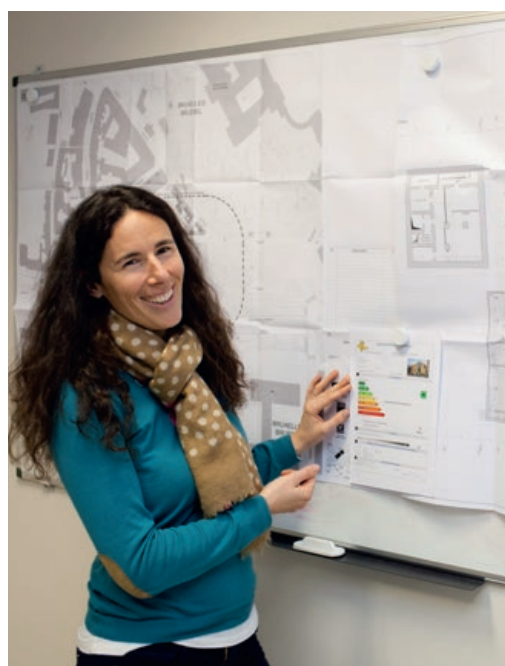




# LEEFMILIEU BRUSSEL: EEN PARTNER IN TRANSITIE

Vakkennis en inzet als sleutel  
voor de wereld van morgen



# EEN KOMPAS OM DE TRANSITIE TOT EEN GOED EINDE TE BRENGEN

Bent u een medewerker-ster of een partner van Leefmilieu Brussel en wenst u onze administratie en haar visie, doelstellingen, strategie en waarden beter te leren kennen? Lees dan zeker deze brochure!

Ze vormt een referentiekader dat tot stand kwam op basis van uitgebreid overleg. Voor de praktische uitwerking deden we een beroep op mensen uit het middenkader en konden we rekenen op de steun van talrijke vrijwillige deelnemers-sters aan verschillende denktanks (Jongerencollege, Visie 2050, nieuwe HR-strategie, digitale strategie, ...). De Directieraad wil iedereen bedanken die aan deze denktanks deelnam.

Dit referentiekader dient als kompas. Een kompas dat ons moet helpen op koers te blijven en de samenhang van onze acties te waarborgen, om zo een succesvolle milieu- en energietransitie voor het Brussels Gewest te verzekeren.

Wij wensen u veel leesplezier!



## WIE ZIJN WIJ?



Deze verschillende domeinen zijn niet toevallig onder dezelfde koepel ondergebracht. Dit zorgt namelijk voor een duidelijke toegevoegde waarde.

Leefmilieu Brussel - in het Frans Bruxelles Environnement - is de milieu- en energieadministratie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Zij werd in 1989 opgericht onder de naam BIM (Brussels Instituut voor Milieubeheer). Geleidelijk breidde ze haar werkterrein uit, om zich vandaag bezig te houden met de volgende domeinen:

- luchtkwaliteit;
- energie;
- strijd tegen de klimaatverandering;
- bodemkwaliteit;
- hinder door geluid en trillingen;
- elektromagnetische golven;
- asbest;
- planning inzake afvalbeheer en kringlooeconomie;
- duurzame productie, duurzaam bouwen en duurzame consumptie;
- natuur en biodiversiteit;
- beheer van het Zoniënwoud, groene ruimtes en natuurgebieden;
- regenwaterbeheer en de strijd tegen overstromingen;
- beheer van de niet-bevaarbare waterlopen;
- duurzame voeding en stadslandbouw;
- geïntegreerde aanpak voor een duurzame stad;
- dierenwelzijn.

Deze verschillende domeinen zijn niet toevallig onder dezelfde koepel ondergebracht. Dit zorgt namelijk voor een duidelijke toegevoegde waarde. Dankzij een transversale en niet-gesegmenteerde aanpak kunnen we zo bij de uitvoering van onze opdrachten de vaardigheden bundelen en synergieën creëren.





# WAT DOEN WIJ?



Onze organisatie voert verschillende functies uit op haar verschillende actiedomeinen:

## BEWUSTMAKING, ADVIES EN ONDERSTEUNING

Begeleiding van Brusselaars, ondernemingen en openbare instellingen op het vlak van milieubescherming en van de milieu- en energietransitie.

