-fase en plaatst dit in het licht van de institutionele beperkingen en politieke prioriteiten. Het comité organiseert de acties volgens een strategie (die hier wordt voorgesteld door de behoeften cyclus van de bedrijven) en velst een oordeel: de prioriteiten worden vastgelegd, nieuwe acties worden in het leven geroepen daar waar aan de behoeften niet voldaan is, en ten slotte worden bepaalde acties aan bepaalde piloten toevertrouwd. Dit is de omkaderingsfase waarin de prioriteit van de acties wordt bepaald.



OPVOLGINGSINSTRUMENT VOOR DE VERWEZENLIJING

Er zijn twee specifieke opvolgingsinstrumenten ontwikkeld:

FICHES VOOR DE OPVOLGING VAN DE ACTIES MET

- > indicatoren betreffende de uitvoering (kleurcodes groen, oranje en rood voor de algemene vooruitgang, het budget, de human resources en de planning);
- > indicatoren betreffende de eerste verwezenlijkingen van de acties;
- > een opvolgingstabel met indicatoren betreffende de resultaten en de impact van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – Eerste as 'Duurzaam bouwen' (reeds gedefinieerde en nog te inventariseren indicatoren).

Om de opvolging te verzekeren van de acties die worden gehouden in het kader van de Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu – as duurzaam bouwen, heeft elke piloot een reeks output- en resultaatindicatoren geïdentificeerd om op geregelde tijdstippen de voortgang van zijn actie(s) te meten.

Vandaag zijn er ruim 200 indicatoren voor alle 66 acties die onder de as Duurzaam Bouwen vallen.

DE ACTOREN



110 DEELNEMERS UIT DE PRIVATE EN OVERHEIDSSECTOR...

die diensten leveren aan bedrijven:

- > BESTUREN,
- > INSTELLINGEN VAN OPENBAAR NUT,
- > BEROEPSFEDERATIES,
- > VERTEGENWOORDIGERS VAN DE SECTOR,
- > SOCIALE PARTNERS

De Alliantie Werkgelegenheid-Leefmilieu schept ongeziene samenwerkingsverbanden tussen actoren die niet de gewoonte hebben om elkaar te ontmoeten, en nog minder om met elkaar samen te werken.

Wederzijds leren van elkaar en elkaars acties begrijpen zijn twee elementen die de motor vormden van de nieuwe samenwerkingsverbanden.

“

Dankzij de nieuwe aanpak van deze Alliantie heeft Actiris nieuwe vaardigheden kunnen identificeren die eigen zijn aan duurzaam bouwen, en konden verschillende doelgroepen worden geïnformeerd (werkzoekenden, bedrijven, arbeidsconsulenten en vacaturebeheerders) over de nieuwe kansen binnen deze sector.

VÉRONIQUE EBRARD,
Project manager bij Actiris

”

PILOTEN

PUBLIEK

ACTIRIS, Brusoc, Leefmilieu Brussel, Bruxelles Formation, Kabinet Fremault, Kabinet Schyns, CFWB – DGEO, CFWB-Réseau d'enseignement, CityDev, ecobuild.brussels, Zonale Raad voor Alternierend Onderwijs, EFPME, Waarborgfonds, Impulse.brussels, Innoviris, SFMQ (Franstalige Dienst voor Beroepen en Kwalificaties), GOB-AWL

PRIVATE

Bruxelles Emergences, CBB-H, BRC Bouw, CPEONS, WTCB, FVB, SAW-B, SEGEC, Syntra Brussel, Tracé Brussel, Village Finance

MEDEWERKERS

PUBLIEK

Atrium, BNCTO, Brussels Invest-Export, Kabinet Doukeridis, Kabinet Huytebroeck, Kabinet Madrane, Kabinet Nollet, Kabinet Smet, Kabinet Vanhengel, Kabinet Vervoort, CCFEE, CECP, CEFA, Centrum voor gelijkheid van kansen, Stadswinkel, RLBHG, ESRBHG, CFWB - DGEO, CFWB-Centres PMS, Erfgoedklassen, COCOF, CGT Groene en hernieuwbare energie, ECAM, FEBELFIN, Fonds voor Uitrustingen voor schoolgebouwen, Woningfonds, FUSL, GEL Molenbeek, IEPSCF, IFC, IPIEQ, Mission locale Anderlecht, Mission locale Forest, Mission locale Molenbeek, Mission locale Saint-Gilles, Mission locale Saint-Josse, Observatorium voor de Werkgelegenheid, Haven van Brussel, RIB, Saint-Luc, Dienst Inspectie, SFPME, BGHM, GOB-BROH, GIMB, UCL, ULB, VDAB, VGC, VUB

PRIVATE

AGORIA, ARIB, BECI, Boulot VZW, CASABLANCO, CBENM, CCB-VLB, CEFIP/KEFIK, Cefora, vzw Cenforgil, Centre d'Education Permanente et de Promotion Sociale des Travailleurs – CEPPST, Centre de formation Bonnevie, Centre des entreprises en guichet d'économie locale Saint-Gilles, CERAA, CF2M, CFPAS-IP, CGSLB, COQUAL, COREN, ACV, Debes Tiles, FEBIO, FEBISP, BFBW, Federatie van algemene bouwaannemers, Felsi, FGTB, Vormelec, FTQP, Good Planet, Green Invest, Groep Intro vzw regio Brussel, Group One, Indutec, Les Compagnons du Devoir, Orde des Architectes, ORI, ORI / Marcq & Roba sa/nv, PHP, PMC, PMP, Quest for quality, Ressources, SECO, SEGEC, Syneco, TPF, TRIODOS, UCM, UNIZO, BVS, VGI-FIV

WORKSHOP
ONDERWIJS

DOELSTELLING

WORKSHOP ONDERWIJS

De uitdaging is het hoger onderwijs en het kwalificerend onderwijs naar Duurzaam Bouwen te begeleiden. Deze overgang moet gebeuren op niveau van de docenten, de leerlingen maar ook voor het opleidingsmateriaal.

Een belangrijke uitdaging die een begeleiding in twee fasen vereist:

De eerste fase zorgt voor de begeleiding van de scholen in hun overgang naar duurzaam bouwen terwijl de tweede fase de intrede van het duurzaam bouwen in de institutionele elementen van het schoolsysteem toelaat zoals het referentiesysteem van de SFMQ (Service Francophone des Métiers et des Qualifications).

De filières valoriseren van het kwalificerend onderwijs en meer jongeren interesseren voor een vernieuwend en aantrekkelijk domein;

De coördinatie en het werken in netwerk van de inrichtende machten verbeteren gezien de versnippering van de bevoegdheid « onderwijs » over verschillende machtniveaus (Gemeenten, Gemeenschappen) en inrichtende machten (Cocof, VGC, SEGEC, CPEONS, CECP, enz.);

Uitrusten met het pedagogisch materiaal aangepast aan het duurzaam bouwen;

De docenten opleiden die verouderde technieken onderwijzen;

De beroepsactoren betrekken bij het onderwijs en de beroepsopleiding om een kader te hebben dat afgestemd is op de realiteit van het terrein.

DE LOPENDE ACTIES

N°	BENAMING VAN DE ACTIE	PILOTEN
FA 01	CREËREN VAN EEN WEEK VAN HET DUURZAAM BOUWEN	DGEO, CDR Construction
FA 02	BEZOEKEN ORGANISEREN AAN BOUWWERVEN/BEDRIJVEN	CCB-C
FA 03	WEDSTRIJD PASSIEF DUURZAAM	CDR Construction, FFC
FA 05	SENSIBILISEREN VOOR HET DUURZAAM BOUWEN IN DE SCHOLEN EN ONDERWIJSCENTRA	Trace Brussel SEGEC
FA 06	IN KAART BRENGEN VAN DE ACTOREN UIT HET ONDERWIJS	Cabinet Schyns
FA 07 bis	ONTWIKKELEN VAN EEN OPLEIDINGSSTRATEGIE VOOR DOCENTEN	CDR Construction
FI 04	DE OPLEIDINGSREFERENTIESYSTEMEN AANPASSEN	SFMQ
FI 51	PILOOTPROJECT BEROEPSINLEVIJNSSTAGE IN BOUWBEDRIJVEN	CCB-C

SLEUTELCIJFERS

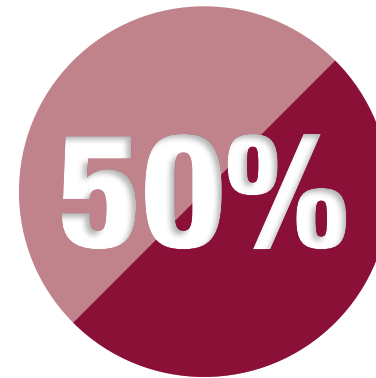


“

De werfbezoeken waren de gelegenheid voor de leerlingen om een bouwconstructie te zien met houten structuur en het aanbrengen van raamwerken. Ze waren verrast door de nauwkeurigheid waaraan ze zich moeten onderwerpen voor bijvoorbeeld het plaatsen van een luchtdichtheidsmembraan om de van toepassing zijnde normen te respecteren. Het heeft hen de gelegenheid gegeven om bewust te worden van het belang van de kwaliteit van hun werk niet enkel wat de vervaardiging betreft maar ook wat het aanbrengen van de elementen betreft.

”

FAROUK EL ALAMI, **Institut Diderot**

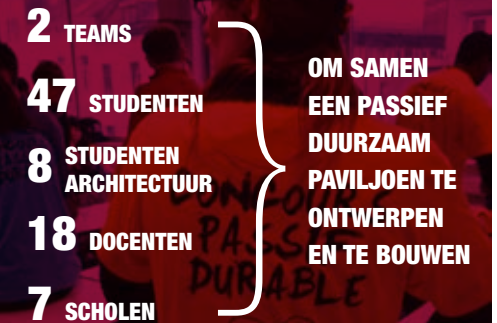


VAN DE DOCENTEN VAN DE 3^{DE} GRAAD ACTIEF IN DE BOUWFILIÈRES WERDEN GESENSIBILISEERD VIA MINSTENS EEN ACTIVITEIT UITGEVOERD IN HET KADER VAN DE AWL **AS 1**

AF 01
WEEK VAN HET DUURZAAM BOUWEN VOOR
TOT 29 APRIL



AF 03
WEDSTRIJD PASSIEF DUURZAAM



DE AFGEHANDELDE ACTIES

FT 08 «Een gemengde werkgroep oprichten om na te denken over de problematiek van het materiaal in de school- en opleidingsinstellingen»

- BRC Bouw: In de loop van het jaar 2011 hebben verschillende actoren (gemengde werkgroep onderwijs, experts en deskundigen uit de sector) nagedacht over het ter beschikking te stellen materiaal dat in de projectoproep van minister Cerexhe kon worden opgenomen.

Dit heeft aanleiding gegeven tot 2 opeenvolgende projectoproepen voor Brusselse schoolinstellingen met het oog op de financiering van uitrusting en bouwmaterialen van duurzame aard en met pedagogisch oogpunt.

TF 07 «Een rondetafel organiseren» opstart van de dynamiek scholen en duurzaam bouwen “voor het geheel van de docenten” – BRC Bouw: De rondetafel heeft in april 2013 plaatsgevonden. 46 deelnemers werden bijeengebracht met ondermeer 28 docenten, werkplaatsverantwoordelijken en instellingshoofden voor 17 scholen. 7 vertegenwoordigers van de instellingen van de Franstalige Gemeenschap waren eveneens aanwezig.

TF 43 «Een gemeenschappelijk glossarium opmaken (BHG-RW-CF)»

- het BIM: Het glossarium stelt eenvoudige definities voor van de termen die vaak worden gebruikt m.b.t. duurzaam bouwen en is bestemd voor een publiek dat weinig kennis heeft inzake dit thema. Met vijftig definities in het Frans, welke natuurlijk niet exhaustief zijn, wilt dit glossarium echter wel de meest voorkomende begrippen omvatten zoals biodiversiteit, duurzame ontwikkeling, ecobouwen... Hij kan bovendien aangevuld worden met glossaria eigen aan de drie andere assen van de Alliantie. Hij zal ter beschikking gesteld worden in de komende maanden op het webportaal van het duurzaam bouwen en zal bijvoorbeeld gebruikt kunnen worden door de opleidingsoperatoren.



DOELSTELLINGEN



Sensibiliseren: de studenten die de leeftijd hebben om zelf hun richting te kiezen

Demonstreren: de technieken en methoden van het duurzaam bouwen

Aantrekken: van meer jongeren naar een innovierend en aantrekkelijk domein

Valoriseren: de studenten van de 3^{de} graad die demonstraties uitvoeren voor de jongere studenten.

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- De kinderen van 10 tot 14 jaar

BESCHRIJVING

Oprichting van een “week van het duurzaam bouwen”: gedurende een hele week demonstraties geven van technieken en methoden van duurzaam bouwen om de studenten die de leeftijd hebben om hun richting zelf te kiezen te sensibiliseren voor beroepen uit de bouwsector. Studies hebben aangetoond dat sensibiliseringsacties efficiënter zijn wanneer ze uitgevoerd worden door gelijken, de studenten van de 3^{de} graad zullen instaan voor de standen van dit evenement.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De week van het duurzaam bouwen zal plaatsvinden op 24 en 29 april. Op 28 en 29 april zijn meerdere activiteiten voorzien waaronder werkbezoeken door het CBB-H, ontdeckingsactiviteiten rond het duurzaam bouwen in de scholen en andere activiteiten met de partners, al dan niet scholen. Ongeveer 1200 studenten van 10 tot 14 jaar (een vijftigtal klassen, minstens 25 scholen) zullen in het Jubelpark ontvangen worden. Op 24 en 25 april zullen 7 scholen, 8 partners en meer dan 100 animatoren, waaronder een meerderheid van studenten, interactieve activiteiten leiden die het geheel van de bouw dekken (ontwerp, omhulsel en speciale technieken).

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De organisatie van de week van het duurzaam bouwen is het resultaat van een brede medewerking tussen de actoren van de sector in 2013. Meerdere werk- en groepsvergaderingen vonden plaats om de operationele organisatie van de evenementen te verzekeren die in april 2014 plaatsvonden. Meer dan 850 studenten kwamen samen in het Jubelpark en meer dan 1200 personen waren aanwezig.

PILOTEN



MEDEWERKERS

FBV-Constructiv, IPIEQ, Bruxelles Formation, CBB-H, CGT groene en hernieuwbare energie, Vormelec, VGC, Classes du Patrimoine

AGENDA



Oproep tot de scholen en organisatie van het evenement **van 24 tot 29 april 2014**

DOELSTELLINGEN



Verbeteren: van de aantrekkelijkheid van de bouwsector bij de jongeren

Verstevigen: van de banden tussen onderwijs en bedrijven

Sensibiliseren: van de jongeren en de docenten voor de uitdagingen en de technieken van het duurzaam bouwen

Anticiperen: op de komst van het referentiesysteem van de SFMQ (Service Francophone des Métiers et des Qualifications).

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- Studenten van de 3^{de} graad (ook het 7de jaar) van het secundair technisch en beroepsonderwijs
- Docenten van het secundair technisch en beroepsonderwijs

BESCHRIJVING

Voor de jongeren van het kwalificerend onderwijs worden korte bezoeken georganiseerd van 1 uur op werf, in de CGT's of bij bedrijven die aan duurzaam bouwen doen. Tijdens deze bezoeken wordt bijzondere aandacht besteed aan het kennismaken met technieken van duurzaam bouwen. Deze focus laat toe, aan zowel de docenten als de studenten, om zich bewust te worden van de realiteit op het terrein en van de veranderingen die de bouwgerelateerde beroepen ondergaan.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Met de actie zal voorrang worden gegeven aan de organisatie van werfbezoeken van duurzame gebouwen voor de studenten van het kwalificerend onderwijs van de 3de graad. We zullen ook naar de interesse polsen van de bachelors in bouw voor deze bezoeken. Gelijktijdig zullen we informatiesessies herbekijken als gevolg van een voorstel van het BRC-Bouw en van het FVB. Namelijk om aan de studenten van het 5de en 6de van de richting bouw van het kwalificerend onderwijs workshops voor te stellen met een interactief spel rond de beroepen van de bouwsector, de duurzame bouw en de risico's van het zwartwerk.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Na de 3 eerste jaren van uitvoering werden alle Brusselse schoolinstellingen gecontacteerd die over kwalificerend onderwijs beschikken met een richting bouw. 30 werfbezoeken van duurzaam bouwen werden georganiseerd waardoor 275 studenten en 54 docenten van 11 scholen van het kwalificerend onderwijs werden bereikt. Het evaluatieformulier dat aan elke student werd voorgelegd na elk werfbezoek toont aan dat de tevredenheidsgraad heel hoog is bij de deelnemers. Gelijktijdig werden ook 20 informatiesessies georganiseerd met het BRC-Bouw en het FVB, dit heeft 225 jongeren gesensibiliseerd.

PILOTEN



MEDEWERKERS

FVB, BRC-Bouw, Vormelec, CGT's

AGENDA



10 visites sont prévues pour 2014

DOELSTELLINGEN



Aantrekken: van meer jongeren om bouwgerelateerde beroepen uit te oefenen

Interesse opwekken: van de studenten van de bouwrichtingen

Mobiliseren: van de docenten beroepspraktijk rond duurzame projecten

Vorbereiden: van de onderwijswereld voor de komst van de nieuwe referentiesystemen van de SFMQ (Service Francophone des Métiers et des Qualifications).

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- Jongeren van het kwalificerend onderwijs van de derde graad bouw
- Studenten en masters in architectuur

BESCHRIJVING

De wedstrijd Passief Duurzaam is voor allen een mooie uitdaging. Het komt erop neer een paviljoen te ontwerpen en nadien te verwezenlijken dat modulair, verplaatsbaar, demonteerbaar, duurzaam en prestatiegericht is! Een technische maar ook een menselijke uitdaging natuurlijk.

De deelnemers zijn onder andere: de studenten, de toekomstige professionals van de bouw die afstuderen van de Brusselse scholen maar ook de toekomstige ontwerpers en studenten architectuur. Als lid van multidisciplinaire teams zullen ze het met elkaar opnemen om een bouwproject voor te stellen dat zo afgewerkt is als mogelijk en de best mogelijke prestaties levert.

Tijdens het volgende schooljaar (2014-2015) bouwen en testen de laureaten hun prototype in een reële situatie. De wedstrijd Passief Duurzaam is een unieke kans voor de deelnemers. De jongeren testen het duurzaam bouwen maar leren ook om samen te werken met respect voor de chronologie van een bouwwerf.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Een helpdesk, samengesteld uit verschillende experts, zal de teams bijstaan in de ontwikkelingsfase die zal eindigen met de deliberatie van de jury van de wedstrijd in juni waarbij één van de twee projecten geselecteerd zal worden om gebouwd te worden in fase 2 tijdens het schooljaar 2014/2015.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De voorbereidingsfase van de wedstrijd gebeurde eind 2013. Ze bestond uit meerdere acties met als doel de kandidatuurstellingen te motiveren en nadien te begeleiden en te helpen met de samenstelling van de gemengde teams voor de wedstrijd. De docenten hebben twee passieve bouwverven kunnen bezoeken en ze hebben een opleiding genoten van twee dagen. De studenten van de 3^{de} graad, kandidaten voor de wedstrijd, en begeleid door hun docenten, hebben aan een workshop deelgenomen in Paix-Dieu. Tijdens deze workshop hebben ze hun zin en hun capaciteit om in teams te werken bestaande uit verschillende vakmannen, scholen, bouwers en architectuurstudenten kunnen testen

PILOTEN



MEDEWERKERS

CBH-B, CGT's, Ecobuild, FVB, Vormelec, BIM, Inspection, PMP, onderwijsnet CFWB

AGENDA



Eindfase van de wedstrijd op 6 juni 2014 en bouw gedurende **schooljaar 2014 / 2015**

DOELSTELLINGEN



Sensibiliseren: van de schoolverantwoordelijken en docenten beroepspraktijk

Impuls geven: aan de opleidingsbegeleiders

Aanmoedigen: van de opleiding van de docenten

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- Studenten 3^{de} graad van het kwalificerend onderwijs (richting bouw)
- Studenten uit het alternerend onderwijs
- Docenten

BESCHRIJVING

In afwachting van de bijgewerkte opleidingsreferentiesystemen door het SFMQ kunnen de schoolinstellingen en de opleidingscentra voor alternerend onderwijs een reeks acties voeren om de uitdagingen die gelinkt zijn aan het duurzaam bouwen te introduceren in de schoolinstellingen en de CEFA's (Centre d'éducation et de formation en alternance). Deze acties hebben tot doel de toe-eigening van de nieuwe opleidingsreferentiesystemen te vergemakkelijken en de nieuwe programma's, die eruit zullen voortvloeien, door de scholen en de docenten beroepspraktijk. Een reeks aanpassingen zijn mogelijk in de scholen en die geen herziening van het programma vergen.

Er dient nagedacht te worden, de netten onderling en met de steun van de technische actoren, over de middelen en de specifieke acties die uitgevoerd moeten worden. Concreet zullen de acties gedragen worden door de 3 netten van het Franstalig onderwijs (SeGEC, CPEONS en CFWB) en de vzw Tracé Brussel voor de Nederlandstalige schoolinstellingen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De netten voeren de gewoonlijke acties uit met de beschikbare middelen: herlezing van de programma's, promoten van de bestaande opleidingen bij de Brusselaars en de opleidingsorganisaties DB in Brussel.

AFBEELDING



PILOTEN



MEDEWERKERS

CBB-H, CDO, BRC-Bouwn, Ecobuild, BIM, Inspection, SPI partners bouw, Syntra

VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Informatie, sensibilisering door de netten, in functie van de opportuniteit, zonder bijkomende middelen.

AGENDA



31

Doorlopende actie

DOELSTELLINGEN



Bekomen : van een duidelijk overzicht van de verschillende betrokken actoren bij het onderwijs in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hun bevoegdheden en de Ministers die ervoor bevoegd zijn.

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- Opdrachtgevers
- Brusselse schoolinstellingen

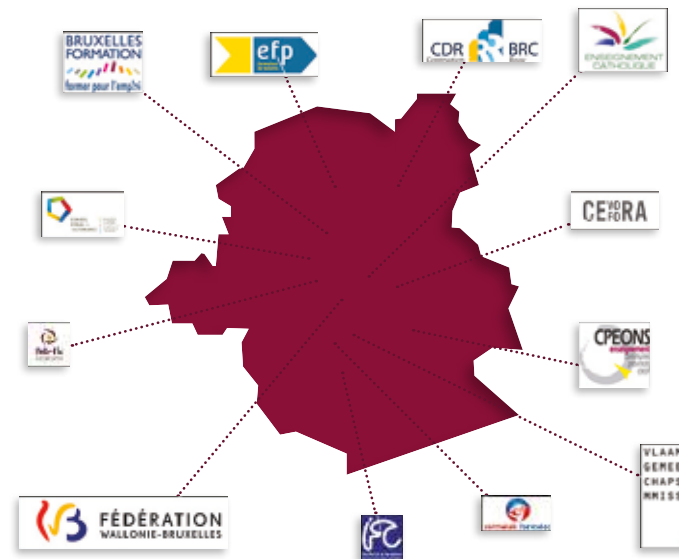
BESCHRIJVING

Het in kaart brengen van de actoren uit de onderwijssector op het Brussels niveau. Uit de workshopvergaderingen is inderdaad gebleken dat de onderwijssector in Brussel zeer ingewikkeld is omwille van de vele verschillende actoren. Het in kaart brengen heeft tot doel om de institutionele actoren (SFMQ, IPIEQ, Conseils de zone, BPA, CCFEE, CEF, enz.) te definiëren door hun respectievelijke taken, mandaten, lokalisatie, actierrein en institutionele lijn (machtsniveau, bevoegde Minister) te verduidelijken.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De CCFEE werkt verder aan haar met de steun van de IPIEQ in Brussel.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

In 2013, heeft de CCFEE een inventaris opgemaakt van 46 overleginstenties Tewerkstelling-Opleiding-Onderwijs en een model van een beschrijvingsfiche. In 2014 vult de CCFEE haar inventaris aan met andere actoren van de tewerkstelling, de opleiding en het onderwijs met steun van de IPIEQ van Brussel.

PILOTEN

KABINET SCHYNS

MEDEWERKERS

Fédération Wallonie-Bruxelles, VGC

AGENDA



De actie loopt enigszins achter op het schema maar zou echter wel snel afgesloten worden

DOELSTELLINGEN



Uitwerken: van een duidelijke visie, die werd overlegd tussen de actoren van de opleidingsstrategie van de docenten belast met duurzaam bouwen.

Opmaken: van een overlegd actieplan voor de opleiding en het definiëren van de rollen en middelen van elkeen.

Waarborgen: van de opleiding van de opleiders en hun begeleiding.

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- Docenten

BESCHRIJVING

Tijdens de workshops van de Alliantie werd het thema van de opleiding van de docenten lang besproken. De actiefiches zoals de AF 3,8 en 7 behandelen acties met betrekking tot dit thema. Tijdens de eerste opvolgingsworkshops in juni 2011 is gebleken dat het verstandig zou zijn om een specifieke fiche te hebben met de globale visie van de in te voeren opleiding van de docenten duurzaam bouwen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De scholen worden aangezet om na te denken over een meerjarenopleidingsplan voor hun pedagogisch team belast met bouw met de hulp van het BRC-Bouw.

Het aanbod aan opleidingen voor de docenten zal verbeterd worden in overleg met de opleidingsoperatoren.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Nieuwe opleidingen zullen worden voorgesteld (aarden deklaag, ventilatie, IEAA, passief, enz.) in samenwerking met het IFC en de netten.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Deze actie heeft de voorafgaande samenwerking van de verschillende tussenkomende partijen bevorderd om een overlegd programma te kunnen voorstellen. Een "V.I.E." module is ontwikkeld in samenwerking met de verschillende partners (Centre de compétence, IFC, Onderwijsinspectie, netten,...). Tijdens een vergadering werd een opleidingsprogramma voorgesteld door het BRC-Bouw aan alle tussenkomende partijen in het kader van de opleiding van de docenten en de goedkeuring werd gevraagd aan en bekomen van de sector (FVB). Een basisopleiding ventilatie (1d) werd voorgesteld in december aan de docenten (6 docenten).

PILOTEN



MEDEWERKERS

Fédération Wallonie-Bruxelles, CBB-H, Netten, CGT energie, Kabinet van Minister FREMAULT

AGENDA



De modules werden in 2013 georganiseerd en andere zijn voorzien in 2014.



DOELSTELLINGEN



Herziening an de beroeps- en opleidingsreferentiesystemen met het oog op de integratie van technische maar ook transversale bekwaamheden eigen aan het duurzaam bouwen.

LINK MET DE STRATEGIE



- VORMING VAN DE WERKNEMERS
- AANWERVEN

DOELGROEP



- Studenten van het kwalificerend onderwijs
- Studenten van het alternierend onderwijs
- Werkzoekenden in opleiding
- Arbeiders van de bouwsector
- Arbeiders van de elektriciteitssector

BESCHRIJVING

Deze actie heeft tot doel de beroeps- en opleidingsreferentiesystemen te herzien met het oog op de integratie, in het geheel van de betrokken beroepen, van de technische en transversale bekwaamheden eigen aan het duurzaam bouwen. Deze herziening is een voorafgaande eis om de schoolprogramma's en opleidingsprofielen te definiëren.

Dit is een onvermijdelijke stap want hij staat ingeschreven in de teksten (Decreet dat de prioritaire taken bepaalt van het basisonderwijs en van het secundair onderwijs en de structuren organiseert die het mogelijk maken ze uit te voeren - 24 juli 1997 - Art. 40 : « Les profils de formation sont en relation avec les profils de qualification définis par la CCPQ visée à l'art. 6 du décret du 27 octobre 1994 »)

Dit hangt momenteel af van de Franstalige dienst voor beroepen en kwalificaties (SFMQ) die operationeel is sinds 1 juli 2010 en uitgerust is met de nodige instanties en methodologie. De SFMQ is aan de werkzaamheden begonnen rond een aantal beroepen die als prioritair werden beschouwd in de strategische oriëntatienota.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De profielen die zullen worden afgewerkt in 2014 zijn: Metsers – Plafonneerder – Timmerman – Schilder decorateur – Deklaagwerker – Tegelzetter – Glazenmaker – Bouwer/monteur van houten bouwconstructies - Bouwer/monteur binnenhuis timmerwerk en Bouwer/monteur buitenhuis timmerwerk - Bouwer/monteur binnenhuisinrichting – Monteur verwarming/sanitair - Technicus d'agencements intérieurs - Monteur chauffage/sanitaire - Techniciens Chauffage/sanitaire.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Uitschrijven of herschrijven van de beroepsprofielen en de opleidingsprofielen: integratie van de « nieuwe vaardigheden » gelinkt aan de uitdagingen van het duurzaam bouwen – Vertaling van de kennis en vaardigheden op niveau van de opleidingsprofielen voor het geheel van de onderwijs- en opleidingsoperatoren. Afgewerkte profielen: Dakwerker – Waterdichter – Installateur verwarming-sanitair (bedrijfsleider) – Installateur elektricien residentieel/tertiair/industrieel.

PILOTEN

SFMQ

MEDEWERKERS

Regering en sociale partners, BRC-Bouw, BIM, CGT's, CBB-H

AGENDA



Update van 7 beroepsprofielen en 14 opleidingsprofielen in 2014

DOELSTELLINGEN



Bewust maken van de jongeren van het kwalificerend onderwijs voor de realiteit van de bouwgerelateerde beroepen

Zin geven aan de jongeren om een carrière te starten in de bouwsector

De jongeren efficiënt opleiden voor de bouwgerelateerde beroepen

De jongeren sensibiliseren voor het ondernemerschap

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- De studenten van het 4^{de}, 5^{de} en 6^{de} jaar van het secundair kwalificerend onderwijs richting bouw

BESCHRIJVING

Met het pilootproject komt het erop neer om beroepsinlevingsstages te organiseren in bouwbedrijven voor studenten van het kwalificerend secundair onderwijs richting bouw. De bedoeling is hun opleiding te verbeteren en hen bewust te maken voor de realiteit van de bouwgerelateerde beroepen maar tegelijk ook hen zin geven om een carrière te kiezen in de sector. Ten aanzien van het huidige systeem komt het erop neer de stageperiodes te creëren of te verlengen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het pilootproject bestaat uit 2 fases die in het jaar 2014 lopen.

Een eerste testfase loopt van januari tot mei. Meerdere bedrijven en 1 school werken samen om de studenten van het secundair kwalificerend onderwijs beroepsinlevingsstages van een tot zes weken te laten lopen in bouwbedrijven. De studenten krijgen gelijktijdig een opleiding in duurzaam bouwen.

Een tweede fase loopt van juni tot december 2014. In functie van de bekomen resultaten tijdens de testfase zal worden onderzocht of het opportuun is het project verder te zetten door het aantal deelnemende scholen en bedrijven uit te breiden. Dit zou dan plaatsvinden tijdens het schooljaar 2014-2015.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Het pilootproject is in januari 2014 gestart. Vijf bedrijven en één school waren erbij betrokken. Dankzij deze medewerking die werd begeleid door het CBB-H konden studenten van het 4de, 5de en 6de jaar beroepsinlevingsstages uitvoeren in bouwbedrijven voor respectievelijk 1, 5 en 6 weken. De studenten van het 4de jaar hebben eveneens een dag opleiding gevolgd in ecobouwen. De studenten van het 5de en 6de jaar hebben van hun kant een dag opleiding gevolgd "werkattitude" en 5 dagen opleiding in duurzaam bouwen.

PILOTEN



MEDEWERKERS

fvb-ffc Constructiv,
BRC Bouw, Ministère de l'Enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles, Administratie voor Economie en Werkgelegenheid van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

AGENDA



Stages van **januari tot mei 2014**.

WORKSHOP
OPLEIDING

DOELSTELLING

WORKSHOP OPLEIDING

In het kader van de overgang van de bouwsector naar duurzaam bouwen, worden de precisie- en kwaliteitseisen strenger. Hierdoor ondergaan de beroepen uit de bouwsector veel veranderingen en moeten ze met heel wat nieuwe technieken, materialen en onderdelen leren werken.

In deze context is het verbeteren van de technische vaardigheden en kennis een grote uitdaging. Deze uitdaging geldt zowel voor de opleiding van de werknemers, kaderleden en ondernemers uit de sector, maar ook voor de opleiding van de werkzoekenden. Want ondanks het feit dat er veel werkzoekenden zijn in de bouwsector, krijgen bedrijven die actief zijn in de duurzame bouwsector of die er willen in starten, af te rekenen met een tekort aan gekwalificeerde werkrachten.

Dit tekort kan enerzijds verklaard worden door de zwakke aantrekkingskracht die de sector heeft op jongeren en anderzijds door de groeiende nood aan specifieke gekwalificeerde vaardigheden. Het onderwijs en de opleidingssector (net zoals de arbeidsmarkt) hebben moeite om aan deze vraag te voldoen.

Naar aanleiding van deze vaststellingen werden verschillende specifieke doelstellingen voor de opleiding geformuleerd:

- > **Identificeren** van de bedrijfsnoden op vlak van opleiding en bedrijven stimuleren om voor opleidingen te kiezen
- > **Verbeteren** van het bestaande opleidingsaanbod,
- > **Ontwikkelen** van nieuwe opleidingsmodules,
- > **Opleiden** van docenten.

DE LOPENDE ACTIES

N ^o	BENAMING VAN DE ACTIE	PILOTEN
FA 18	NETWERK VAN OPLEIDINGSOPERATOREN	Bruxelles Formation, CDR Construction
FA 19	OPLEIDINGSMODULE "DUURZAAM BOUWEN" VOOR WERKZOEKENDEN	Bruxelles Formation
FA 20	GROEP OPLEIDERS IN DUURZAAM BOUWEN	CDR Construction
FA 21	HET OPLEIDINGSAANBOD AANVULLEN BEDOELD VOOR ZELFSTANDIGEN, ZKO'S EN MEDEWERKERS	EFP, Syntra Brussel
FA 22	VOORTDURENDE OPLEIDINGSMODULE DUURZAAM BOUWEN VOOR VAKMENSEN	CDR Construction
FA 23	OPLEIDINGSPLATFORM	CCB-C, FFC
FA 44	DUURZAAM BOUWEN SCOREBORD	CDR Construction
FA 47	STRATEGIE EN ACTIEPLAN HOUTSECTOR	CDR Construction
FA 48	STRATEGIE EN ACTIEPLAN SPECIALE TECHNIKEN	CDR Construction

SLEUTELCIJFERS



Het eerste passiefgebouw dat we hebben verwezenlijkt, heeft ons ertoe aangezet onze visie op bouwen te herbekijken. Al zeer snel bij het uitvoeren van de werken hadden we begrepen dat het belangrijk was aandacht te besteden aan de isolatie en de luchtdichtheid van zo'n gebouw. De opleiding gegeven door de confederatie heeft ons veel geholpen, zo hebben we de gebruikelijke fouten kunnen vermijden. Het was zowel een theoretische opleiding, als een praktische, met uitgebreide oefeningen op een levensgroot model (thermische camera, analyse van de bouwknooppunten, test blower door). Een tijdsinvestering die zeer snel rendeerdte op de werf en met daarbovenop de vriendelijkheid en het professionalisme van de opleiders in kwestie.

THIERRY DEMOUSTIER, PROJECTBEHEERDER, **Gillion Construct sa**



VERGROTEN VAN DE OPPERVLAKTE
VAN DE LESLOKALEN



NIEUWE OPLEIDINGSMODULES

VOOR EEN DOELGROEP VAN VAKMENSEN EN
JONGE GEDIPLOMEERDE WERKZOEKENDEN

HET OPLEIDINGSPLATFORM, BEPALEND HULPMIDDEL VOOR HET STIMULEREN VAN BEDRIJVEN
EN HET ANALYSEREN VAN DE NODEN AAN OPLEIDING



400

BEDRIJVEN BENADERD
OP PROACTIEVE WIJZE



100

BEDRIJVEN
ONTMOET



115

BEDRIJVEN HEBBEN
DEELGENOMEN AAN
OPLEIDINGEN

DE AFGEHANDELDE ACTIES

TF 27 – 4 “Gediplomeerden in de bouw voorbereiden voor de arbeidsmarkt” - ACTIRIS: In 2012 en 2013 slaagde BRC/Actiris erin, met de steun van de sector, om 9 initiatiemodules rond duurzaam bouwen te organiseren voor net afgestudeerden die ingeschreven stonden als werkzoekenden. Deze opleiding heeft 42 deelnemers samengebracht met 14 verschillende beroeps- profielen. Uit de opvolging van het BRC-Bouw is gebleken dat, na de twee weken durende opleiding, 50% van de stagiairs ofwel een baan heeft gevonden, ofwel beslist heeft zich verder te specialiseren door een andere opleiding te volgen.

JANUARI						
M	D	W	D	V	Z	Z
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Van **16/01** tot **27/01**

FEBRUARI						
M	D	W	D	V	Z	Z
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29				

Van **13/02** tot **24/02**

MAART						
M	D	W	D	V	Z	Z
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Van **12/03** tot **23/03**

JUNI						
M	D	W	D	V	Z	Z
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Van **11/06** tot **22/06**

SEPTEMBER						
M	D	W	D	V	Z	Z
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Van **09/09** tot **14/09**

OCTOBER						
M	D	W	D	V	Z	Z
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Van **01/10** tot **12/10**

DOELSTELLINGEN



Een netwerk uitbouwen: van openbare en private opleidingsactoren uit de bouwsector en andere betrokken sectoren in Brussel.

Zichtbaarheid geven: verspreiden van en waarde geven aan het opleidingsaanbod in de sector van het duurzaam bouwen.

Ontwikkelen: van een aangepast opleidingsaanbod dat een antwoord biedt aan de noden van de bedrijven.

Stimuleren: van gemeenschappelijke projecten die synergiën opwekken tussen de operatoren.

LINK MET DE STRATEGIE



- WERKNEMERS OPLEIDEN
- AANWERVEN

DOELGROEP



- Opleidingsorganismes actief in de bouwsector,
- Organisatoren, binnenhuisarchitecten van opleiding
- Actoren uit de opleidingssector of de bouwsector
- Technische en pedagogische adviseurs
- Alle vakmensen uit de sector
- Indirecte doelgroep

BESCHRIJVING

Het netwerk vormt het centraal platform voor het uitwisselen van informatie, het delen van ervaringen, het gemeenschappelijk maken van middelen en de ontwikkeling in samenspraak van het opleidingsaanbod voor duurzaam bouwen. Dit netwerk zal inspelen op de nood om tot een betere kennis te komen van de impact van de marktevolutie in de richting van duurzaam bouwen. Zo zal het duidelijker worden wat de opleidingsnoden zijn, kan er een uitwisseling van ervaringen komen tussen de operatoren en kan de ontwikkeling van het opleidingsaanbod beter gecoördineerd worden. De bijeenkomsten van dit netwerk worden georganiseerd door het BRC-Bouw en Bruxelles Formation.

In functie van de vastgestelde noden en de geleidelijke identificatie ervan, zal het netwerk nadenken over de mogelijke oplossingen voor opleidingen op het vlak van doelgroepen, referentiessystemen en opleidingsprogramma's die moeten ontwikkeld worden en verbeterd worden, opleidingen voor de opleiders, de te mobiliseren middelen, de synergiën die moeten opgewekt worden en het structurele of innovatieve aspect van het opleidingsaanbod.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het actieplan van deze missie is inmiddels opgesteld. Er zullen drie vergaderingen georganiseerd worden tussen januari en juni 2014 om de acties uit te voeren die relevant lijken voor de leden (presentatiefiches van de actoren, presentatiefiches van de opleidingen, intern en extern communicatiemiddel, enz.).

De leden van het netwerk die aanwezig waren, werden in september geconsulteerd en hebben de twee personen ontmoet die de missie voor hun rekening zullen nemen in december.

Deze missie zal afgesloten worden en geëvalueerd worden in juni. Op dat moment zal beslist worden of het relevant is om de missie te verlengen.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Ten gevolge van een verzwakking van de bijeenkomsten van het netwerk en door de moeilijkheid om de acties te concretiseren, werd een heroplevingsmissie voor het netwerk voorgesteld aan de leden. Deze missie is eind 2013 gestart.

PILOTEN

**BRUXELLES
FORMATION**
former pour l'emploi

CDR **BRC**
Cluster Bouw

MEDEWERKERS

Operatoren uit het volwassenenonderwijs actief in het veld van de bouwsector in Brussel, Socioprofessionele inschakelingsorganisaties, Scholen voor sociale promotie, CBBV-B, VDAB, Syntra 'Middelen' operatoren: BRC-Bouw, CGT, CBB-H, FVB, BIM, Het observatorium voor de werkgelegenheid van Actiris, Cluster Ecobuild, PHP, Stadswinkel, Vormelek, Tracé Brussel

AGENDA



Er zal een balans opgemaakt worden op het einde van de missie in **juni 2014**

DOELSTELLINGEN



Aanpassen en ontwikkelen: van het opleidingsaanbod in verband met de isolatie- en luchtdichtheidsproblematiek en de ventilatie.