- › **Bewustmaking, opleiding en mobilisering** rond gedragswijziging met het oog op een succesvol milieu- en energiebeleid.
- › **Advies en begeleiding** rond keuzes en gedrag. Daarnaast wenden we onze kennis en technische steun aan om de regering te helpen bij de uitvoering en evolutie van haar beleid.
- › **Ondersteuning en hulp** bij de praktische uitvoering van innovatieve projecten. We bieden financiële steun en ontwikkelen programma's die de betrokken partijen stimuleren, ondersteunen en met elkaar in contact brengen. Zo helpen we hen de milieu- en energietransitie beter en sneller te realiseren.

## OPERATIONELE FUNCTIES EN FUNCTIES OP HET TERREIN

We helpen bij de natuurontwikkeling in Brussel door aanleg en beheer van:

- groene ruimtes;
- natuurgebieden;
- bossen;
- waterlopen.

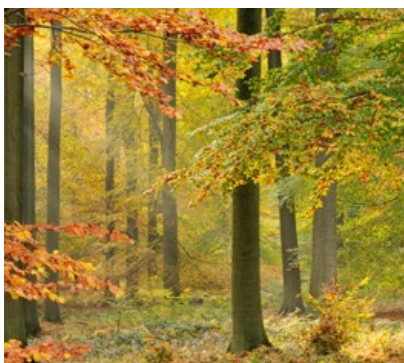
Zo is Leefmilieu Brussel rechtstreeks betrokken bij het **ontwerp, de aanleg en het onderhoud van het Brusselse stadslandschap**. Daarnaast kunnen de bezoekerssters van deze groene ruimtes ook bij ons terecht voor onthaal, informatie en begeleiding.

## DE KLASSIEKE OPDRACHTEN VAN EEN OVERHEIDSDIENST

- › **Wetgeving:** voorbereiding en opstelling van ontwerpwetgeving volgens de richtlijnen van en onder het gezag van de regering.
- › **Vergunning:** binnen het wetgevend kader zorgen wij voor verschillende soorten administratieve milieu- en energievergunningen (bv. de milieuvergunning, het EPB-certificaat, erkenningen).
- › **Controle/inspectie:** we gaan na of de milieuwetgeving wordt nageleefd en fungeren als Brusselse milieupolitie.

Leefmilieu Brussel speelt een rol in het ontwerp, de ontwikkeling en het onderhoud van het Brusselse stadslandschap.

Zo is Leefmilieu Brussel rechtstreeks betrokken bij het ontwerp, de aanleg en het onderhoud van het Brusselse stadslandschap.



## INZAMELING VAN WETENSCHAPPELIJKE MILIEUGERELATEERDE GEGEVENS

Leefmilieu Brussel heeft als taak om **wetenschappelijke gegevens** te verzamelen over de toestand van het milieu in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Op die manier kunnen we bovenstaande functies uitvoeren en ontwikkelen, en zo dragen we bij tot de implementatie en de evaluatie van het beleid. We beschikken over de **meest recente expertise en kennis binnen deze domeinen** en zorgen voor:

- monitoring en verzameling van wetenschappelijke gegevens;
- beheer van deze gegevens;
- rapportering van de gegevens aan de verschillende instanties.

De kwaliteit van de dienstverlening van Leefmilieu Brussel moet gewaarborgd blijven en verbeteren. Daarom wil Leefmilieu Brussel een aanpak op lange termijn ontwikkelen, die ons voorbereidt op de uitdagingen van morgen en waarmee we vaardigheden, vak-kennis en professionele gewoontes voor de toekomst onder de knie krijgen. Zo kunnen we de wereld van morgen voorbereiden en ons er aan aanpassen.

**Wilt u meer weten over de activiteiten van Leefmilieu Brussel? Bezoek dan onze website op [leefmilieu.brussels/leefmilieu-brussels](http://leefmilieu.brussels/leefmilieu-brussels)**





# WAT WILLEN WIJ DOEN?



## KORT SAMENGEVAT

De transitie van een koolstofrijke naar een koolstofarme samenleving is een belangrijke uitdaging, niet alleen voor het Gewest, maar ook voor de mensheid in haar geheel. Om deze uitdaging aan te gaan wil Leefmilieu Brussel actief optreden als facilitator tussen alle betrokken partijen binnen onze hoofdstad.

Klimaatverandering is een feit. Nu en in de komende decennia zal dit leiden tot steeds schadelijkere gevolgen voor de economie, de maatschappij en het leefmilieu. De akkoorden van Parijs en hun vertaling in het beleid van de Europese Unie hebben tot doel de opwarming van de aarde te beperken tot een maximum van 1,5°C.

Deze doelstelling vereist snelle en verreikende transitie op elk vlak: ruimtelijke ordening, energie, industrie, bouw, transport, stedenbouw, landbouw, water- en afvalbeheer, ...