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- Werkzoekenden

BESCHRIJVING

De actie gaat in de eerste plaats over de aanpassing en de ontwikkeling van het opleidingsaanbod in verband met de problematiek rond isolatie, luchtdichtheid en ventilatie. Dit laatste is bijzonder interessant want het belang het merendeel van alle beroepen uit de bouwsector aan. Het gaat zowel over de werknemers (kaderleden en uitvoerende functies), alsook over werkzoekenden en het beantwoordt aan de huidige noden. Er zijn hiervoor zeer sterke ontwikkelingsmogelijkheden op korte termijn.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De transversale opleiding voor verschillende doelgroepen blijft aangeboden worden en zal verbeterd worden. De opleidingen voor ‘monteurs van houten constructies’ en ‘plaatser van buitenhoutwerk’ zijn al gepland in samenwerking met de lokale missies. De opleiding gevelisolatie is bijna afgerond. Wat de uitrusting betreft is een passiehuus, waarvoor de plannen en het architectendossier afgewerkt zijn, op meer dan één vlak vernieuwend: de onderkant van het gebouw zal bestaan uit een zware basis met voor elke zijde de toepassing van een verschillende technologie en de bovenkant is een lichter ontwerp. De uitwerking van de workshop verwarmingstechnicus zal afgewerkt worden om de erkenning van het BIM te bekomen voor verwarmingstechnicus G1 en L.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De transversale opleiding “Inleiding tot ecobouwen” wordt voorgesteld aan alle stagiairs van Bruxelles Formation Construction en aan andere groepen in samenwerking met het BRC-bouw en de sector. Dankzij de nieuwe schaalmodellen die gemaakt werden door de stagiairs uit de opleiding monteur van houtconstructies en uit de opleiding bedekking, leren de stagiairs dakisolatie te plaatsten en luchtdichtheid te creëren. Een gebouw met verschillende ruimtes werd gebouwd met betonblokken en dat zorgt ervoor dat de stagiairs buitenhoutwerk luchtdicht kunnen leren plaatsen, dat ze muurisolatie aan de binnenkant en de buitenkant kunnen leren plaatsen.

PILOTEN



MEDEWERKERS

BRC-bouw, Operatoren uit het volwassenenonderwijs actief in het veld van de bouwsector in Brussel: Bruxelles Formation, EFPME, Socioprofessionele inschakelingsorganisaties, Scholen voor sociale promotie, CBBV-B

‘Middelen’ operatoren: BRC-bouw, CGT, CBB-H, FVB, BIM, WTCB, Cluster Ecobuild, PHP, Stadswinkel

AGENDA



DOELSTELLINGEN



Verzekeren van een constante opleiding voor de opleiders om de integratie van de milieuprestaties en de inbreng van innovatie in de bouwopleiding te garanderen

Verzekeren van de beschikbaarheid van een voldoende aantal ervaren opleiders zowel op technisch vlak, als op pedagogisch vlak, om het nodige aantal opleidingen voor alle doelgroepen in de toekomst te verzekeren.

LINK MET DE STRATEGIE



- WERKNEMERS OPLEIDEN
- AANWERVEN

DOELGROEP



- Opleiders

BESCHRIJVING

De opleiding van de doelgroepen, zowel werknemers, als werkzoekenden, is alleen mogelijk als het systeem kan rekenen op opleiders die “technisch” op punt staan en die zich aansluiten bij de uitdagingen en principes van duurzaam bouwen.

Er moet gekeken worden hoe we de kennis van de huidige opleiders kunnen actualiseren, hoe we nieuwe opleiders kunnen vinden en hen kunnen opleiden (technische aspecten en pedagogische aspecten) en hoe we een dynamiek kunnen creëren waarbij de innovatie van dichtbij gevolgd wordt.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Er is een actieplan opgesteld voor de groep “isolatie-luchtdichtheid”.

Twee acties liepen tot februari 2014. Er is een nieuwe dag voor de opleiders van Bruxelles Formation voorzien in het eerste semester.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Er zijn 11 opleiders om te voorzien in de vraag naar opleidingen rond duurzaam bouwen en isolatie-luchtdichtheid. Extra opleiders zijn er voor de opleidingsmodules “passief bouwen (+)” en voor de modules ventilatie, bepleistering met aarde en natuurlijke schilderwerken. In 2012 en 2013 is de groep 3 maal samen gekomen om ervaringen uit te wisselen en om de ontwikkelde modules verder te doen evolueren. Er werden twee dagen georganiseerd voor de opleiders van Bruxelles Formation.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Operatoren uit het volwassenenonderwijs actief in het veld van de bouwsector in Brussel: Bruxelles Formation, EFPME, Socioprofessionele inschakelingsorganisaties, Scholen voor sociale promotie, CBBV-B ‘Middelen’operatoren: BRC-bouw, CGT, CBB-H, FVB, BIM, WTCB, Cluster Ecobuild, PHP, Stadswinkel

AGENDA



DOELSTELLINGEN



Micromodules uitwerken rond een zeer specifiek thema gelinkt aan een professionele werkmethode en deze modules moeten een operationeel antwoord bieden.

Aangeven: aan elke deelnemer wat de link is tussen de problematiek en zijn eigen beroep

LINK MET DE STRATEGIE



- WERKNEMERS OPLEIDEN
- MAÎTRISER

DOELGROEP



- Ondernemers uit de bouwsector, groene beroepen en speciale technieken, inrichters, vastgoedagenten, vastgoeddeskundigen, verzekeringsmakelaars, enz.

BESCHRIJVING

Zelfstandigen en ZKO's worden vandaag geconfronteerd met ingrijpende en gelijktijdige veranderingen die ze niet onder controle hebben. Deze veranderingen stellen zich als volgt voor: opkomst van een nieuwe cultuur te wijten aan de milieuproblematiek, uitoefening van dit beroep is niet alleen beperkt tot de 19 gemeenten, nood aan networking. De ondernemer die vandaag één of meerdere van deze fenomenen negeert, brengt het voortbestaan van zijn bedrijf in gevaar.

EFPMÉ en SYNTRA zijn de vanzelfsprekende basisopleidingscentra voor zelfstandigen, zaakvoerders van KMO's en medewerkers ervan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De beroepen die geconfronteerd worden met deze evolutie richting duurzaam bouwen worden onderwezen door deze twee operatoren. Ze reiken vaardigheden aan door een methodologie te gebruiken die gebaseerd is op de uitwisseling, dat betekent dat ze zich baseren op vragen die komen uit de dagelijkse praktijk, gaan hierop later een theoretisch antwoord formuleren om te kunnen veralgemenen om uiteindelijk nieuwe horizons te kunnen bereiken. Het betekent dus dat deelnemers aan de opleidingen die gezamenlijk georganiseerd worden door SYNTRA en EFPMÉ, een concrete oplossingen moeten vinden voor een concreet probleem dat zich bij hen stelt, maar ze moeten ook uit de opleiding nieuwe perspectieven meekrijgen.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

EFPMÉ heeft 5 acties geleid:

1. Opleiden van de opleiders
2. Extra opleiding gegeven aan de studenten van EFP, contact genomen met de ZKO's uit de bouwsector om hen in te lichten over het bestaan van deze modules.
3. Deelname aan het salon Energies, met als doel promoten van beroepen in de duurzame bouw.
4. Organiseren van 14 dagen opleiding
5. Organiseren van het forum Formation door het platform formation.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Organisaties die een model zijn op technisch vlak (WTCB – BIM), Vormelek

Professionele verenigingen uit de betrokken sectoren

SFPME

AGENDA



31

DOELSTELLINGEN



Verzekeren van een voldoende aanbod aan opleidingen voor bedrijven

De ontwikkeling vergemakkelijken van nieuwe opleidingsmodules.

Rekening houden met: milieuwetgeving en milieu-impact in de voorgestelde opleidingen.

LINK MET DE STRATEGIE



- WERKNEMERS OPLEIDEN
- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Arbeiders PC 124 of andere, bedienden PC218 of andere, arbeiders PSC 149.01, zelfstandigen, betrokkenen bij de toepassing van de technieken.

BESCHRIJVING

De actie heeft als doel een structureel en permanent opleidingsaanbod uit te werken voor de verschillende types vakmensen die werken aan isolatie, luchtdichtheid of nog ventilatie, thermografie en de ruwbouwstructuur.

Er werd gekozen om enkel te werken rond de aspecten isolatie-luchtdichtheid, maar de opleidingsverplichtingen voor de “warme” en “koude” beroepen die zullen voortvloeien uit de EPB-normen mogen niet vergeten worden. De verplichte opleiding en evaluatie zal leiden tot een groot aantal opleidingen, waarvoor erkende praktische opleidingsplaatsen nodig zijn. De norm rond hernieuwbare energie verplicht opleidingen en certificeringen voor installateurs van hernieuwbare energiesystemen (zonnepanelen, thermisch, warmtepomp) tegen 2012.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het bestaande aanbod zal in de verf gezet worden.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

BRC-bouw heeft voor een publiek van vakmensen 11 opleidingsmodules ontwikkeld in het Frans voor een opleiding van 21 dagen en 9 modules in het Nederlands goed voor 18 dagen opleiding. Een module rond IEAA bij ruwbouw werd ontwikkeld, maar werd nog maar twee maal getest bij werkzoekenden (6 en 10 deelnemers) van Groep Intro.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Bruxelles Formation, CBB-H, FVB, Cevora, OISP waaronder FAC en Cenforgil, Cluster Ecobuild.

APERe, Stadswinkel, EFPME, IEPSCF-Uccle, WTCB, PHP vzw, Vormelek

BIM

AGENDA



Opmaken van de structuur voor de opleiding “ruwbouw” in september/ oktober

DOELSTELLINGEN



Identificeren van de noden aan vaardigheden en de aangepaste leermethodes die moeten ontwikkeld worden

Stimuleren van de uitwerking van een ontwikkelingsstrategie voor de vaardigheden rond duurzaam bouwen

Begeleiden van de bedrijven om hun vaardigheden in duurzaam bouwen te ontwikkelen

LINK MET DE STRATEGIE



- WERKNEMERS OPLEIDEN

DOELGROEP



- Bouwbedrijven actief in het BHG, ongeacht de grootte en de specialisering ervan.
- Opleidingsoperatoren

BESCHRIJVING

De ondernemers uit de sector maken weinig gebruik van de klassieke opleidingsvormen voor hun werknemers en zichzelf. Vaak verzamelen bedrijfsleiders eigen ervaringen op het terrein, persoonlijk onderzoek en samenwerkingen met hun vertrouwenscontacten (fabrikanten, leveranciers van materialen, architecten, ...) om zo tot nieuwe knowhow te komen. Wat de werknemers betreft, verkiezen ze een top-down uitwisseling en een bepaalde vorm van "inkadering" op de werf, tijdens de werken. Deze handelswijze valt te verklaren door de lage rendabiliteit van de sector en door de zorg van de ondernemer om zijn productietijd en die van zijn werknemers optimaal te benutten. De voortgezette opleidingen in de sector worden hierdoor ook constant op de korrel genomen, veel van de ondernemers vinden de opleidingen niet aangepast aan hun noden, noch qua vorm, noch qua inhoud.

De actie heeft als doel om een Platform voor te stellen dat:

1. Ononderbroken waakt over het opleidingsaanbod voor Duurzaam Bouwen
2. Een "all-in" dienstverlening aan bedrijven voor het verschaffen van informatie, raad en begeleiding aanbiedt (analyse van de noden, organisatie, financiering van de opleidingen).
3. De opleidingsoperatoren ondersteunt bij hun integratieproces in het duurzaam bouwen voor wat hun opleidingsaanbod betreft.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Begeleiden van bedrijven bij het uitwerken een Ontwikkelingsparcours van de competenties (OPC); Analyse van deelnames aan opleidingen duurzaam bouwen (Deelnemers, Bedrijven); Analyse van het leergedrag van de bedrijven; Verder gaan met de missies helpdesk, ontmoetingen, evenementen en proactief oproepen van ZKO's.

AFBEELDING



PILOTEN



MEDEWERKERS

Professionele verenigingen, Organisaties die een model vormen op technisch vlak (WTCB) BRC-bouw, Netwerk van opleidingsoperatoren, FVB, Cevora, Vormelek

VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Opzetten van communicatieve ondersteuning en stimuleringsmiddelen; Organisatie van de Opleidingsfora Duurzaam Bouwen en deelname aan partnerevenementen; Oprichten van een opleidingshelpdesk voor bedrijven; ontmoetingsmomenten voor bedrijven; Proactieve oproepen voor ZKO's; Onderzoek rond de opleidingsnoden, meer bepaald voor ruwbouw en bijdrage tot de ontwikkeling van het opleidingsaanbod met de andere actoren (BRC-bouw, FVB, opleidingsoperatoren, enz.).

AGENDA



Er zullen contacten gelegd worden en specifieke analyses uitgevoerd worden **in 2014** rond houtbouw en de speciale technieken in het kader van AF47 en AF48.

DOELSTELLINGEN



Samenbrengen van de verschillende dimensies van duurzaam bouwen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Helpen beslissen met de betrokken actoren.

LINK MET DE STRATEGIE



- AANWERVEN

DOELGROEP



- Opleidings- en werkgelegenheidsoperatoren
- De bouwsector: sociale partners en bedrijven
- De sector van de sociale economie
- Technische referenten: WTCB, PHP, facilitatoren, BIM, Clusters, Observatorium voor werkgelegenheid

BESCHRIJVING

Eén van de missies van het BRC-bouw is het bepalen wat de opleidingsnoden zijn voor ecobouwen, om de opleidingen in kwestie te ontwikkelen en ervoor te zorgen dat er rekening gehouden wordt met de milieufactoren.

Om deze missie veilig te doen slagen zou het interessant zijn om informatie te hebben over de volgende zaken:

- de stand van zaken op de duurzame bouwmarkt (bestaande en nog ontbrekende bedrijven, omzetcijfers van de sector, aantal banen, bestaande en nog ontbrekende vaardigheden, opleidingsnoden, enz.)
- de stand van zaken op vlak van werkgelegenheid en de arbeidstekorten (aantal personen per beroep, hun vaardigheden, hun eigenschappen ten opzichte van de arbeidsmarkt)
- de stand van zaken op vlak van opleiding (de bestaande opleidingen, aantal studenten dat een opleiding volgt en afrondt, de verworven vaardigheden, de diploma's, enz.)
- de stand van zaken op vlak van onderwijs rond duurzaam bouwen (aantal studenten, diploma's, vaardigheden, overgang naar de arbeidsmarkt, enz.)
- de evolutie van de openbare acties in dit domein: premies, begeleiding, reglementering, enz.

De te verzamelen informatie is erg verspreid en verdeeld en vaak nog onbestaand.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Een tekort aan mensen heeft ervoor gezorgd dat het project in standy wordt gezet. De noodzaak van dit scorebord moet bekeken worden in het licht van de huidige evolutie van de Brusselse middelen.

(waakt over New deal sector en het scorebord van Leefmilieu Brussel).

AFBEELDING



VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Grondige voorbereidingswerken vonden plaats in 2011 en 2012.

Twee gemeenschappelijke en vijf bilaterale vergaderingen werden georganiseerd, alsook voorbereidingswerken voor de Brusselse omkadering.

PILOTEN



MEDEWERKERS

BIM Observatorium voor werkgelegenheid, CBB-H en FVB, Cluster Ecobuild + alle organisaties die cijfermateriaal leveren

AGENDA



DOELSTELLINGEN



Uitwerken van een gemeenschappelijke strategische visie voor de komende 3 tot 5 jaar. Zo kan de houtsector in Brussel zich ontwikkelen met Brusselse professionele actoren.

Beslissen over een overeengekomen actieplan om opleidingen en onderwijsprogramma's in het middelbaar en hoger onderwijs en in de opleidingsorganisaties te organiseren om zo kennis en werkgelegenheid te creëren in Brussel.

LINK MET DE STRATEGIE



- WERKNEMERS OPLEIDEN
- AANBOD UITBREIDEN
- AANWERVEN
- PROMOTEN

DOELGROEP



- Opleidingsoperatoren (alle doelgroepen en opleidingsmogelijkheden)
- Middelbaar en hoger onderwijs

BESCHRIJVING

Organiseren van een rondetafelgesprek waarbij alle opleidings- en onderwijsoperatoren uit Brussel aanwezig zijn om een strategie en een actieplan voor de houtsector uit te werken (tijdens workshops en op de werf) op middellange en lange termijn.

Vragen:

- Hoe ziet de toekomstige Brusselse markt eruit op vlak van kwaliteit en kwantiteit?
- Wat houdt het bestaande aanbod in, welke nood is er aan vaardigheden?
- Hoe het bestaande en verdeelde aanbod op elkaar afstemmen om aan de noden te voldoen? Hoe de acties organiseren met de vakmensen en ze te laten uitmonden in inschakeling.

Kiezen van de acties, projectleiders en bepalen van de financieringen.

Moelijkheden:

- 2 sectoren om samen te voegen: bouw en hout
- Hoger onderwijs maakt nog geen deel uit van de projecten van de AWL.
- Financiële middelen voor lokalen en uitrustingen voor dergelijke opleidingen

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het rondetafelgesprek "De toekomst van de houtbouw in Brussel: welke weg te kiezen voor opleidingen en onderwijs?" zal plaatsvinden op 17 maart. De professionele actoren zullen er samenkomen (bouw, houtbewerking, raamwerk, ...) met de opleidings- en onderwijsactoren uit Brussel. De bedoeling is om standpunten uit te wisselen over de nood aan vaardigheden om de sector en de werkgelegenheid te ontwikkelen in Brussel.

AFBEELDING



© URBAN PLATFORM

VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Er werd een aanbesteding toegekend voor de organisatie van het rondetafelgesprek.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Netwerken, IPIEQ, CGT's, Bruxelles Formation, CBB-H

AGENDA



Rondetafelgesprek
17 maart 2014

DOELSTELLINGEN



Opstellen van een actieplan om opleidingen en onderwijsprogramma's in het middelbaar en hoger onderwijs en in de opleidingsorganisaties te organiseren om zo kennis en werkgelegenheid te creëren in Brussel

Beslissen over een specifiek actieplan "opleiders".

LINK MET DE STRATEGIE



- WERKNEMERS OPLEIDEN
- AANBOD UITBREIDEN
- AANWERVEN
- PROMOTEN

DOELGROEP



- Opleidingsoperatoren (alle doelgroepen en opleidingsmogelijkheden)
- Middelbaar en hoger onderwijs

BESCHRIJVING

Organiseren van een rondetafelgesprek waarbij de sector en alle opleidings- en onderwijsactoren uit Brussel aanwezig zijn om een strategie en een actieplan uit te werken voor de speciale technieken (warmte, hernieuwbare energie, ventilatie en koeling) op middellange en lange termijn.

Vragen:

- Hoe zit het met de toekomstige markt in Brussel met betrekking tot de soorten technieken markt en hoe zich voortdurend aanpassen?
- Hoe ziet het opleidingsaanbod eruit per doelpubliek? Wat zijn de noden aan vaardigheden en op welke termijn, voor wie (welk niveau, welke functies binnen de bedrijven)?
- Wat ontbreekt er? (docenten, vaardigheden van docenten, opleidingsplaatsen, financiële middelen)
- Kiezen van de acties, projectleider en bepalen van de financieringen

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het rondetafelgesprek "Speciale technieken" zal plaatsvinden op 28 maart. De professionele actoren zullen er samenkomen met de opleidings- en onderwijsactoren uit Brussel. De bedoeling is om er standpunten uit te wisselen over de nood aan vaardigheden om de sector en de werkgelegenheid te ontwikkelen in Brussel.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Er werd een aanbesteding toegekend voor de organisatie van het rondetafelgesprek.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Netwerken, IPIEQ, CGT's, Bruxelles Formation, CBB-H

AGENDA



Rondetafelgesprek
5 juni 2014

WORKSHOP
INSCHAKELING

DOELSTELLING

WORKSHOP INSCHAKELING

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kampt met een hoge werkloosheid die vooral bepaalde groepen treft, zoals de jongeren, niet of laaggeschoolde personen, personen die lange tijd inactief waren en personen met een buitenlandse nationaliteit. De gewestelijke overheden moeten deze belangrijke uitdaging aangaan door banen te creëren die deze groepen ten goede komen. De belangrijkste doelstelling van deze workshop is de bevordering van de tewerkstelling van Brusselaars in de sector van de duurzame bouw. Deze uitdaging wordt met name aangegaan door:

- > De mobilisering van de openbare diensten voor tewerkstelling en socioprofessionele inschakeling ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de duurzame bouw,
- > De ondersteuning, mobilisering en begeleiding van de bedrijven uit de sociale economie actief in de duurzame bouw die voor extra banen en nieuwe activiteiten zorgen.

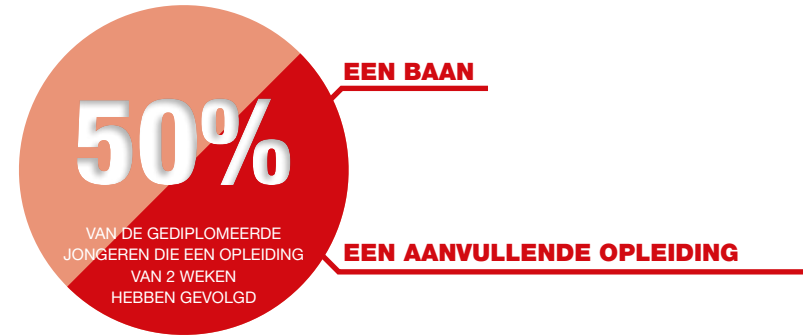
DE LOPENDE ACTIES

N°	BENAMING VAN DE ACTIE	PILOTEN
FA 26-1	SOCIALE CLAUSULES IN DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	SAW-B
FA 26-2	GEMENGDE CLUSTERS ONTWIKKELEN IN DE DUURZAME BOUW	SAW-B, ecobuild.brussels
FA 45	BATICREA	Bruxelles Émergences
FI 24	DE OPRICHTING EN DE ONTWIKKELING BEVORDEREN VAN BEDRIJVEN UIT DE SOCIALE ECONOMIE	SAW-B, VILLAGE FINANCE, BRUSOC

SLEUTELCIJFERS



FA 253 - NICHE VAN DE ONTMANTLING



DE TEWERKSTELLING BEVORDEREN



WERKZOEKENDEN BESCHIKKEN
OVER EEN **VAARDIGHEIDS-
VERSLAG** VAN ACTIRIS

ONDERSTEUNEN, MOBILISEREN, BEGELEIDEN

DE AFGEHANDELDE ACTIES

FT 25 - 1 “Mobiliseren van de Sociale Economie (SE) in niches van de sector van het duurzaam bouwen die banen scheppen voor laaggekwalificeerde – REG”

- Tracé Brussel: het doel van deze Actiefiche was het ontwikkelen en testen van een Brussels ‘Business Plan’ voor het project EnergieKet dat draait rond kleine energiebesparende interventies in woningen via de bedrijven uit de sociale economie.



Dit Business Plan stelt de uitdagingen en de context van het project EnergieKet voor en omschrijft de banen die aan het project verbonden

(functieprofiel, vereiste vaardigheden, opleiding, opvolging, ...) zijn. Dit plan stelt eveneens een model voor voor de financiële en operationele opstart dat de leefbaarheid van het project moet garanderen, gebaseerd op een nauwe samenwerking met het Energiehuis.

FT 25-2 “Mobiliseren van de Sociale Economie (SE) in niches van de sector van het duurzaam bouwen die banen scheppen voor laaggekwalificeerde - Schrijnwerkerij”

- BRC-Bouw: de marktstudie is voltooid en wordt momenteel vertaald. Ze zal voor het eerst worden voorgesteld in het kader van het technisch parcours ‘raamwerken’. Het werk van de Stadswinkel zal

eveneens worden voorgesteld tijdens dit parcours. Het technisch parcours bestaat uit 3 ontmoetingen van een halve dag en één dag praktijkervaring. Een kleine dertig personen nemen deel aan dit parcours.

De thematiek van de opleiding en de inschakeling kwam aan bod tijdens het rondetafelgesprek rond ‘Hout’ die in april 2014 werd gehouden.

FT 25 - 3 “Mobiliseren van de Sociale Economie (SE) in niches van de sector van het duurzaam bouwen die banen scheppen voor laaggekwalificeerde – Ontmanteling” - Brussels Leefmilieu: twee instrumenten ter bevordering van het hergebruik van bouwmaterialen werden uitgegeven: een praktische gids en een overzicht van Belgische handelaars. Deze twee instrumenten werden zeer goed onthaald door de pers, het grote publiek en de openbare bouwheren en de partners kregen verschillende vragen tot begeleiding. De site Opalis.be richt zich tot alle particulieren, ondernemers en architecten die gebruikte materialen willen kopen, verkopen of ermee aan de slag willen gaan. Men vindt er een overzicht van professionele handelaars in bouwmaterialen in heel België, adviezen inzake recuperatiemateriaal en hun gebruik, en bijzondere clausules van lastenboeken voor 5 recuperatiematerialen.

De Praktische Gids voor het hergebruik van bouwmaterialen richt zich tot alle projectdragers die voor hun bouw- of renovatieprojecten met gebruikte



materialen willen werken. Hij stelt een werkwijze voor en bevat praktische aanbevelingen en instrumenten voor de uitvoering van een dergelijk project.

FT 27 “Verbetering van de matching tussen aanbod en vraag van de arbeidsmarkt in de sector van het duurzaam bouwen”

- Actiris : de actie 27 werd eind 2012 beëindigd in het kader van de Alliantie. Binnen Actiris wordt momenteel nagedacht over de procedures en methodologie ter verbetering van de matching. Deze acties werden getest in het kader van de AWL en worden globaal voortgezet bij Actiris. Vandaag worden de werkkzoekenden die een opleiding beëindigen (bv. in duurzaam bouwen) systematisch gezien door de aanwervingsadviseurs van de pool die overstemt met deze opleiding, om hun dossier bij te werken en te kijken of men een tewerkstelling in het vooruitzicht kan stellen. Vanuit dezelfde optiek worden ze ook gezien door adviseurs van het BRC-Bouw.

FT 27-1 “Ontwikkeling van sensibiliseringsinstrumenten en organisatie van de informatie over de beroepen/ opleidingen/ vaardigheden in de bouw”

- BRC Bouw: deze actie die de globale AF 27 ondersteunde werd eind 2012 beëindigd. Deze actie heeft bijzonder goed gelopen; de site van het BRC-Bouw werd aanzienlijk meer bezocht (www.cdr-brc.be). In 2 weken tijd werden de spots 954 keer bekeken en werd de site 2775 keer bezocht.

FT 27-2 “Analyse en optimalisering van de procedures van Actiris” - Actiris : Actiris gaat sinds eind 2011 anders te werk met de werkgevers. De afdeling Werkgevers werd gestructureerd in 6 gespecialiseerde pools, waaronder de pool “industrie-bouw-transport en logistiek”. Het zijn de adviseurs van deze pool die de werkgevers contacteren om hen op de hoogte te stellen van de door Actiris aangeboden diensten, hen voor te stellen met Actiris samen te werken en nota te nemen van hun jobaanbiedingen. Dankzij deze werkwijze was er een sterke verhoging van het aantal door Actiris in preselectie behandelde jobaanbiedingen en van de tewerkstelling van Brusselse werkkzoekenden. (Behandelde jobaanbiedingen: 2011/3.678, 2012/5.250, 2013/8.686; Jobaanbiedingen ontvangen door Actiris en ingevuld: 2011/16.582, 2012/16.853, 2013/16.717).



FT 27-3 “De methodologie van de screenings optimaliseren”

- BRC Bouw: net als de AF's 271 en 272 werd de actie 273 in het kader van de Alliantie eind 2012 beëindigd. De herziening van de werkwijzen en methodes van identificatie en codificering van de beroepen wordt voortgezet in het kader van het project Ibis binnen Actiris.

DOELSTELLINGEN



Verbeteren : van het systeem van sociale clausules in de overheidsopdrachten

Begeleiden: bij het opstellen en opnemen van sociale clausules

Omkaderen: audit van de overheidsopdrachten om na te gaan in welke opdrachten sociale clausules zullen worden opgenomen.

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bedrijfsleiders uit de sociale economie.
- Opdrachtgevers

BESCHRIJVING

SAW-B ontwikkelt een sensibiliseringsactie rond de sociale clausules in de overheidsopdrachten bij de opdrachtgevende overheden en de bedrijven uit de sociale economie. SAW-B heeft bovendien een gratis Helpdesk die de opdrachtgevende overheden helpt bij het opnemen van sociale clausules in hun lastenboeken. Deze missie werd voortgezet in 2013 en maakte deel uit van de missie van coördinator rond sociale clausules in het kader van Actiris in partnerschap met SAW-B.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Deze sensibiliserings- en opleidingsmissie inzake sociale clausules wordt verdergezet en ontwikkeld in 2014.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Er werd een groot programma ter sensibilisering van de opdrachtgevende overheden en de bedrijven uit de sociale economie uitgevoerd door SAW-B. Over een periode van 3 jaar hebben meer dan 100 Brusselse opdrachtgevende overheden deelgenomen aan informatiesessies rond sociale clausules. Tijdens deze ontmoetingen boden talrijke Brusselse bedrijven uit de sociale economie hun diensten en activiteiten aan aan de openbare kopers. Een helpdesk-dienst helpt opdrachtgevende overheden en bedrijven bij de opstelling van sociale clausules en verleent een reeks bijstandsdiensten om de sociale clausules goed uit te voeren.

PILOTEN



MEDEWERKERS

AGENDA



DOELSTELLINGEN



Aanreiken : van diensten aan bedrijven die kunnen slaan op het geheel van hun behoeften via het samenvoegen van acties of het leiden van collectieve acties.

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bedrijfsleiders uit de sociale economie.

BESCHRIJVING

Une grappe constitue une plateforme regroupant des entreprises qui collaborent entre elles et se stimulent l'une l'autre pour une meilleure performance économique et technique.

La formation de grappe est une manière pour les entreprises d'ES de nouer des contacts avec des entreprises classiques du secteur de la construction durable et de développer une approche win-win entre elles.

Les DOELSTELLINGEN de la grappe sont l'apport des services aux entreprises qui peuvent porter sur l'ensemble de leurs besoins à travers des actions de mutualisation ou d'actions collectives. Ces mises en commun permettent notamment l'innovation sous toutes ses formes, la formation des responsables des entreprises mais également des chefs d'équipe et des ouvriers, l'emploi, l'organisation du travail, la coordination sur chantier, l'efficacité PEB générale du chantier, la communication, les aspects environnementaux, la performance commerciale.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Dans un souci de consolider une grappe rassemblant plus d'entreprises assurant les maillons de la chaîne constructive, les deux grappes ont été fusionnées début 2014. Le programme arrive à son terme mais les PILOTEN souhaitent continuer le travail qui commence à produire des résultats intéressants. Des contacts sont en cours pour assurer la continuité du projet. Il est notamment prévu une prospection proactive d'entreprises aptes à intégrer la grappe mixte et sa philosophie afin d'en augmenter sa masse critique. Mais également un suivi, accompagnement et animation des réunions de la grappe avec pour but de favoriser le faire ensemble au sein des membres.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De twee piloten hebben twee gemengde clusters van bedrijven uit de sociale en klassieke economie in de sector van het duurzaam bouwen in het BHG opgestart. De twee clusters bevatten 7 bedrijven uit de sociale economie en 11 klassieke bedrijven. Geleidelijk aan dienen zich mogelijkheden tot samenwerking aan tussen bepaalde leden. Er werd een opendeurdag gehouden op een werf voor voorbeeldige duurzame renovatie met een groendak en fotovoltaïsche panelen, waarbij twee leden van cluster 1 betrokken waren.

PILOTEN



MEDEWERKERS

FeBIO vzw, FEBISP, Federatie SE

AGENDA



DOELSTELLINGEN



Stimuleren en begeleiden van kandidaat-ondernemers die vaak buiten het klassieke proces van oprichting van een bedrijf vallen.

Oprichting van een eerste Brusselse activiteitencoöperatieve gericht op 'jobs in de bouwsector'.

Tewerkstelling en activiteiten in Brussel.

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN
- BEGELEIDEN
- ZICH ONTWIKKELEN
- GROEI BEHEREN

DOELGROEP



- Bestemd voor elke individuele initiatiefnemer, of hij nu werkloze of begunstigde van een sociale steun is, die overweegt zijn eigen zaak op te richten maar die de stap niet meteen durft te zetten om economische of culturele redenen, of bij gebrek aan kennis.

BESCHRIJVING

De oprichting van een activiteitencoöperatieve in de bouwsector.

De bouw is in hoofdzaak een sector van kleine en middelgrote bedrijven en kent bovendien een groot aantal eenmansbedrijven (58.000). Een structuur ter begeleiding van de oprichting van een eigen zaak is hier dus op zijn plaats. Deze beroepen spreken ook veel jongeren aan, die de mogelijkheid zien om hun eigen baas te worden, en die met dat doel voor ogen veel gemakkelijker de ongemakken van het beroep aanvaarden (uren, zwaarte van het werk, veeleisendheid van de klanten, kwaliteit van het werk, enz.). Bovendien wordt het statuut van baas-ambachtsman als even aantrekkelijk ervaren als dat van arbeider voor andermans rekening. De coöperatieve zal ook werk in onderaanneming tussen de ondernemers mogelijk maken. De sturing van de lancering van deze nieuwe coöperatieve zal gebeuren door Bruxelles-Emergences, in samenwerking met de andere Brusselse coöperatieve van activiteiten DEBUuT, de vzw JobYourself (partner van Actiris voor de acties ter begeleiding van het opstarten van een eigen zaak) evenals het bedrijf BATI GROUPE dat een propere bouw, solidariteit tussen de werknemers en een bedrijfspolitiek ten dienste van de mens veeleer dan het kapitaal steunt.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Ontwikkeling van de activiteitencoöperatieve. Inschakeling en overgang tot de testfase (opzetten van een werf) van nieuwe werkzoekenden of begunstigten van sociale steun.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Lancering van de coöperatieve (invoering van de juridische, technische en administratieve aspecten).

PILOTEN

BRUXELLES-EMERGENCES

MEDEWERKERS

DEBUuT, JobYourself, BATI GROUPE

AGENDA



Het project wordt verdergezet. 6 personen begeleid waarvan 2 in testfase.



DOELSTELLINGEN



Verhogen van het aantal bedrijven uit de sociale economie actief in het duurzaam bouwen

Verhogen van het aantal kwetsbare personen die opnieuw in de arbeidsmarkt worden ingeschakeld

LINK MET DE STRATEGIE



- INVESTEREN

DOELGROEP



- Bedrijfsleiders uit de sociale economie

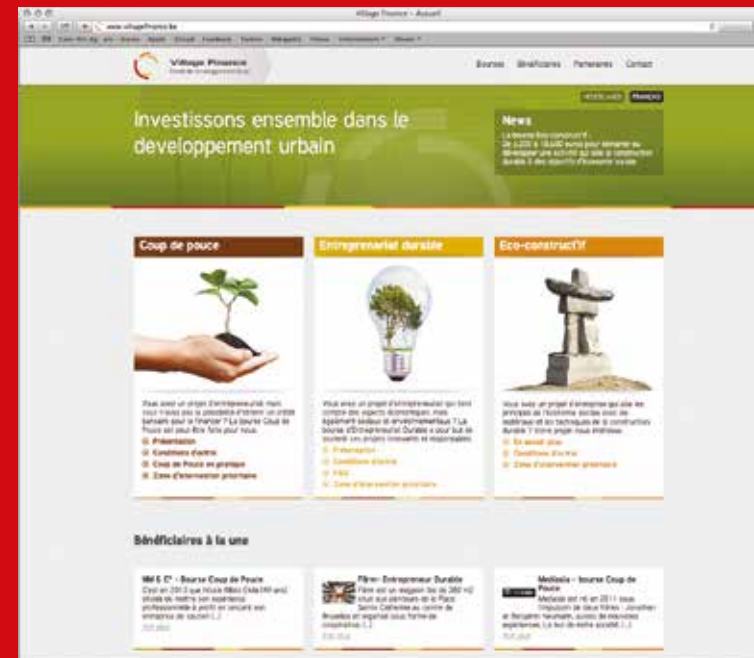
BESCHRIJVING

De Brusselse sociale economie telt vandaag een vijftiental bedrijven die actief zijn in de bouwsector. Deze zijn gericht op opleiding, algemene inschakeling, inschakeling van gehandicapte personen of collectieve projecten die het welzijn op het werk moeten verbeteren. De bouwbedrijven uit de sociale economie van de bouwsector hebben heel vroeg het belang ingezien om zich de technieken van ecologisch bouwen eigen te maken, en dit om verscheidene redenen waarvan de belangrijkste ligt in het rekening houden met verschillende doelstellingen met betrekking tot hun idee over de economie. De sector stelt een gebrek aan bedrijven uit de sociale economie vast, en hun onbetwistbaar nut naar het doelpubliek toe. Hoewel ze met name in het duurzaam bouwen hun nut hebben. Meer bedrijven in de sociale economie oprichten zou het mogelijk maken kansarme personen aan het werk te zetten in de sector van het duurzaam bouwen in de hoop dat een deel van hen op een dag de overstap naar de klassieke economie kan maken. Naast de klassieke gewestelijke financiering, kan ad hoc financiële steun deze ondernemers helpen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Beurs: het systeem van beurzen "ecobouwen" wordt in 2014 voortgezet. Diverse communicatie-acties zullen op touw gezet worden om zoveel mogelijk ondernemers of projectdragers te bereiken.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Beurs: de eerste overeenkomst voor het toekennen van een beurs 'ecobouwen' werd tijdens het eerste trimester van 2013 getekend met het bedrijf Réconfort+ voor een totaal bedrag van 18 600 euro. In overeenstemming met de aanbevelingen van de jury werd de beurs in twee schijven opgedeeld, een eerste van 12 400 euro uit te betalen bij de ondertekening van de overeenkomst, en een tweede na een jaar activiteit waarbij vijf werknemers van het doelpubliek moeten worden aangeworven en een activiteitenverslag moet worden opgesteld. In 2013 hebben 4 projectdragers een aanvraag voor een beurs 'ecologisch bouwen' ingediend.

PILOTEN



MEDEWERKERS

ecobuild.brussels,
FeBIO vzw, FEBISP,
Federatie SE

AGENDA



WORKSHOP

UITMUNTENDHEID,
ONDERZOEK
EN INNOVATIE

DOELSTELLING

WORKSHOP UITMUNTENDHEID, ONDERZOEK EN INNOVATIE

De overgang naar een duurzame bouwsector brengt belangrijke veranderingen met zich mee op het vlak van de ontwerptechnieken en de uitvoeringsmethodes van de bouwprojecten. Dit geldt zowel voor de nieuwbouwprojecten als voor de renovatie van gebouwen.

Dat zorgt, vooraf, voor de ontwikkeling van nieuwe technieken, nieuwe werkwijzen en nieuwe knowhow en dus voor de versterking van onderzoek en innovatie. Het gaat er dus ook om de knowhow en de bestaande en toekomstige duurzame bouwtechnieken te gelde te maken, door informatie te verspreiden die de relevantie aantoont op vlak van milieu, maar ook op economisch en sociaal vlak.

Ten laatste gaat het er ook om om de capaciteiten van de mensen en de Brusselse bedrijven te laten erkennen en om het gemakkelijker te maken om bekwaame bedrijven te vinden, die een kwaliteitsniveau kunnen aanbieden dat voldoet aan de eisen op niveau van de prestaties op vlak van milieu en energie.

Op deze manier moeten Brusselse bedrijven en actoren meer gaan uitblinken en moeten ze evolueren naar de erkenning van hun knowhow en kwaliteit. Daarom streeft de workshop de volgende doelstellingen na:

- > De sector meer laten uitblinken door aan te zetten tot innovatie tegelijk voor:
- > de levensduur van de gebouwen te verbeteren door deel te nemen aan onderzoeksprojecten rond materialen en duurzame technieken,
- > het voortbestaan van bedrijven te helpen verzekeren via deelname aan initiatieven tot organisatorische en strategische veranderingen,
- > de verspreiding en het gebruik van informatie te vergemakkelijken om zo de milieugebonden, economische en sociale relevantie van de voorgestelde oplossingen aan te tonen,
- > de erkenning van de bekwaamheden van de bedrijven en de duurzame eigenschappen van gebouwen te vergemakkelijken.