In 2030 moet de uitstoot van broeikasgassen in ons Gewest minstens 40% lager liggen dan in 2005. Bovendien willen zowel het Gewest als de EU tegen 2050 volledig CO<sub>2</sub>-neutraal zijn. Dat betekent dat er quasi geen fossiele brandstoffen (steenkool, olie, gas, enz.) meer zullen gebruikt worden.

Een dergelijke ambitie vereist onmiddellijke maatschappelijke veranderingen. Elke tiende van een graad is van belang. Het uitblijven van bindende acties op wereldschaal voor de komende vijf jaar maakt het onmogelijk om onder de drempel van 2°C te blijven.

We bevinden ons op een belangrijk keerpunt. Zonder onmiddellijke actie zal het nog veel moeilijker en duurder worden om ons aan de toekomstige gevolgen van klimaatverandering aan te passen.

Gezien de omvang van de noodzakelijke transformaties en de nood aan een snelle uitvoering ervan om de klimaatuitdagingen het hoofd te bieden, wil Leefmilieu Brussel een faciliterende rol spelen in de transitie van ons Gewest naar een koolstofarme samenleving tegen ten laatste 2050.

Het doel is om op korte termijn in het kader van een **gewestelijke koolstofarme strategie** een gestructureerde ambitie te implementeren. Daarmee kunnen we de beloftes in de strijd tegen de klimaatverandering naleven en kan de levenskwaliteit van de Brusselaars gewaarborgd blijven.

De strategie van Leefmilieu Brussel heeft drie grote doelstellingen voor ogen:

1. vermindering van de directe uitstoot van broeikasgassen om te voldoen aan de akkoorden van Parijs;
2. vermindering van de indirecte uitstoot van broeikasgassen, vanuit een wereldwijd solidair standpunt, om op globale schaal resultaten te boeken;
3. voorbereiding op de gevolgen van klimaatverandering die nu reeds voelbaar zijn.



## VERMINDERING VAN DE DIRECTE UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN

De bouw- en transportsector zijn, met de grootste uitstoot van broeikasgassen binnen het Gewest, het belangrijkste doelwit.

Voor gebouwen is het vooral kwestie om **de isolatie van bestaande gebouwen aanzienlijk te verbeteren**. Zo kan hun energieverbruik dalen en kunnen we een aanzienlijke kwalitatieve sprong voorwaarts maken op het vlak van comfort en duurzaamheid.

Er is ook nood aan **andere vormen van mobiliteit** om het gebruik van de eigen auto te verminderen. Dit kan door actieve mobiliteit te bevorderen en door het bestaande wagenpark te doen evolueren naar gedeelde, lichtere en minder vervuilende voertuigen.



## VERMINDERING VAN DE INDIRECTE UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN

Als we de wereldwijde uitdaging het hoofd willen bieden, moeten we verder kijken dan alleen maar de directe uitstoot. Onze manier van leven en verbruiken zorgt voor een indirecte uitstoot van broeikasgassen die vijf keer hoger ligt dan de directe uitstoot. Zo wordt in ons Gewest 92% van de verbruikte energie geïmporteerd, om nog te zwijgen van de grijze energie (energie die nodig is voor de productie van onze consumptiegoederen en levensmiddelen). We kunnen niet langer een lokaal beleid voeren dat de directe uitstoot wel terugdringt maar tegelijkertijd leidt tot hogere indirecte uitstoot in aangrenzende regio's of landen (bv. door het wagenpark aanzienlijk te elektrificeren of de productie naar het buitenland te verplaatsen). Zo'n beleid verplaatst niet alleen de uitstoot, maar ook de economische activiteit en werkgelegenheid.

De indirecte uitstoot moet dan ook dalen. Dat kan door in te zetten op een **meer circulaire economie** en door een grondstoffenbeleid te ontwikkelen dat gebaseerd is op lokaal beschikbare hulpbronnen. Dit geldt zeker voor de drie belangrijkste sectoren: voedsel, afvalbeheer en bouw.



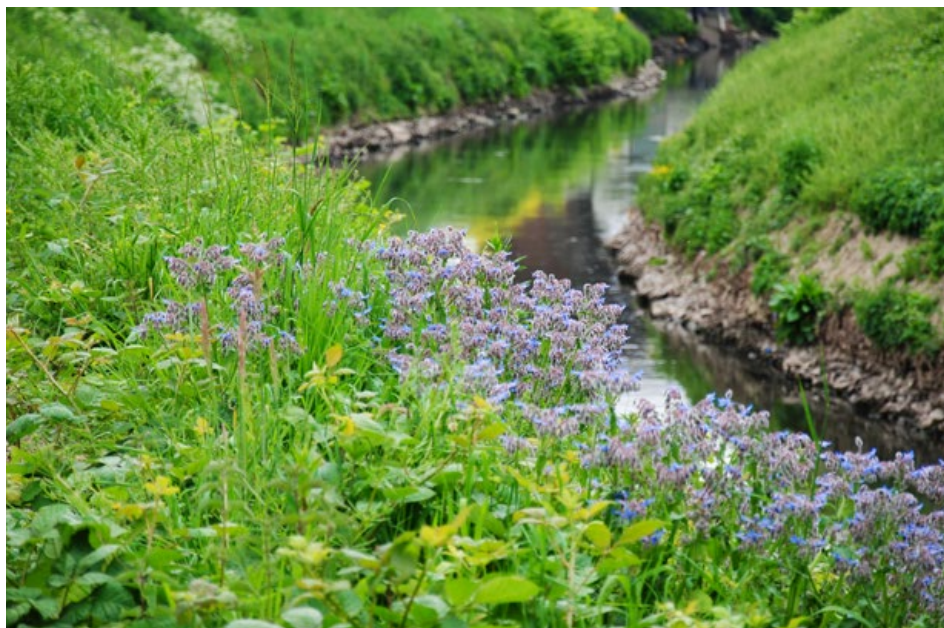
### VOORBEREIDING OP DE GEVOLGEN VAN KLIMAATVERANDERING DIE NU REEDS VOELBAAR ZIJN

De gevolgen van de opwarming van de aarde zijn nu al merkbaar. Denk maar aan het grotere aantal hittegolven en periodes van extreme neerslag. Klimaatmodellen wijzen trouwens uit dat extreme weersituaties zullen toenemen, zowel in aantal en duur als in intensiteit. De acties van Leefmilieu Brussel zijn er dan ook vooral op gericht op:

- › **Beperking van het effect van hittegolven:** vegetatie, groene ruimtes en oppervlaktewater (beken, vijvers, plassen, sloten, enz.) zijn zeer nuttige koelere zones. Zij kunnen het effect van hittegolven beperken (in stedelijke gebieden is de impact van hittegolven trouwens groter dan op het platteland, met temperaturen die in de stad van 3 tot 7°C hoger kunnen liggen). Zulke eilanden van verkoeling zijn niet alleen gunstig voor de mens, maar ook voor planten en dieren.







- › **Vermindering van het overstromingsrisico:** vegetatie, parken en geïntegreerd regenwaterbeheer zorgen niet alleen voor behoud van de watervoorraad, maar vermijden ook dat de bodem ondoordringbaar wordt. Bovendien herstellen ze de natuurlijke waterkringloop en verminderen zo, natuurlijk en goedkoper, het risico op overstromingen.
- › **Bescherming en ontwikkeling van de biodiversiteit:** intensieve menselijke activiteit, de bedreiging van de natuur door verstedelijking en de opwarming van de aarde brengen de biodiversiteit in gevaar. Door opnieuw meer natuur in de stad te brengen, kunnen we de biodiversiteit beschermen en genieten van de vele voordelen voor ons welzijn en onze gezondheid.

Ook de bevolkingstoename, die weergeeft hoe vitaal en dynamisch ons Gewest is, vormt een grote bedreiging voor het milieu. De onvermijdelijke verdichting van de stad leidt tot een sterkere concentratie van verschillende functies. Dat vraagt een grotere waakzaamheid om verschillende vormen van milieuoverlast te beperken. Al deze uitdagingen aangaan om de levenskwaliteit van de Brusselaars te garanderen, dat is alleen maar mogelijk dankzij de inzet van alle diensten en alle medewerkers-sters van Leefmilieu Brussel.





# WELKE WAARDEN DIENEN ALS LEIDRAAD VOOR ONZE ACTIES?



*Alle medewerkers-sters van Leefmilieu Brussel delen dezelfde krachtige waarden, die hun werk inspireren. Deze waarden werden geformuleerd tijdens collectief intern overleg en worden vandaag door iedereen nageleefd.*

### RESPECT

Respect is een essentiële waarde in al onze interacties, in contact met zowel collega's als burgers of partners. We willen een kader creëren met ruimte voor een luisterend oor en voor het delen van meningen. Meertaligheid, neutraliteit en integriteit nemen in dat kader een prominente plaats in. In zo'n kader is er plaats voor iedereen en voelt elk individu zich gelijk behandeld. Respect voor anderen hangt samen met respect voor de wetten, procedures, budgetten en deadlines. Dit vergemakkelijkt de contacten tussen mensen. Tot slot spreekt het voor zich dat respect voor het milieu, voor al wat leeft en voor de planeet in het DNA van onze organisatie geschreven zit.