DE LOPENDE ACTIES

N ^o	BENAMING VAN DE ACTIE	PILOTEN
FA 35	INNOVATIECHEQUES	Kabinet Fremault, Innoviris
FA 36	BOUWPLATFORM ONDERZOEK DUURZAAM BOUWEN	CSTC
FA 37-1	DUURZAME RENOVATIE PLATFORM RETROFIT XL	CSTC, Innoviris
FA 37-2	DUURZAME RENOVATIE CLUSTER GREENOV	ecobuild.brussels
FA 42	OPRICHTEN VAN EEN INNOVATIECOMITÉ VOOR DUURZAAM BOUWEN	Leefmilieu Brussel
FA 46	ONDERSTEUNING VOOR ORGANISATORISCHE EN STRATEGISCHE INNOVATIE	CCB-C
FI 09	LABELLEN VAN DE BEROEPEN	CSTC
FI 10	PRESTATIEVERKLARING VAN DE MILIEUPRESTATIES VAN DE BOUWMATERIALEN	Leefmilieu Brussel
FI 11	GEbruikersSysteem van Milieu-Informatie Volgens Een Benadering die de Gehele Levenscyclus Omvat	Leefmilieu Brussel
FI 38	PROMOUVOIR LA R&I EN MATIÈRE DE MATÉRIAUX	Leefmilieu Brussel
FI 39	INVOEGEN VAN MILIEUCLAUSULES IN DE LASTENBOEKEN	Leefmilieu Brussel
FI 40	OPSTELLEN VAN BEGELEIDINGSINSTRUMENTEN VOOR DE MEEST FREQUENTE OPDRACHTEN BIJ PARTICULIEREN	Leefmilieu Brussel
FI 41	GIDS DUURZAAM BOUWEN	Leefmilieu Brussel

SLEUTELCIJFERS

SUSTAINABLE PLATFORM RESEARCH



ONDERZOEKS-CENTRA



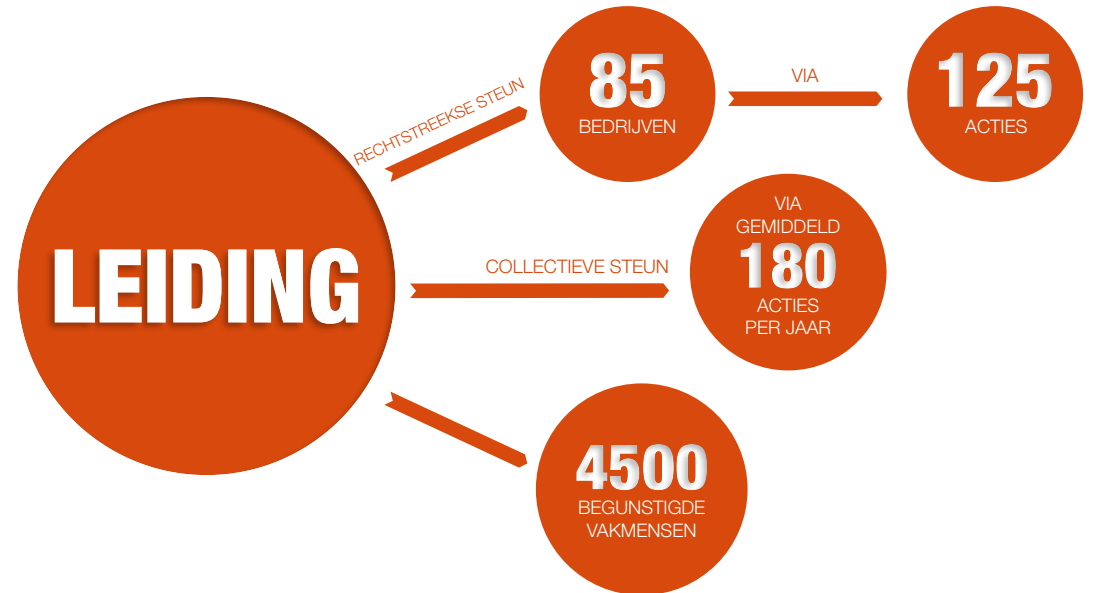
LABORATORIA



ONDERZOEKS-PROJECTEN

“ De cel Beheer en Innovatie heeft me een eenvoudige, volledige en op maat dienst aangeboden. De diagnose die werd uitgevoerd van mijn bedrijf heeft de vinger kunnen leggen op een paar pijnpunten en de aangeboden relevante oplossingen hebben de organisatie kunnen verbeteren van het bedrijf. De aangeboden diagnose (onder vorm van trics & tips) heeft het mogelijk gemaakt om snel een aantal acties ter verbetering in te voeren voor de opvolging van de werven, het beheer van de teams en de communicatie. ”

MARC RUEBENS, **DRTB**



STIMULEERT BEDRIJVEN OM INNOVATIEVE PROJECTEN IN TE DIENEN

BEVORDERT DE ONDERSTEUNING EN DE OVERDRACHT VAN INNOVATIEVE TECHNOLOGIEËN

DE AFGEHANDELDE ACTIES

TF 12 - “De voorbeeldfunctie van de overheid benadrukken door het opstellen van controleerbare eisen rond milieuprestaties voor openbare aanbestedingen” - Kabinet HUYTEBROECK.

Het concept rond de voorbeeldfunctie van de overheid werd aangebracht als één van de negen doelstellingen van het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheer (BWLKE – aangenomen op 2 mei 2013).

De bepalingen voor de bouwsector zijn ambitieus. Voortaan moet elk beleidsniveau dat voor meer dan 50.000 m² aan gebouwen beheert in het BHG, verplicht een Plan voor Lokale Actie voor het Gebruik van Energie (PLAGE) opstellen.

Bovendien zal de overheid rekening moeten houden met de gebruikskosten (huur + energiekosten) bij elke toekomstige huurovereenkomst van een gebouw. De EPB-eisen zullen voor de overheden ook verstrengd worden, zoals het behalen van het nulverbruik tegen 2019 voor de overheden en tegen 2021 voor private gebouwen. Een andere bepaling voorziet de opstelling van een energie- en milieuprestatiecertificaat (PEEB). Daarbij kan de regering de minimale vereisten op vlak van energie en milieu vastleggen. Deze bepalingen moeten nu uitmonden in uitvoeringsbesluiten.

DOELSTELLINGEN



Stimuleren van de kleine innovatieprojecten in de bedrijfswereld en in de bouwsector

Valoriseren van de bestaande werkmiddelen om onderzoek en innovatie te stimuleren

LINK MET DE STRATEGIE



- ONTWIKKELEN EN GEBRUIKEN VAN NIEUWE TECHNOLOGIEËN OM CONCURRENTIEEL TE BLIJVEN

DOELGROEP



- Bedrijven

BESCHRIJVING

Om efficiënt te werk te gaan moet er een evenwicht bestaan tussen de ondersteuningsmiddelen voor het onderzoek en die voor de ontwikkeling: basisonderzoek, toegepast onderzoek, ontwikkeling binnen bedrijven. Deze verschillende werkwijzen moeten gekoppeld worden aan het nodige materiaal dat ervoor zal zorgen dat het onderzoek en de innovatie binnen de bedrijven gevaloriseerd kan worden: dienst voor de technologische overdracht, technology watch en ondersteuning voor innovatie, ondersteuningsdienst voor het behalen van getuigschriften. Bovendien zou het systeem van de technologische cheque bestudeerd moeten kunnen worden om zo de innovatieketen te vervolledigen. In dit kader is het de bedoeling om een werkgroep op te richten die de toegangsmodaliteiten rond de technologiecheques bepaalt (voor alle sectoren) en die de bestaande middelen valoriseert om onderzoek en innovatie te stimuleren met de financiële steun van Innoviris.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

In 2014 hebben de begunstigde centra de ambitie om steeds meer kleine Brusselse bedrijven te helpen via deze nieuwe formule die bedrijven met goede ideeën toelaat om deze op korte termijn in de praktijk te brengen.

AFBEELDING



PILOTEN

Kabinet FREMAULT



MEDEWERKERS

VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Het project werd eind 2013 gelanceerd voor een proefperiode van 1 jaar en laat toe een innovatiestudie te financieren in (zeer) kleine bedrijven (subsidie van maximum 10.000€ per jaar met een tussenkomst van het Gewest goed voor 75% van het budget). De prestatie moet uitgevoerd worden door een onderzoekscentrum (Overeenkomsten met 5 Brusselse centra: 2 gemeenschappelijke sectoriële centra en 3 industriële hoger onderwijsinstellingen). Vier projecten werden er al ingediend en er wordt een permanente promotiecampagne gevoerd door de begunstigde centra.

AGENDA



Het project wordt gedurende 1 jaar getest.

DOELSTELLINGEN



- Sturen** van het onderzoek in de richting van een bottom-up aanpak
- Verbeteren** van de technologische overdracht van de universiteiten naar de bedrijven
- Verzilveren** van de verschillende onderzoeksinitiatieven rond duurzaam bouwen
- Verbeteren** van de kenbaarheid en het begrip van de verschillende onderzoekseenheden en hun vaardigheden
- Bevorderen** van de relaties tussen de onderzoekseenheden.

LINK MET DE STRATEGIE



- ONTWIKKELEN EN GEBRUIKEN VAN NIEUWE TECHNOLOGIEËN OM CONCURRENTIEEL TE BLIJVEN

DOELGROEP



- Onderzoekscentra, universiteiten, hogescholen, enz...
- Universitaire interfaces, valoristen (herwaardeerders) enz...

BESCHRIJVING

De intensiteit van het onderzoek en de ontwikkeling (O&O) rond duurzaam bouwen heeft een sterke groei doorgemaakt. Verschillende actoren zijn actief in dit domein en hebben allemaal hun eigen projecten en initiatieven. Zowel universiteiten als hogescholen of onderzoekscentra werken aan onderzoeksprojecten of voeren toegepaste onderzoeken uit.

Al deze initiatieven en verschillende onderzoekseenheden zijn dus niet altijd voldoende op elkaar afgestemd en kennen elkaar niet goed genoeg. Dat schaadt de optimale overdracht van basisonderzoek, naar het toegepast onderzoek en vervolgens naar de toepassing in de economie.

Bijgevolg is er nood aan een platform dat alle actoren samen- brengt om zo tot uitwisselingen te komen en tot een wederzijdse verrijking met als belangrijkste doelstelling het versterken van de Brusselse vaardigheden inzake onderzoek door een betere kennis van de partners en door de verdere ontwikkeling van eventuele samenwerkingsakkoorden.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

In 2014 wil het platform verder gaan met zijn ambitie om een inventaris op te stellen van de vaardigheden inzake onderzoek rond duurzaam bouwen.

In 2014 hebben Impulse en CBB-H de groep van Innoviris, het WTCB en de TTO's van de universiteiten vervoegd. De toekomstige activiteiten zullen toegespitst worden op de inventaris van de onderzoekscellen, de versterking van de interacties tussen het onderzoek en de bedrijven, de organisatie van de "Lab-insights" en de promotie van de database:

www.brusselssustainablesearch.be

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De database staat online en bevat op dit ogenblik 161 onderzoeksteams.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Universiteiten,
Hogescholen,
Onderzoekscentra

AGENDA



Er wordt een promotie- en stimuleringsplan voor het platform opgesteld.

DOELSTELLINGEN



Definiëren en oriënteren van de industriële noden inzake duurzame renovatie.

Organiseren van een oproep tot voorstellen en selectie van de onderzoeksprojecten.

Ondersteunen van onderzoeksprojecten rond duurzame renovatie.

Uitwisselen van ervaringen en workshops organiseren.

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Centres de recherche, universités, hautes écoles, etc.

BESCHRIJVING

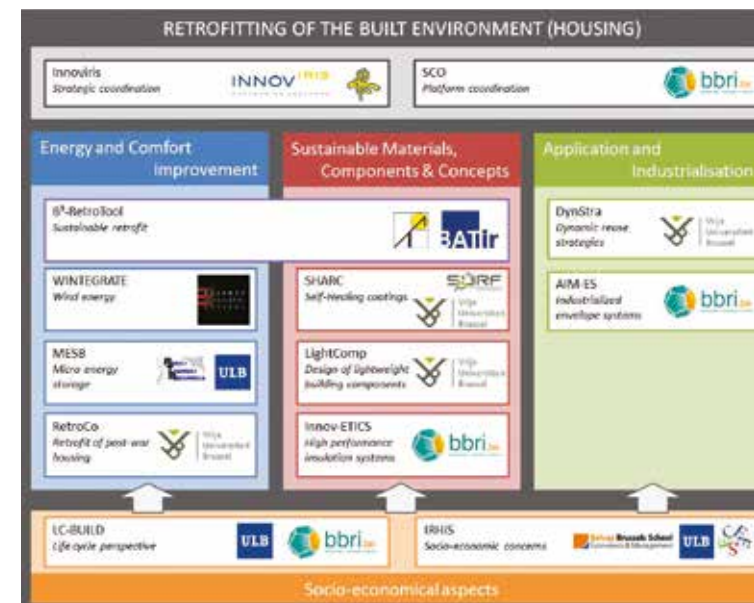
De combinatie van een uitgestrekt verouderd vastgoedpark met een groot potentieel tot verbetering van de energieprestaties, rechtvaardigt dat een energetische renovatie voor een groot stuk kan bijdragen tot een duurzaam onroerend goed. De renovatie-activiteit is trouwens een erg gelokaliseerde markt. De problematiek ziet er als volgt uit:

- Een performante energetische renovatie gecombineerd met een gezond kwaliteitsvol binnenklimaat vergt een aantal goed afgestemde maatregelen zowel aan de buitenkant van het gebouw (isolatie en luchtdichtheid), als aan de installaties en rond het beheer van het gebouw.
- Wat de historische gebouwen betreft, die per definitie in grote getale aanwezig zijn in het Brussels Gewest, zijn er bijkomende voorwaarden van toepassing om het historische karakter van het gebouw te bewaren.
- ICT voor de verbetering van de omgevingsomstandigheden binnenshuis (verwarming, licht, luchtkwaliteit) met een minimaal verbruik van energie door een optimaal gebruik van de installaties.
- Ten laatste schuilt er een belangrijk probleem in het geval van (energetische) renovatie in de opdeling van het renovatieproces.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het eerste onderzoeksjaar voor de 11 lopende projecten loopt af en de eerste interessante resultaten lopen binnen. Er werden workshops met verschillende partners georganiseerd en de feedback was positief. Workshops met bedrijven uit de sector zijn voorzien voor 2014 om hun aandacht te trekken en hun projecten indien nodig te heroriënteren.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Het strategisch platform Retrofit XL werd eind 2012 goedgekeurd door de regering. 11 onderzoeksprojecten kwamen tot stand, geleid door 13 groepen van universiteiten en onderzoekscentra. Er werd een onderzoeksprogramma opgesteld gespreid over twee jaar, met een mogelijke verlenging tot drie jaar voor bepaalde projecten die afdoende resultaten hebben opgeleverd met het zicht op een toekomstige valorisatie.

De eerste activiteiten zijn per project gestart, alsook werden er een coördinatievergadering gehouden en uitwisselingsmomenten georganiseerd.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Ceraa, UCL

AGENDA



Follow up committees voor de 11 lopende projecten

Februari 2014

DOELSTELLINGEN



Stimuleren van de innovatiecapaciteiten van de KMO's op het vlak van duurzame renovatie

Verzilveren en verspreiden van de kennis rond duurzame renovatie op internationale schaal

Samenbrengen van bedrijven en onderzoekscentra op internationale schaal

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bedrijven uit de sector

BESCHRIJVING

De combinatie van een uitgestrekt verouderd vastgoedpark met een groot potentieel tot verbetering van de energieprestaties, rechtvaardigt dat een energetische renovatie voor een groot stuk kan bijdragen tot een duurzaam onroerend goed. De renovatie-activiteit is trouwens een erg gelokaliseerde markt

In deze context brengt het project Greenov 8 partners samen uit 5 landen in West-Europa (België, Frankrijk, Ierland, Nederland).

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Verzilvering en voortzetting van de activiteiten uit 2013 (uitwisselingen van expertise en businessmogelijkheden), opstellen van een netwerk en integratie van Brusselse bedrijven in de projectoproepen H2020. 2014 zal ook de mogelijkheid bieden om nieuwe samenwerkingen aan te knopen, meer bepaald rond het thema van de bedrijfsclusters.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

14 evenementen werden georganiseerd: waarbij enerzijds expertise en good practices werden uitgewisseld tussen Europese deskundigen en anderzijds B2B mogelijkheden werden gecreëerd met de deelname van 363 Brusselse bedrijven. Drie onderzoeks- en innovatieprojecten werden ingediend in de Europese programma's. Doordat er een netwerk gecreëerd wordt met de Europese clusters, zorgt Greenov voor kansen voor ondernemingen en onderzoekcentra uit de regio.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Impulse.brussels,
Cluster Ecobuild,
cluster CAP 2020

AGENDA



Interreg-project van
januari 2010 tot
december 2015

DOELSTELLINGEN



Vergemakkelijken van de toegang tot en de verspreiding van innovatie binnen en voor de sector door een kennisoverdracht en een verdeling van de innovatiemiddelen in de duurzame bouw.

Verspreiden, op een permanente wijze, van de informatie rond innovatie onder de bevoegde operatoren

LINK MET DE STRATEGIE



- ONTWIKKELEN EN GEBRUIKEN VAN NIEUWE TECHNOLOGIEËN OM CONCURRENTIEEL TE BLIJVEN

DOELGROEP



- SFMQ, De netwerken van het onderwijs en de opleidingen
- Leden van het Brusselse onderwijsnetwerk
- Vakmensen
- Openbare bouwheren
- Verzekeraars

BESCHRIJVING

De actie bestaat erin om een innovatiecomité voor duurzame bouw op te richten, dat de technology watch analyseert, dat informatie doorspeelt naar de verschillende actoren uit de sector en dat het onderwijs en de opleidingen zal begeleiden om ervoor te zorgen dat ze ook hier de innovatie gaan integreren.

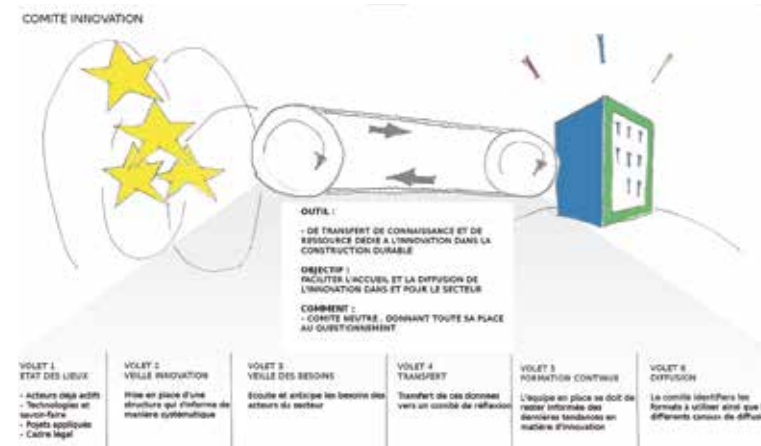
Duurzaam bouwen is gebaseerd op innovatieve technieken, handelingen en werkwijzen. Anderzijds is de bouwsector een zeer gestructureerde sector met belangrijke actoren die belast zijn met het veilig stellen van alle betrokken actoren. Om hun missies uit te voeren, moeten deze referentie-actoren de maturiteitsfase van de technieken, producten en knowhow afwachten om deze te kunnen kaderen en te structureren.

In deze methode vindt innovatie, per definitie, geen gemakkelijke ingang. Er zijn namelijk nog hiaten in de kennis en zelfs risico's. Innovatie zorgt voor weerstand ten opzichte van de verandering. Maar het is ook innovatie die zorgt voor evolutiedynamiek, heroverweging, verbetering van de werkomstandigheden en die de sector toelaat een antwoord te bieden op nieuwe uitdagingen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Start van luik 1: dat bestaat erin een stand van zaken op te maken van de actoren die reeds actief zijn op het vlak van innovatie, technologieën en knowhow in de bouwsector, van de toegepaste projecten bij architecten en ingenieurs, van de gebruikspraktijken, alsook van het wettelijk kader.

AFBEELDING



PILOTEN



MEDEWERKERS

Impulse.brussels,
BECl, Innoviris, WTCB,
CBB-H

VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Vorbereidend denkwerk, analyses en consultaties met de stakeholders werden allemaal uitgevoerd door het BRC-Bouw. Dit werk heeft de denkoefening in de richting gestuurd van de complementariteit en het op elkaar afstemmen van de bestaande ontwikkelingen en de informatiestroom richting het comité om zo de rol ervan te definiëren als doorgeefluik. Het comité biedt enerzijds namelijk de optie aan diegenen die over informatie beschikken om over een groter klantenbestand te beschikken. Anderzijds biedt het aan diegenen die op zoek zijn naar informatie de toegang tot meerdere bronnen. Een werkwijze werd bepaald door te werken rond bepaalde niches, door op zoek te gaan naar of te anticiperen op de noden van de actoren.

AGENDA



Start van de missie
in **maart 2014**

DOELSTELLINGEN



Verbeteren van de concurrentiekracht van de ZKO's/KMO's

Optimaliseren van de interne organisatie van bedrijven, de structurele kosten beperken en zo hun ontwikkeling bevorderen

Promoten van Brusselse arbeid bij de ondernemers en de huidige arbeidsplaatsen behouden.

LINK MET DE STRATEGIE



- ZICH ONTWIKKELEN
- DE GROEI BEHEREN

DOELGROEP



- ZKO's en KMO's uit de bouwsector met minimaal 1 werknemer in dienst

BESCHRIJVING

De voorgestelde dienst moet een unicum zijn, specifiek voor de bouwsector. Deze dienst zal toelaten om de kennis te bundelen van de verschillende hulporganismes voor het ondernemerschap (sectoraal of multisectoraal) en van de specifieke sectorale organismes, alsook de expertise van het CBB-H. De hulp geboden door dit project biedt specifiek een antwoord op de noden van de Brusselse ZKO's/KMO's in de bouwsector en bestaat uit een begeleiding in drie etappes:

- Een diagnose van de organisatie en huidige praktijken om een algemene en strategische evaluatie van het bedrijf op te stellen
- Formaliseren van de aangepaste oplossingen voor het geëvalueerde bedrijf.
- Een keuze uit de voorgestelde oplossingen samen met de ondernemer en een opvolging van de geselecteerde maatregelen.

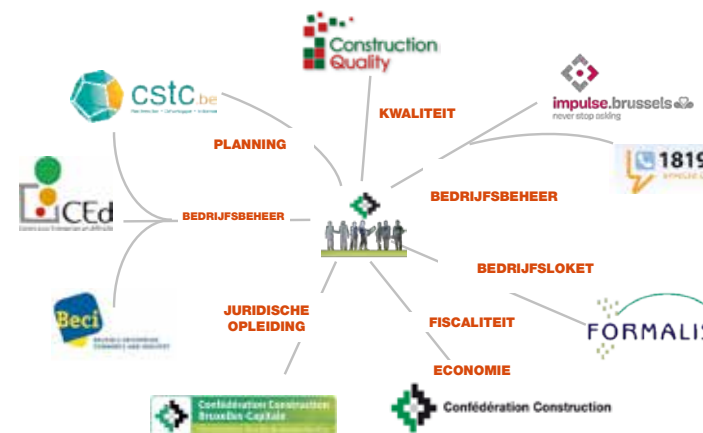
De oplossingen die zullen worden toegepast zullen als doel hebben de interne organisatie van het bedrijf te optimaliseren, de structurele kosten te verlagen en deze oplossingen zullen zo bijdragen tot de ontwikkeling van het bedrijf.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Afwerken van de audittool, verder gaan met de testfase en individuele begeleiding van de bedrijven.

AFBEELDING

TOEGANG TOT GESPECIALISEERDE
DIENSTEN IN BEDRIJFSBEHEER



PILOTEN



MEDEWERKERS

CSTC, Impulse, brussels, Innoviris, BECI (CED), Construction quality, Formalis

VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Oprichten van de cel Beheer en Innovatie: ontmoetingen en uitwisselingen tussen 11 organismes.

AGENDA



Doelstelling tot eind december 2014: begeleiding van **15 bedrijven**.



DOELSTELLINGEN



Aanbieden: van echte voordelen voor bedrijven in termen van zichtbaarheid, toegang tot informatie, evenementen, netwerk, clustervorming, mogelijkheden

LINK MET DE STRATEGIE



- ZICH LATEN ERKENNEN DOOR DE MARKT

DOELGROEP



- Ondernemingen uit de bouwsector;
- Hoofdaannemers;

BESCHRIJVING

Labelen van de beroepen

- Definiëren van de criteria
- Definiëren van het controlesysteem
- Opstarten van de verspreidingsprocedure en opleiding bij bedrijven
- Procedure rond de mogelijkheden om de labelling te gebruiken bij openbare aanbestedingen
- Een label uitwerken op nationaal niveau

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het is voorzien dat de piloot van de actie (WTCB) een stand van zaken opmaakt van wat er gebeurt in in Vlaanderen en Wallonië inzake verklaring van overeenstemming. Zo is er stof tot discussie voor de Brusselse debatten en kan er rekening gehouden worden met de situatie in Brussel.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De eerste stappen zijn genomen rond de principes over een vrijwillige labelling met de medewerkers. Bovendien werd er een overleg gepleegd met de andere gewesten om uit te wisselen over de labelling en de certificering van de werken, meer bepaald in het kader van het Europese project Build Up Skills. Dat project heeft als doel de ontwikkeling van een verklaring van overeenstemming van de verschillende beroepen. Het algemene idee achter het project is om de vaardigheden van de werknemers uit de sector te verbeteren en zo de kwaliteit van de geleverde diensten en producten in de bouwsector te verbeteren.

PILOTEN



MEDEWERKERS

Construction Quality,
Cluster Ecobuild,
brussels

AGENDA





DOELSTELLINGEN



Objectiveren van de ecologische boodschappen op bouwmaterialen

Aanbieden van de mogelijkheid aan bouwheren, architecten en bedrijven om hun klanten te informeren over de milieuprestaties van de gebruikte materialen

LINK MET DE STRATEGIE



- VERKOPEN

DOELGROEP



- Producenten van materialen, verdelers van materialen
- Hoofdaannemers

BESCHRIJVING

De actie bestaat erin om de mogelijkheden te analyseren, de aangiftesystemen voor de milieuprestaties van bouwmaterialen op elkaar af te stemmen en om het Brusselse bedrijven gemakkelijker te maken de milieuprestaties van hun producten aan te geven.

De ontwikkeling en de terbeschikkingstelling van een beheerstool voor de informatie rond de milieu-impact maakt ook deel uit van de actie "Beschikken over een gebruikerssysteem van milieu-informatie volgens een benadering die de gehele levenscyclus omvat voor bouwheren en architecten" (IF 11)

De harmonisatie en verspreiding van milieuprestatieverklaringen van bouwmaterialen onder de vorm van EPD's zal ervoor zorgen dat er over transparante en coherente informatie beschikt kan worden, die kan gebruikt worden voor de LCA-tool. Deze informatie en het gebruik ervan via de LCA-tool kunnen dienen als objectieve en transparante criteria in het geval van projecten rond de labelling van gebouwen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het is voorzien dat de piloot van de actie (BIM) de ontwikkeling van de federale tool opvolgt om zo input te verzamelen voor de vooruitgang van Ref. B. Een eerste versie van de federale tool is voorzien voor 2015. Deze opvolging zorgt ook voor informatie rond de problematiek uit IF 11.

AFBEELDING

		Upstream		Core	Downstream		Total
		Raw materials	Processing materials	Assembly	Distribution	End-of-life	
	Carbon footprint	5.2	< 0.1	0.3	0.8	0.1	1172 Kg Co ₂ /kg
	Ecological footprint	904	0.1	102	110	55	6.4 Global m ² /kg
	Water footprint	432	< 0.1	3	2	< 0.1	437 liters/kg

VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De actie bestond er vooral in de opvolging te verzekeren van de evolutie aangaande de Europese standaardisering CEN TC 350 en van de werken op federaal niveau rond de EPD's (KB rond opstelling van een EPD (Environmental Product Declaration) en het opstarten van een database van materialen en onderdelen volgens hun EPD. Deze database moet voor input zorgen voor een hulpmiddel bij het nemen van beslissingen inzake energieprestaties van gebouwen. (EPB).

PILOTEN



MEDEWERKERS

WTCB, BMP, BGHM

AGENDA



Opvolgen van de tool die wordt uitgewerkt op federaal niveau.



DOELSTELLINGEN



Objectiveren van de ecologische boodschappen op bouwmaterialen

Aanbieden van de mogelijkheid aan bouwheren, architecten en bedrijven om hun klanten te informeren over de milieuprestaties van de gebruikte materialen

LINK MET DE STRATEGIE



- VERKOPEN

DOELGROEP



- Bouwheren
- Architecten
- Bouwbedrijven

BESCHRIJVING

Een begrijpelijk, transparant keuzehulp middel ontwikkelen voor de bouwheren en architecten. Dit hulpmiddel moet duidelijkheid scheppen over de impact op het milieu en de gezondheid van de gekozen materialen en bouwtechnieken. Het hulpmiddel moet uitgewerkt worden op basis van de methodologie rond de analyse van de levenscyclus.

Dit hulpmiddel moet zorgen voor de bewustwording van alle uitwerkingen gedurende de volledige levenscyclus en moet, met name, de technische eigenschappen van het materiaal tijdens het gebruik ervan en aan het einde van de levenscyclus meegeven. Twee aspecten die vaak vergeten worden, maar die onontbeerlijk zijn voor een duurzame en gegronde keuze.

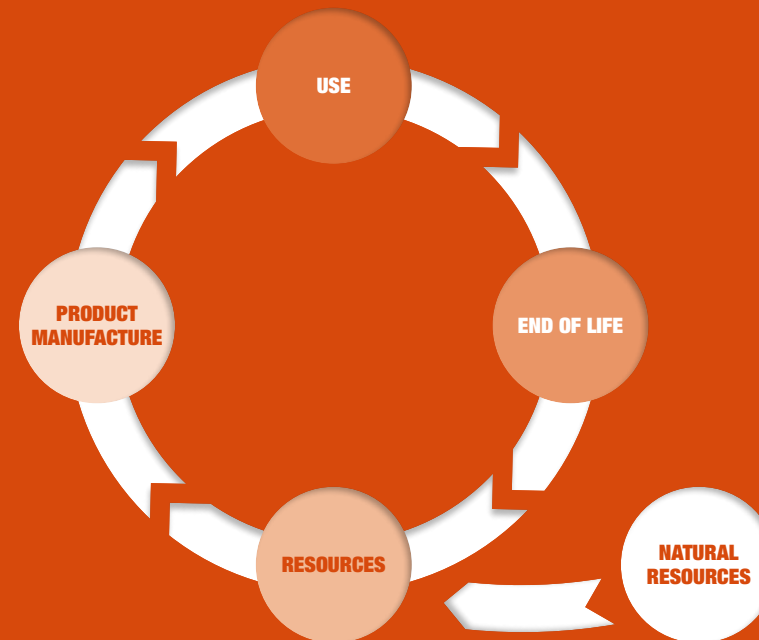
De bedoeling is om alle initiatieven in België samen te brengen en ze op elkaar af te stemmen. Het is ook de bedoeling om deze tool te linken aan de al door architecten gebruikte middelen, voornamelijk de EPB-software, om het aantal etappes te beperken. Het ontwikkelde hulpmiddel zal een extra steun zijn voor de standaarden rond certificering/labelling van duurzame gebouwen die nog ontwikkeld worden.

Het hulpmiddel moet minimaal gelden op nationaal niveau. De actie moet de resultaten opvolgen en integreren van de technische "TC 350" van CEN.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het is voorzien dat de piloot van de actie (BIM) de ontwikkeling van de federale tool opvolgt om zo input te verzamelen voor de vooruitgang van Ref. B. Een eerste versie van de federale tool is voorzien voor 2015. Deze opvolging zorgt ook voor info rond de problematiek uit IF 10.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Een analyse van de verschillende tools en nationale en internationale werkwijzen rond milieu-impact van materialen werd uitgevoerd, net alsook de evolutie van de Europese standaardisering en de werken op federaal niveau rond EPD's (cf. IF 10) werden opgevolgd. Er werd deelgenomen aan een rondetafelgesprek en er was een samenwerking met Vlaanderen en het federale niveau, met name in het kader van de ontwikkeling van een beslissingstool voor het gebruik en de keuze van onderdelen en materialen voor gebouwen in het kader van de EPB.

PILOTEN



MEDEWERKERS

WTCB, BMP, BGHM

AGENDA



Opvolgen van de tool die wordt uitgewerkt op federaal niveau.

DOELSTELLINGEN



Zich inzetten voor onderzoek naar en ontwikkeling van materialen, onderdelen en concepten om zo de sociale uitdagingen inzake duurzaam bouwen aan te gaan

Ontwikkelen van duurzame materialen en onderdelen, productieprocessen met lage uitstoot, nieuwe bouwconcepten en uitvoeringsprincipes waarmee deze nieuwe materialen enerzijds minder belastend zijn voor het milieu en anderzijds een langere levensduur hebben.

LINK MET DE STRATEGIE



- ONTWIKKELEN EN GEBRUIKEN VAN NIEUWE TECHNOLOGIEËN OM CONCURRENTIEEL TE BLIJVEN

DOELGROEP



- De volledige bouwcyclus, in het bijzonder de producenten van materialen en aannemers.

BESCHRIJVING

Over het algemeen kan gesteld worden dat de ontwikkeling van duurzamere bouwmaterialen reeds een onderwerp is van het onderzoek en de ontwikkeling. Daarvoor kunnen verschillende oorzaken ter verklaring aangewezen worden, zoals de grotere bewustwording van de maatschappij ten opzichte van het milieu en de kosten (energie, enz.).

In dit geval is een specifiek element de proportie aan "grijze energie" in het strategisch beleid, dat beleid zet producenten en uitvoerders ertoe aan om een innovatief bedrijfsbeleid te voeren in dit domein. De voorbeelden zijn onder andere het onderzoek rond hennepbeton, beton met gerecycleerde of secundaire granulaten of nog de minerale isolatiematerialen die vastgemaakt zijn met een middel dat niet schadelijk is voor het milieu. Ook het onderzoek naar meer natuurlijke materialen moet eraan worden toegevoegd, daarbij werd vastgesteld dat de technische en ecologische eigenschappen (meer bepaald levensduur) niet voldoende duidelijk gesteld zijn. Dat zorgt ervoor dat er een drempel ontstaat voor het gebruik van deze materialen, in het bijzonder voor toepassingen waar een duurzame technische kwaliteit als basisregel geldt.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De actie is eigenlijk nog niet echt gestart, ze moet opnieuw gelanceerd worden. Meer bepaald door te vertrekken van de realisaties en resultaten van het onderzoeksplatform, het strategische platform "Brussels retrofitting XL" of acties van Greenov, maar ook moeten er financieringsmogelijkheden gezocht worden (Europees, federaal, regionaal) of de ontwikkeling van een thema rond de bouw in het kader van het toekomstige "gezondheidsplatform" van Innoviris. Een klein project werd geïdentificeerd: opstellen van technische en milieu fiches over klassieke isolatie in navolging van wat in Wallonië gedaan werd rond natuurlijke isolatie.

AFBEELDING



PILOTEN



MEDEWERKERS

Impulse.brussels,
Ceraa, UCL

VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De projectoproep in het kader van het strategische platform "renovatie van de gebouwen" bevatte ook een subthema over duurzame materialen (sustainable materials, components & concepts).

AGENDA





DOELSTELLINGEN



Ondersteunen van de overgang van bouw- en renovatiewerken naar duurzame projecten en dat vooral voor de openbare sector

Standaardiseren van de woordenschat tussen de partners

Centraliseren van de bronnen om een performant en up to date hulpmiddel te verkrijgen

Dienen als voorbeeld voor private aanbestedingen

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bouwheren
- Architecten

BESCHRIJVING

Milieuclausules uitwerken in de standaardlastenboeken:

1. In eerste instantie opvolgen van de haalbaarheidsstudie en het relevantieonderzoek rond de toevoeging van duurzame clausules (milieu, energie, sociaal) aan lastenboeken voor private en openbare aanbestedingen voor werken, geleverd materiaal en diensten zoals renovatie, bouw en beheer van duurzame gebouwen. De doelstelling bestaat erin één enkele referentie uit werken voor de lastenboeken voor openbare aanbestedingen en eventueel voor private aanbestedingen, als dat te rechtvaardigen is. De studie heeft als doel na te gaan of het mogelijk en interessant is om standaardlastenboeken te ontwikkelen waarin duurzame clausules zijn opgenomen. De studie heeft ook als doel uitvoeringsmethodes uit te dokteren en gedeeltelijk dergelijke lastenboeken op te stellen.
2. In tweede instantie (vanaf eind 2013), na de bekendmaking van de resultaten, is de uitvoering voorzien van het door de studie aangewezen optimale scenario. Dat betekent dat de opstelling van de lastenboeken moet worden opgevolgd en aangespoord.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De tweede fase omvat de opstelling van de clausules volgens de prioritaire actie die werd bepaald door de haalbaarheidsstudie. De aanbesteding werd toegekend eind 2013 en werd gekoppeld aan de uitwerking van de Gids Duurzame Gebouwen, omdat het om dezelfde expertise gaat. De afwerking is gestart op 10 februari. De doelstelling bestaat erin de clausules geleidelijk aan ter beschikking te stellen op de website van de Gids Duurzame Gebouwen.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

De tweede fase omvat de opstelling van de clausules volgens de prioritaire actie die werd bepaald door de haalbaarheidsstudie. De aanbesteding werd toegekend eind 2013 en werd gekoppeld aan de uitwerking van de Gids Duurzame Gebouwen, omdat het om dezelfde expertise gaat. De afwerking is gestart op 10 februari. De doelstelling bestaat erin de clausules geleidelijk aan ter beschikking te stellen op de website van de van de Gids Duurzame Gebouwen.

PILOTEN



MEDEWERKERS

WTCB, BGHM, CERAA, Ecobuild, brussels, CBB-H

AGENDA



Opstelling van de clausules is gaande



DOELSTELLINGEN



Ondersteunen van de overgang van bouw- en renovatiewerken naar duurzame projecten en dat vooral voor de openbare sector

Standaardiseren van de woordenschat tussen de partners

Centraliseren van de bronnen om een performant en up to date hulpmiddel te verkrijgen

Dienen als voorbeeld voor private aanbestedingen

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bouwheren
- Architecten

BESCHRIJVING

Begeleidingstools uitwerken voor de eenvoudigste en meest voorkomende private aanbestedingen.

Deze actie is gericht op de uitgevoerde werken in de private sector, over het algemeen zonder architect (bv: raamwerk, isolatie, dak, technische installatie, verwarmingsketel, enz.).

Er wordt hier ingezet op twee doelgroepen, enerzijds particuliere bouwheren en anderzijds kleine bouwbedrijven.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Het werk uitgevoerd door Leefmilieu Brussel gebeurt in samenwerking met Dialoog vzw, de dienstverlener aangeduid als back-office voor het Energiehuis. Net zoals in 2013 hangt de uitvoering van de begeleidingsinstrumenten af van het aantal vragen dat de back-office van het Energiehuis moet behandelen. Prioritair bij deze instrumenten zijn de checklists, vervolgens de standaard bestekken en uiteindelijk ook de technische fiches

AFBEELDING

CHECK-LIST 01

ISOLER LA TOITURE INCLINÉE

MAISON ENERGIE HUIS

AUTRE AUSTI | CHECK-LIST 0 | FICHE TECHNIQUE | DEVIS TYPE 1

La chaleur s'échappe par le toit vu qu'elle monte dans une maison. En théorie, rien d'étonnant donc à ce qu'isoler la toiture soit une priorité.

– Si vous voulez utiliser le grenier comme espace habitable, il faut isoler la toiture inclinée ou la toiture plate (voir check-list 3).

– si vous utilisez le grenier comme espace non habitable, au lieu d'isoler la pente inclinée de votre toiture, la solution à la fois pratique et économique pour réduire les pertes de chaleur est d'isoler le plancher de grenier (voir check-list 2).

CONSEILS

Isoler peut se faire par l'intérieur ou par l'extérieur.

Si l'isolation se fait par l'intérieur, la première couche d'isolant ou plaque généralement entre les chevrons (disposés dans le sens de la pente du toit). Il est conseillé d'augmenter l'épaisseur d'isolant: selon les cas, il faudra élargir l'épaisseur des chevrons ou pose croisée ou les doubler.

Isoler par l'extérieur (toiture Bardage) est aussi possible et efficace. De manière générale, l'isolation par l'extérieur est même préférable car elle peut être placée en continu.

Pour connaître les avantages et les inconvénients de chaque méthode, voyez la fiche technique 1.

Il faut vérifier si la charpente peut porter le poids de l'isolant: au besoin, il faut la renforcer.

Avant de commencer les travaux d'isolation de votre toiture, vérifiez l'étanchéité à la pluie et au vent de la toiture, l'état des tuiles et la présence ou non d'insectes sous-toiture ainsi que sans état.

La sous-toiture et le frein-vapeur sont deux couches de la toiture très importantes: leur mise en œuvre doit être aussi soignée que celle de l'isolation. Voyez la fiche technique 1 pour en savoir plus.

Pour éviter les phénomènes de condensation interne entre les différentes couches de la toiture, la vapeur d'eau doit avoir la possibilité de s'échapper. La toiture doit donc être perméable à la diffusion de la vapeur d'eau de l'intérieur vers l'extérieur et pas l'inverse.

Les propriétés d'un isolant varient. La capacité d'un isolant dépend de son épaisseur: le λ est la manière dont il conduit la chaleur (caractérisée par son λ lambda - λ plus il est petit, plus l'isolant est performant).

La performance acoustique d'un isolant et le placement de frein-vapeur étanche à l'air doivent aussi être pris en compte, surtout si l'environnement extérieur est bruyant.

LES DIFFÉRENTES COUCHES D'UNE TOITURE INCLINÉE

- 1 Couverture
- 2 Lattes et contre-lattes
- 3 Sous-toiture
- 4 Chargeuse (chevrons)
- 5 Isolation thermique
- 6 Frein-vapeur
- 7 Cavité de tepan
- 8 Finition

VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Begeleidingsinstrumenten worden ontwikkeld in het kader van de oprichting van het Energiehuis. Het gaat over de voornaamste renovaties van Brusselse woningen waarvoor een voorstel met energieprestaties en milieuprestaties kan gedaan worden. Op dit ogenblik zijn de algemene checklist "je woning renoveren op duurzame wijze" en checklist nummer 1 "een schuin dak isoleren" afgewerkt. Standaard bestekken: "hoe een standaardbestek gebruik" en bestek nummer 1 "een schuin dak isoleren" zijn afgewerkt.

PILOTEN



MEDEWERKERS

WTCB, BGHM, CERAA, Ecobuild, brussels, CBB-H

AGENDA



Opstelling van de clausules is gaande



DOELSTELLINGEN



Begrijpen wat duurzaam bouwen en duurzame renovatie inhoudt;

Helpen bij het ontwikkelen: van een project met een globale en transversale aanpak, waarbij rekening gehouden wordt met alle aspecten van de duurzame ontwikkeling;

Optimaliseren van de uitvoering van elke fase van de projecten en de kosten drukken;

Voorlopen op veranderingen in de wetgeving;

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bouwheren
- Architecten
- Aannemers

BESCHRIJVING

De gids duurzaam bouwen die beschikbaar is op het internet is er om vakmensen uit de bouwsector te helpen om bouw- en renovatieprojecten op duurzame wijze te ontwikkelen en uit te voeren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In enkele muisklikken kunnen ze gratis technische aanbevelingen raadplegen die regelmatig geactualiseerd worden door een multidisciplinair team van deskundigen.

Deze gids is er voor vakmensen uit de bouwsector: ontwerpers (architecten, ondernemers, ingenieurs...), studenten of docenten gaat uit de opleiding architectuur of bouwheren.

Deze gids bevat technische en betrouwbare informatie die up to date is om zo de milieu-impact en het welzijn van de projectbeheerders van bouw- en renovatieprojecten in het Brussels Gewest te optimaliseren.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

In 2014 zullen verschillende studie bureaus en deskundigen (11) de bijkomende inhoud opstellen (ontbrekende fiches en delen). Er zal ook een coördinatie komen om deze verschillende bureaus te begeleiden. Vervolgens zal er een herschrijving en vertaling gebeuren om een homogene ontwikkeling van de inhoud te verzekeren. Zo zullen zowel de technische aspecten, als de redactionele aard van het document op hetzelfde niveau staan.

AFBEELDING



PILOTEN



MEDEWERKERS

VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Begeleidingsinstrumenten worden ontwikkeld in het kader van de oprichting van het Energiehuis. Het gaat over de voornaamste renovaties van Brusselse woningen waarvoor een voorstel met energieprestaties en milieuprestaties kan gedaan worden. Op dit ogenblik zijn de algemene checklist "Je woning renoveren op duurzame wijze" en checklist nummer 1 "een schuin dak isoleren" afgewerkt. Standaard bestekken: "hoe een standaardbestek gebruik" en bestek nummer 1 "een schuin dak isoleren" zijn afgewerkt.

AGENDA



Opstellen van de bijkomende fiches en ontbrekende delen is bezig.

WORKSHOP

STEUNMIDDELEN
FINANCIERING

DOELSTELLING

WORKSHOP STEUNMIDDELEN EN FINANCIERING

De dynamiek en aantrekkelijkheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn van groot belang. Er wordt verwacht dat meer bepaald de bouw- en renovatiemarkt de komende jaren sterk zullen groeien. In die context bestaat de uitdaging erin de Brusselse bedrijven te ondersteunen in hun overgang naar duurzaamheid, de Brusselse markt te bereiken, gebruik te maken van de Brusselse dynamiek en bij te dragen tot regionale economische ontwikkeling.

Het lijkt daarom aangewezen de bedrijven te begeleiden bij hun overgang naar duurzaam bouwen of hun ontwikkeling te begeleiden door hen toegang te verlenen tot de talrijke financierings- en steunmiddelen en de ondersteunende operatoren voor bedrijven

Tijdens deze workshop worden de volgende doelen nagestreefd:

HET LEVEN VAN DE BEDRIJVEN VEREENVOUDIGEN,

hen voorlichten, hen overtuigen dat ze in staat zijn om zich te engageren voor duurzaam bouwen en hen begeleiden door:

- > de talrijke bestaande steunmiddelen te verbeteren,
- > de toegang van bedrijven tot ondersteunende en begeleidende operatoren verbeteren.

**DE TOEGANG TOT DE FINANCIERING VOOR
BEDRIJVEN UIT DE SECTOR** verbeteren, zowel privé- als overheidsfinanciering, om hun overgang naar duurzaam bouwen te stimuleren, met name door:

- > de bedrijven beter voor te lichten over de bestaande financieringskanalen,
- > financieringskanalen te ontwikkelen die aangepast zijn aan de behoeften voor de overgang van de sector

DE LOPENDE ACTIES

N°	BENAMING VAN DE ACTIE	PILOTEN
AF 13	IMPULSFONDS & OPLEIDINGSSTEUN AAN DE OPLEIDING INZAKE DUURZAAM BOUWEN	CCB-C
AF 14	INFORMATIEBROCHURE OVER DE REGIONALE STEUNMIDDELEN AAN BEDRIJVEN	SPRB-AEE
AF 16	INFORMATIEBROCHURE OVER DE BESTAANDE FINANCIËLE PRODUCTEN	Impulse.brussels
AF 28	PORTAAL DUURZAAM BOUWEN	CSTC, CCB-C, Leefmilieu Brussel
AF 32	VERSCHILLENDE SAMENWERKINGSVORMEN SCHEPPEN EN BEGELEIDEN	ecobuild.brussels, Impulse.brussels
AF 34	EEN VOLLEDIGE WAARDEKETEN SAMENSTELLEN	ecobuild.brussels, Impulse.brussels
AF 49	DE OVERGANG AANMOEDIGEN DOOR FINANCIËLE INCENTIVES AAN TE REIKEN	Village Finance, CCB-C
IF 17	DE TOEGANG VERGEMAKKELIJKEN TOT KREDIETVERLENING VOOR ONDERNEMINGEN IN DUURZAAM BOUWEN	Waarborgfonds
IF 29	DE BEGELEIDINGSDIENSTEN VAN ACTIRIS TOEGANKELIJKER MAKEN	Actiris, Impulse.brussels
IF 50	SENSIBILISERING VAN DE ZKO'S INZAKE DUURZAAM BOUWEN VIA DE HANDELAREN IN BOUWMATERIALEN	CCB-C

SLEUTELCIJFERS



DEELNAME
AAN BEURZEN



EVENEMENTEN



DEELNEMERS



NEWSLETTERS



“ Steeds meer klanten doen een beroep op de website van de Cluster om een bedrijf te zoeken, en ze contacteren ons nadat ze de website hebben bezocht. Wij nodigen onze klanten ook uit om de website van de Cluster te bezoeken. We zijn namelijk trots er zelf deel van uit te maken en zijn ervan overtuigd dat onze naamsbekendheid vergroot kan worden door de waarden die de Cluster aanhangt: een erkende duurzame actor, ethische waarden, kwaliteitsgarantie, enz.

MARC RUEBENS - DRTB ”

ecobuild.brussels

BEGELEIDING VAN DE BEDRIJVEN

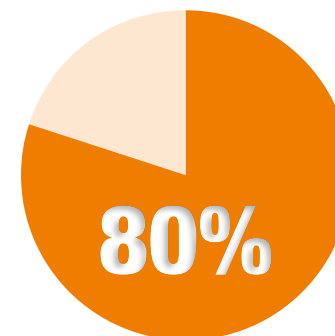
159  CONTACTEN PER EMAIL

36  BEZOEKEN

36  TELEFONISCHE CONTACTEN

911  VERZAMELDE WERKAANBIEDINGEN

728 INGEVULD, DUS...



DE AFGEHANDELDE ACTIES

TF 15

“De regionale steun versterken en verbeteren voor de bedrijven die reeds actief zijn in de duurzame bouw of de eerste stappen zetten”

- GOB-AWL: Er werden werkgroepen georganiseerd waaraan de bedrijven uit de bouwsector hebben deelgenomen. De bedoeling was om de specifieke behoeften van de sector te identificeren en na te gaan hoe de regionale steunmiddelen hierop een antwoord kunnen bieden.

Daaruit bleek dat de behoeften van de bouwsector nauw aansluiten bij die van de andere sectoren, en dat er rekening wordt gehouden met de evoluerende behoeften van de bedrijven via een regelmatige herziening van de regionale steunmiddelen aan bedrijven. In dit kader werden er ook enkele voorstellen ter verbetering geïdentificeerd.

TF 30

“ecobuild.brussels bij de particulieren promoten”

- ecobuild.brussels, Impulse. brussels : Om de doelstellingen die in deze actie zijn vastgelegd te bereiken, met name de cluster bij de particulieren te promoten, werden er verschillende acties verwezenlijkt. ecobuild.brussels heeft aan haar leden elk jaar een collectieve stand ter

beschikking gesteld tijdens Batibouw en Maison Passive (Passiefhuis). Tot 2013 werd er vóór het begin van Batibouw een catalogus van de leden & partners van ecobuild.brussels gepubliceerd. Deze werd aan het grote publiek uitgedeeld. Er werden steeds meer flyers en leaflets over de cluster gedrukt. Deze werden uitgedeeld tijdens de verschillende evenementen waaraan de cluster deelnam. Er werd ook een website gebouwd (www.cluster-ecobuild.com) met een online catalogus en artikels over duurzaam bouwen. ecobuild.brussels heeft ook samengewerkt met écoconso tijdens de 1e editie van “Portes Ouvertes écobatisseurs” in Wallonië en in Brussel.

TF 31

“De bedrijven ondersteunen bij hun groei en hun omschakeling door bestaande steunmiddelen te promoten”

- Impulse. brussels, ecobuild.brussels : Om de bedrijven te ondersteunen bij hun groei en hun omschakeling via het promoten van bestaande steunmiddelen, heeft ecobuild.brussels de Brusselse actoren van de duurzame bouw voornamelijk volgens twee assen gesensibiliseerd: 1 – meer sensibilisering met betrekking tot de begeleidingsdiensten die door Impulse.brussels (het vroegere BAO) worden voorgesteld, met name via de website, de verspreiding van Impulse.brussels-leaflets

en -flyers tijdens verschillende evenementen die door de cluster worden georganiseerd. 2 – Het organiseren van seminaries (4 per jaar) die specifiek over bedrijfsmanagement gaan en gericht zijn op bedrijven uit de bouwsector en de eigenheden van deze sector (bijv.: algemene voorwaarden, opvolging van facturatie, stedenbouwkundige voorschriften, opleidingssteun...).

TF 33

“Een studie verrichten over de toegang tot ruimtes (installatie, opslag,...) binnen het BHG voor de bedrijven die actief zijn in de duurzame bouw”

- Kabinet Fremault, citydev.brussels : Volgens de conclusies in de Overzichten van de productieactiviteiten 1 en 2 wordt het aanbod aan ruimte voor bedrijven steeds beperkter. Met slechts 220.000 m² aan beschikbare ruimte is er op de markt van de industriële bouw extreem weinig vrije ruimte (4,7%). Bovendien zijn er steeds minder industriële braakliggende terreinen waar bedrijven zich zouden kunnen vestigen (69 hectare). Er kan dus gesproken worden over een schaarste aan de aanbodzijde. De vraag is echter groot en de bouwsector legt op dit vlak heel wat gewicht in de schaal: met 4,5 hectare/jaar aan terrein en 50.000m²/jaar aan gebouwen vertegenwoordigt deze sector 1/6 van de vraag die bij citydev.

brussels terechtkomt. Goede voorbeelden daarvan zijn de recente ingebruikname van ruimte op de citydev.brussels sites (bijv. Marly) of sites die door privé-investeerdere ontwikkeld zijn (bijv. Vilvoordsesteenweg 80).

DOELSTELLINGEN



De bedrijven uit de sector ondersteunen bij hun inspanningen om activiteiten te ontwikkelen inzake duurzaam bouwen;

De bedrijven financieel ondersteunen om de opleidingskost voor het personeel zoveel mogelijk te drukken;

Op permanente wijze informatie inzake innovatie verspreiden aan de bevoegde operatoren.

LINK MET DE STRATEGIE



- DE WERKNEMERS OPLEIDEN

DOELGROEP



- Bedrijfsleiders, HR-managers uit de sector
- Personeel uit de betrokken bedrijven

BESCHRIJVING

De bedrijven uit de sector (in het bijzonder de ondernemers in de bouw) maken slechts weinig gebruik van opleidingen voor hun personeel. Dit leidt zowel tot een tekort aan middelen (lage rendabiliteit binnen de sector), een onderwaardering van het belang van opleiding en een aanbod van opleidingen dat niet is aangepast aan hun behoeften. De actie bestaat erin de bedrijven uit de bouwsector te ondersteunen bij hun inspanningen om activiteiten te ontwikkelen in de duurzame bouw, en dit met behulp van financiële steun die de opleidingskost voor hun personeel zoveel mogelijk drukt en de non-productiviteit tijdens de opleiding terugdringt.

De actie voorziet in twee nieuwe aanvullende steunmiddelen:

- Een impulsfonds voor de opleidingen en een aanpassing van de voorwaarden om een beroep te kunnen doen op deze middelen.
- De actie voorziet ook in het herorganiseren van een labelingproces van opleidingen inzake "duurzaam bouwen".

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Wat de regionale opleidingssteun betreft, zal er een ontmoeting van de WG worden georganiseerd om de resultaten te bespreken van de promotie rond regionale steun, en om de voor- en nadelen te bekijken van het huidige formaat van de steun ten opzichte van de opleidingscheques. Wat het impulsfonds betreft, zal de voortzetting van de actie afhangen van wat de regering beslist.

AFBEELDING

IMPULSFONDS OM DE LOONTUSSENKOMST VAN DE ARBEIDERS ONDER
PC 124 TE VERDUBBELEN



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Het organiseren van een werkgroep bestaande uit het Bestuur Economie en Werkgelegenheid, vertegenwoordigers van de sector, het sectoraal fonds en instellingen die de beroepsopleidingen in het BHG coördineren.

Gedetailleerde studie over 2 voorzieningen en hun modaliteiten: aantal, bedrag van de tussenkomsten, financieringsmodaliteiten, ...

Meer promotie rond de bestaande steun via opleidingscatalogi voor vakmensen en via CEVORA en het FVB.

Wat het impulsfonds betreft met als doel de loontussenkomst te verdubbelen van de arbeiders in het PC 124, werd er een volledig dossier aan de regering overgemaakt. Er wordt nu gewacht op een oplossing rond de financiering hiervan.

PILOTEN



MEDEWERKERS

BRC-Bouw, Cevora,
FVB, MBHG,
Opleidingsoperatoren

AGENDA



DOELSTELLINGEN



De steun aan de bedrijven beter benutten.

De bedrijven vollediger, exactere en meer toegankelijke informatie verschaffen.

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bedrijfsleiders, HR-managers uit de sector
- Personeel uit de betrokken bedrijven

BESCHRIJVING

De regionale steunmiddelen die door het Ministerie (AWL) worden aangereikt, worden onvoldoende benut door de sector aangezien ze onvoldoende gekend en deels niet aangepast zijn.

De actie bestaat erin een “pakket met gecontroleerde informatie” op te stellen over alle steunmiddelen inzake duurzaam bouwen. Dit pakket moet de financiële sector en de gebruikelijke informatiekanaalen ondersteunen om de bedrijven te informeren over het bestaan, het belang en de toegankelijkheid van regionale steunmiddelen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Een nieuwe mailing en een informatie- en vragensessie zijn voorzien voor begin 2014.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

In mei 2013 werd de brochure “Regionale steun aan bouwbedrijven” naar 600 Brusselse bedrijven die lid zijn van de CBB-H per post opgestuurd. Ze werden ook uitgenodigd om hun vragen rechtstreeks aan de raadsleden van het bestuur te stellen tijdens een lunchvergadering/informatiesessie op 6 juni. De brochure en de uitnodiging werden daarna ter herinnering nog tweemaal (op 23 en 31 mei) naar 364 contacten verstuurd. In totaal werd de e-mail 220 keer geopend en werd er 25 keer op de link geklikt. 7 bedrijven hebben zich ingeschreven en 5 daarvan hebben deelgenomen aan de lunch. De ondernemers waren heel tevreden over de informatiesessie. Dit bevestigde de behoefte van de bedrijven om de regionale steun beter te leren kennen.

PILOTEN

De regionale overheidsdienst - AWL

be.brussels

MEDEWERKERS

Impulse.
brussels, Kabinet FREMAULT, Kabinet HUYTEBROECK, BIM

AGENDA



In **mei 2013** werd de brochure “Regionale steun aan bouwbedrijven” naar 600 Brusselse bedrijven die lid zijn van de CBB-H per post opgestuurd.

DOELSTELLINGEN



De intermediaire instanties **mobiliseren** om het geheel aan kredietmogelijkheden bekend te maken onder de bedrijven die actief zijn of zich willen lanceren in het duurzaam bouwen.

De toegang tot financiering **vereenvoudigen**.

LINK MET DE STRATEGIE



- INVESTEREN EN ZICH ONTWIKKELEN

DOELGROEP



- Financiële bemiddelaars en KMO-adviseurs
- Beroepsfederaties
- Bedrijfsleiders

BESCHRIJVING

De regionale bedrijven ondervinden moeilijkheden om krediet te verkrijgen waardoor ze minder gemotiveerd zijn om te investeren en te ondernemen. Bij de KMO's en ZKO's zijn deze moeilijkheden vaak te wijten aan het feit dat er vooral op het dagelijkse beheer wordt ingezet, en dat er een beperkte strategische en financiële managementcapaciteit is. Dit zijn hinderpalen in hun relatie met de banken. Deze actie bestaat erin de financiële bemiddelaars en bedrijfsadviseurs te sensibiliseren voor de verschillende financieringsmiddelen (met inbegrip van de regionale steun), hen informatie te bezorgen en –indien nodig- hen op te leiden zodat ze de bedrijven die reeds actief zijn in de duurzame bouw, of zij die zich willen lanceren, beter kunnen oriënteren, raad kunnen geven en ondersteunen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Uittesten van de productfiches en van voorbeelden bij de doelgroep van de sector via ecobuild.brussels en de CBB-H.

Update en afwerking op basis van de feedback, opstellen van de brochure en plannen van 3 sensibiliseringsseminaries waaraan de belangrijkste doelgroep en de partners zullen deelnemen.

AFBEELDING

Produit – P 17	SRIB	
Institution	Société Régionale d'Investissements de Bruxelles (SRIB)	
BESCHRIJVING	Prise de participation minoritaire en capital ou prêt à long terme (subordonné ou non) de maximum 3.000.000 € pour des sociétés bruxelloises de minimum 5 ans	
Objet financé	La SRIB est une solution de financement de type « capital à risque ». L'objectif est de renforcer le haut de bilan de PME. Les fonds investis peuvent donc porter sur la plupart des objets possibles, avec un focus sur la réorganisation et l'expansion d'entreprise, et à l'exclusion de la recherche et du développement. Voir aussi les objets spécifiques financés par les autres filiales SRIB (Brusoc, Brucofin et Exportbru).	
Garantie	Pas d'application	
Bénéficiaire	Personne morale	oui (SA & SPRL avec siège social en Région bruxelloise)
	Indépendant	non
	Particulier	non
Autres éléments	>= 5 ans d'activité	
	Focus sur les sociétés innovantes et/ou qui génèrent une valeur ajoutée pour la Région bruxelloise	
Modalités techniques	Montant	maximum 3.000.000 €
	Durée	minimum 125.000 € de 5 à 10 ans
Coûts	Remboursement	si d'application, selon la nature du projet
	Intérêts	si d'application, selon la nature du projet
Critères	Autres frais	indéfini
	De recevabilité	pas d'application
Dossier de demande	D'octroi	les critères de sélection de SRIB sont liés au secteur d'activité, à la rentabilité et au potentiel de croissance de l'entreprise ainsi qu'au profil de l'entrepreneur et à ses compétences managériales
	Introduction	via entrepreneur
Lien internet	Documents	business plan ; plan financier ; annexes
	Durée traitement	2 à 3 mois
	Autres	pas d'application
Lien internet	Institution	www.srib.be/fr/les-filiales-de-la-srib-srib
	Ecosubsibru	www.ecosubsibru.be (recherche : srib)

VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Opstellen van productfiches van de verschillende afgewerkte oplossingen rond overheids- en privéfinanciering.

Opstellen van voorbeelden om deze producten in de slutfase te illustreren. Ontwerp van de ontwikkelde brochure.

PILOTEN



impulse.brussels
never stop asking

MEDEWERKERS

CBEC, CBB-H,
Febelfin,
Waarborgfonds,
MBHG-AWL, GIMB

AGENDA



31

DOELSTELLINGEN



Een unieke toegangspoort **creëren** die toegang biedt tot gevalideerde informatie

De vakmensen aanmoedigen om te **innoveren** door zich meer op duurzaamheid te richten

De vaardigheden van de vakmensen uit de sector **naar een hoger niveau** tillen zodat ze duurzamer kunnen werken en beter kunnen concurreren

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bouwondernemers
- Architecten, studiebureaus
- Fabrikanten en handelaren van materialen
- Opleidingspersoneel van opleidingscentra, enz.

BESCHRIJVING

De bedoeling is een gecentraliseerde informatieruimte te creëren die de toegang tot gevalideerde informatie vereenvoudigt en de vakmensen aanmoedigt om te innoveren en zich meer op duurzaamheid te richten (klimaat van vertrouwen – tienjarige garantie). De bedoeling is met andere woorden de vaardigheden van de vakmensen uit de sector naar een hoger niveau te tillen, zodat zij duurzamer kunnen werken en beter kunnen concurreren (met name ten opzichte van hun concurrenten uit de buurlanden) op het vlak van de ontwikkeling van materialen en producten, technieken, ecotechnologieën en duurzaam bouwen. Het is niet de in de eerste plaats de bedoeling om op het portaal informatie te genereren, maar wel om de toegang hiertoe te vereenvoudigen door een digitale zoekmotor op maat aan te bieden die rekening houdt met de specifieke kenmerken van de doelgroep.

Toch is het meer dan een losse verzameling van links. Dit portaal moet de bezoeker kunnen laten doordringen tot in het hart van de inhoud van de bronwebsites.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Online plaatsen van het webportaal in mei 2014, promotiecampagne en voorstelling van de tool. Het portaal zal enkel gevoed worden met de inhoud van partnersites, met name die van Leefmilieu Brussel, Energie Wallonie, Praktische Gids duurzaam bouwen, WTCB, CBB-H, CCW.

Bovendien zijn de redacteurs van het portaal vakmensen uit de bouwsector (bedrijven, architecten, studiebureaus, fabrikanten, handelaren in materialen, mensen en operatoren uit de opleidingssector, promotoren, projectontwikkelaars en vakmensen uit verwante sectoren). Zij kunnen voorstellen doen qua inhoud van het portaal mits akkoord van het redactieteam.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Opstellen van het lastenboek, navraag bij de verschillende potentiële uitgevers van informatie om hun wensen ten opzichte van het portaal en hun positie ten opzichte van hun inhoud kenbaar te maken.

Aansluiting van het Waals Gewest bij het project.

Lancering van een overheidsopdracht en kennisgeving aan de markt.

PILOTEN



MEDEWERKERS

AGENDA



Online plaatsen in
Mai 2014

DOELSTELLINGEN



Verskillende samenwerkingsvormen scheppen en deze begeleiden

LINK MET DE STRATEGIE



- VERKOPEN
- ZICH ONTWIKKELEN

DOELGROEP



- Bedrijfsleiders, kaderleden, arbeiders, zelfstandigen, architecten, producenten van materialen en materieel

BESCHRIJVING

Om verschillende samenwerkingsvormen tussen de vakmensen uit de bouwsector te creëren, en in te kunnen gaan op gemeenschappelijke opdrachten, is het in eerste instantie van primordiaal belang dat de verschillende actoren elkaar leren kennen en een wederzijds vertrouwen opbouwen. Dit maakt deel uit van de alledaagse realiteit. Dankzij een strategie die opgedeeld is in 3 assen en afgestemd is op de realiteit op het terrein zullen er samenwerkingsverbanden ontstaan tussen de vakmensen uit de bouwsector en zullen ze in kunnen gaan op gemeenschappelijke opdrachten:

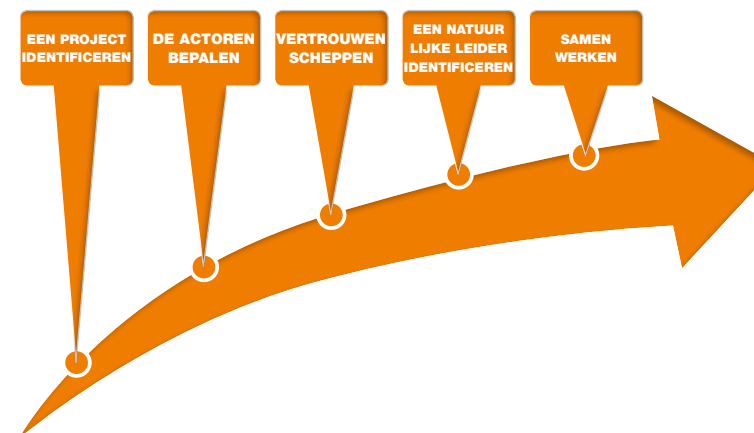
	Niet gestructureerd	Gestructureerd	Drager
Elkaar ontmoeten	Afferworks	Pecha Kucha - voorstelling van de nieuwe leden aan het netwerk	Artikel
Vertrouwen en gemeenschappelijke waarden scheppen	Sustainable Networking Event (uitgesteld tot 2015)	Speed Dating - feedback over ervaringen (bezoek aan beurzen, seminars,...) + opvolging van ontmoetingen	Charter
Samenwerken & begeleiden	Werkgroepen	Een "vennootschap van gemeen recht" of tijdelijke vennootschap creëren & Begeleiding bij het opzetten van gemeenschappelijke projecten	Juridische raadgeving, organisatorische raadgeving, begeleiding bij het business plan, financieel plan, opstellen van projecten

Bovendien dienen de leden van de cluster ook in naam van ecobuild.brussels deel te kunnen nemen aan evenementen (beurzen, seminars,...) over specifieke thematieken, en dient er geval per geval nagegaan te worden of ze in aanmerking komen voor subsidies. Nadat de aanvraag onderzocht is, zal ecobuild.brussels schriftelijke feedback vragen over de deelname zodat de verzamelde informatie aan alle leden van ecobuild.brussels via een artikel op de website kan worden verspreid.

Hierdoor zal specifieke informatie over een bepaalde thematiek binnen de cluster kunnen worden uitgewisseld.

Wat de eigenlijke thematiek "groepering van bedrijven" betreft, dient het bouwproject ten slotte als vertrekpunt te worden genomen. Vervolgens moeten de geïnteresseerde bedrijven de mogelijkheid krijgen om zich te groeperen en het ontwikkelingstraject van de "groepering van bedrijven" te volgen. Het uiteindelijke doel is dat er een samenwerking ontstaat tussen alle leden uit de groepering rond het project dat aanvankelijk werd gedefinieerd.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Seminarie over de bedrijvenclusters, mailing voor de werving van leden die zich bij de bedrijvencluster zouden willen voegen, begeleiding en opvolging van de cluster "Le Rhizome", het organiseren van een speeddading onder de leden van ecobuild.brussels om latere samenwerkingsverbanden te bevorderen, het verstevigen van de positionering van ecobuild bij het co-piloteren van de gemengde cluster in het BHG, parallel aan AF 262 en in samenwerking met SAW-B. Ontmoeting met de clusters TWEED, ECOCONSTRUCTION en ECO-ENERGIES om uitwisselingen te doen rond de thematiek van de bedrijfsclusters & het organiseren van een eindejaarsnetworkingevent in 2012 & 2013.

AF32 "Vormen en begeleiden van bedrijvenclusters (verticale en horizontale) die in staat zijn om aan de milieukwaliteitsvereisten van de markt te voldoen" voldeed niet langer aan de realiteit op het terrein binnen de duurzame bouwsector in Brussel. Daarom werd deze actiefiche herschreven. Zo werden, op vraag van de bedrijven, de samenwerkingsverbanden voortaan binnen ecobuild.brussels aangemoedigd.

PILOTEN



MEDEWERKERS

impulse.brussels,
Beroepsorganisaties,
BIM, BRC- Bouw

AGENDA



Doorlopende actie

DOELSTELLINGEN



Een volledig aanbod van goed presterende bedrijven **creëren** dat in staat is om in te gaan op de aanbestedingen inzake duurzaam bouwen.

Meer bedrijven aantrekken die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd zijn.

Een beter antwoord bieden op de behoeften van de bedrijven inzake werkgelegenheid.

LINK MET DE STRATEGIE



- VERKOPEN
- ZICH ONTWIKKELEN

DOELGROEP



- Bedrijfsleiders, kaderleden, arbeiders
- Zelfstandigen, architecten
- Werkzoekenden

BESCHRIJVING

Een volledige waardeketen samenstellen van actoren uit de bouw (studiebureaus, bouwbedrijven, architecten, enz.) die in staat zijn te beantwoorden aan de behoeften van de Brusselse markt. De verwezenlijking van de waardeketen is gelinkt aan het opzetten van clusters. Samen vormen deze twee acties een samenhangend en relevant geheel.

Deze actoren zouden gegroepeerd worden binnen ecobuild.brussels zodat de Brusselse klanten de mogelijkheid krijgt om het geheel van een duurzame bouwwerf te bestrijken.

Dit zal gebeuren via gecombineerde acties: voorlichting en sensibilisering van de bestaande actoren in de traditionele bouwsector, proactieve werving, faciliteren, en ten slotte via het aanbieden van opleiding en begeleiding, zowel op het vlak van het delen van knowhow als het aanbieden van ondersteuning inzake werkgelegenheid (opleiding, aanwerving van gekwalificeerde arbeiders, enz.)

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De grootste uitdaging onder de activiteiten van deze fiche is bedrijven werven die geschikt zijn om deel uit te maken van de ecobuild cluster om zo de “zwakke” schakels in de waardeketen te ontplooiën. Er zijn het hele jaar door 5 open seminars gepland voor alle actoren uit de sector om:

- hen te sensibiliseren over de voorgestelde diensten,
- kwaliteitsvolle informatie te verspreiden binnen de sector.

Er staan ook 3 thematische seminars op het programma. Deze zijn voorbehouden aan de leden en moeten hen toegang bieden tot technische informatie met een hoge toegevoegde waarde.

AFBEELDING

WAARDEKETEN VAN DE SECTOR BINNEN ECOBUILD.BRUSSELS



VERWEZENLIJKTE ACTIVITEITEN

Om het geheel van de beroepen binnen de duurzame bouw te bestrijken, werd er een studie verwezenlijkt over de tekortkomingen van de waardeketen. Deze werd uitgevoerd onder de ondernemers die deel uitmaken van ecobuild.brussels. Om de ontbrekende schakels aan te vullen, werd er een gerichte werving uitgevoerd via technische seminars (6/jaar) die toegankelijk waren voor alle actoren uit de sector. Deze seminars vormen de basis voor het aantrekken van nieuwe bedrijven binnen de cluster. Tijdens de seminars werden de diensten aan de bedrijven voorgesteld. In 2013 werd het basiswerk inzake de waardeketen aangevat om de schakels te herdefiniëren en het lidmaatschap van de leden binnen deze waardeketen duidelijk te identificeren. De Cluster telt 140 leden in zijn midden en de waardeketen is volledig. Bovendien werd er een “bedrijfsgegevensbank” opgesteld waarin meer dan 3.600 contacten zijn opgenomen die de nieuwsbrief “Cluster Info” ontvangen

PILOTEN



MEDEWERKERS

BRC-Bouw, CCB-H, Bouwunie, Leefmilieu Brussel, UCM

AGENDA



Proactieve werving en werving van 9 extra bedrijven, in totaal 28 nieuwe leden in 2013.

DOELSTELLINGEN



De economie en werkgelegenheid in de PIZ **stimuleren**.

De overgang van de bouwbedrijven naar duurzaam bouwen **stimuleren**.

De bouwbedrijven in de PIZ **sensibiliseren**.

De bedrijven aanmoedigen om de opportuniteiten van duurzaam bouwen te **analyseren**.

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN
- BEGELEIDEN
- INVESTEREN
- ONDERSTEUNEN

DOELGROEP



- Bouwbedrijven die aanwezig zijn in de PIZ

BESCHRIJVING

Om de overgang van de actoren in de traditionele bouw naar de duurzame bouw te bevorderen, zal er aan de bouwbedrijven met hoofdzetel in de prioritaire interventiezone in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, een projectproep worden voorgesteld voor een beurs "Duurzaam ondernemer" die 6.200 € bedraagt.

Het aantal winnende bedrijven dat deze beurs kan binnenhalen, zal afhangen van het succes van de projectproep. We voorzien maximum 5 beurzen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

Uittesten van de productfiches en van de voorbeelden bij de doelgroep van de sector via ecobuild.brussels en de CBB-H.

Updaten en finaliseren op basis van de feedback, de brochure opstellen en 3 sensibiliseringsseminaries plannen waaraan de belangrijkste doelgroep en de partners zullen deelnemen.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Opzetten van de actie en bepalen van de samenwerkingsverbanden tussen de CBB-H, Village Finance en ecobuild.brussels. De CBB-H heeft een specifieke flyer ontworpen en verspreid omtrent de beurs "Duurzaam Ondernemer". Verspreiding van het formulier van kandidaatstelling aan 65 bouwbedrijven die lid zijn van de CBB-H en gevestigd zijn in de PIZ van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In februari 2014 heeft de CBB-H de leden proactief opnieuw gecontacteerd per telefoon.

PILOTEN



MEDEWERKERS

ecobuild.brussels

AGENDA



Looptijd 1 jaar



DOELSTELLINGEN



De bedrijven die willen/moeten lenen om hun activiteiten binnen de duurzame bouw te ontwikkelen, **helpen** bij het zoeken naar de nodige financiering voor:

- investeringen (materieel, uitrusting, enz.)
- de financiering van hun activiteiten
- de financiering van uitgestelde betalingen van hun klanten

LINK MET DE STRATEGIE



- INVESTEREN
- ZICH ONTWIKKELE

DOELGROEP



- Bouwbedrijven

BESCHRIJVING

De regionale bedrijven uit de bouwsector ondervinden moeilijkheden om krediet te verkrijgen, waardoor ze minder gemotiveerd zijn om te investeren, te ondernemen en dus over te schakelen op DB.

Bij de KMO's en ZKO's zijn deze moeilijkheden vaak te wijten aan het feit dat er vooral op het dagelijkse beheer wordt ingezet, en dat er een beperkte strategische en financiële managementcapaciteit is. Dit zijn hinderpalen in hun relatie met de banken.

Recent zijn daar nog de financiële crisis en de beperkingen op het vlak van de kredietverlening bij gekomen. De situatie is hierdoor aanzienlijk verslechterd en heeft zich uitgebreid naar alle soorten bedrijven. Bovendien beschikken de banken en de actoren uit de sector (bouwbedrijven, investeerders) over onvoldoende kennis over de technieken inzake DB en de doeltreffendheid ervan. Daardoor kunnen ze de technische en commerciële risico's van een investering in duurzaam bouwen niet beoordelen. De actie bestaat erin de verschillende maatregelen te bestuderen om het risico voor de banken te verkleinen.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De definitie van de groene activiteiten moet nog in een uitvoeringsbesluit opgenomen worden opdat het Waarborgfonds zou kunnen tussenkomen.

Er zal een aanbesteding worden uitgeschreven voor het verwezenlijken van een studie die een gepaste definitie zal voorstellen van de groene activiteiten.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Het reglement inzake het Waarborgfonds werd in juni 2013 gewijzigd zodat er steun kan worden verleend aan de groene activiteiten.

PILOTEN



MEDEWERKERS

CBB-H, BECI, BAO, Febelfin, GIMB

AGENDA





DOELSTELLINGEN



De bedrijven die actief zijn in de duurzame bouw **dienen meer** gebruik te maken van de diensten van impulse.brussels en DBW (Actiris)

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Bouwbedrijven

BESCHRIJVING

De duurzame bouwbedrijven hebben toegang tot een waaier aan informatie over steun, maar de complexiteit ervan vormt een rem. Het lijkt in eerste instantie relevant om de begeleidingsdiensten inzake steun aan bedrijven (DBW) binnen Actiris te promoten. In tweede instantie, en gedurende een beperkte periode (een of twee jaar), dienen Impulse en Actiris een meer proactieve aanpak te ontwikkelen rond ontmoetingen tussen de duurzame bouwbedrijven.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

De begeleidingsdiensten inzake steun aan bedrijven (DBW) binnen Actiris promoten. Impulse.brussels en Actiris ontwikkelen een meer proactieve aanpak rond ontmoetingen tussen de duurzame bouwbedrijven.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Cijfers van 2012 en 2013 om over een redelijke vergelijkingsbasis te beschikken. De cijfers zijn globaal genomen licht achteruitgegaan, waarschijnlijk als gevolg van de crisis.

PILOTEN



MEDEWERKERS

WTCB, CBB-H, BIM, ecobuild.brussels, BECI, Ordre des architectes, BVS, PMC, FEMA, BRC-Bouw

AGENDA





DOELSTELLINGEN



De ZKO's en KMO's **bewustmaken en informeren** over de verschillende thema's inzake duurzaam bouwen.

LINK MET DE STRATEGIE



- BEHEERSEN

DOELGROEP



- Zelfstandigen, ZKO's en KMO's uit de bouwsector die actief zijn in het Brussels Gewest

BESCHRIJVING

Het project bestaat erin via de handelaren in bouwmaterialen voorlichtings- en sensibiliseringsprojecten op te starten om zo de bouwbedrijven te bereiken. Aangezien de bedrijven, en dan vooral de kleinere, ten minste meerdere keren per maand bij handelaren van bouwmaterialen over de vloer komen, blijkt dit een doeltreffende manier te zijn om hen te sensibiliseren. Deze actie wordt uitgevoerd door de Cel Energie-Leefmilieu van de Confederatie Bouw van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

VOORZIENE ACTIVITEITEN VOOR 2014

- Zoveel mogelijk handelaren in bouwmaterialen in het Brussels Gewest zoeken.
- Contacten aanknopen met de handelaren.
- De verschillende samenwerkingsmogelijkheden en communicatiemiddelen beoordelen.

AFBEELDING



VERWEZENLIJKE ACTIVITEITEN

Er werden vier handelaren gevonden voor een eerste ontmoeting en beoordeling van samenwerkingsmogelijkheden. Aangezien hun feedback positief was, zal het project worden voortgezet.

Verwezenlijking van 6 video's die via de handelaren dienen te worden verspreid. Daarin worden de volgende thema's behandeld:

- > EPB Passief 2015
- > Luchtdichtheid
- > Ventilatie
- > Afvalsortering
- > Gevaarlijk afval
- > Groene werf

PILOTEN

Cel Energie-Leefmilieu van de Confederatie Bouw van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



MEDEWERKERS

AGENDA



CONTACTPERSOON (LEEFMILIEU BRUSSEL):

Isabelle Sobotka

Tour&Taxis | Avenue du Port 86c | Havenlaan 86c

B-1000 - Bruxelles - Brussel

T 02 563 42 38 | e isobotka@environnement.irisnet.be