### INNOVATIE

Leefmilieu Brussel straalt durf en ambitie uit. Een constant streven naar ontdekking zorgt er voor, dankzij creativiteit en verbeelding, dat we evoluties kunnen begeleiden en anticiperen, dat we het hoofd kunnen bieden aan veranderingen en zo een gewenste toekomst tegemoet kunnen gaan. We vertrouwen in

het bijzonder op een voortdurende aandacht voor de veranderende noden van de samenleving, op een bundeling van expertise en op een gezamenlijke zoektocht naar oplossingen. Leefmilieu Brussel wil een lerende organisatie zijn die creativiteit stimuleert, experimenten aanmoedigt en zichzelf steeds in vraag durft te stellen.

### VERANTWOORDELIJKHEID

Wij willen betrokkenheid en verantwoordelijkheid stimuleren, en streven ernaar om onze taken in de samenleving volledig uit te voeren. Onze managementstijl is erop gericht om alle medewerkers-sters autonomie en ruimte voor initiatief te geven, zodat talent komt bovendien tot uiting in wederzijdse hulp, in samenwerking rond gemeenschappelijke doelen en via gedeelde waarden in het algemene belang van de organisatie.

Het is onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om een rechtvaardige, ambitieuze en solidaire transitie tot stand te brengen in het Brussels Gewest. Samen met onze partners willen we zo groot mogelijke netwerken uitbouwen en aan de hand van collectieve intelligentie zoveel mogelijk burgers samenbrengen rond een gedeelde visie en gemeenschappelijke projecten.

**KORT SAMENGEVAT**

Onze drie kernwaarden zijn:

- respect voor onze medewerkers-sters en voor al wie gebruik maakt van onze diensten;
- innovatie;
- verantwoordelijkheid.





## WAT ZIJN ONZE DOELSTELLINGEN?



Wij hebben een langetermijnvisie. Zij vereist **coherente beleidskeuzes en duidelijke, ambitieuze en haalbare strategische doelstellingen** om de uitdagingen van ons gewest aan te gaan, zoals bepaald door de regering.

De beleidsnota's van onze voorgedijministers voor de legislatuur 2019 - 2024 beschrijven de richtlijnen zoals uitgewerkt door de regering.





# HOE WILLEN WIJ EVOLUEREN?



## KORT SAMENGEVAT

Het is de opdracht van Leefmilieu Brussel om de ecologische en maatschappelijke transitie nu door te voeren, in een context van ingrijpende (technologische, maatschappelijke, culturele, ...) veranderingen. Hierbij moeten we rekening houden met drie grote uitdagingen:

- nood aan **wendbaarheid** om de juiste oplossingen te vinden voor de talrijke uitdagingen en hun onvoorspelbare evolutie;
- de **digitale transitie** tot een goed einde brengen om de kwaliteit van onze diensten te verbeteren en onze relaties met de gebruikers-sters te vergemakkelijken;
- een **inclusief beleid** implementeren dat de interne samenhang bevordert en dat aan alle betrokkenen aangepaste oplossingen biedt.

## ONZE WERKINGSPRINCIPES

Leefmilieu Brussel wil zijn interne werkingsprincipes en externe acties laten evolueren. Zo kunnen we ons aanpassen aan de huidige ontwikkelingen en kunnen we beter inspelen op de ambitieuze doelstellingen van de komende jaren. Deze evolutie vereist een grote eensgezindheid binnen de organisatie. Daarom streven we naar een reeks gemeenschappelijke doelstellingen en collega's die op professionele wijze een collectief bewustzijn ontwikkelen. Volgende principes ondersteunen deze evolutie:

- wendbaarheid;
- digitale transitie;
- inclusie.

## WENDBAARHEID

We leven in een complexe en steeds evoluerende wereld met razendsnelle en voortdurende veranderingen. Deze onzekere en onduidelijke context vereist een groot anticipatie- en aanpassingsvermogen om het hoofd te bieden aan toekomstige uitdagingen.

Wendbaarheid, dat betekent snelle en gepaste reacties, en ook diensten en een organisatie die beter inspelen op behoeftes en verwachtingen, niet alleen die van de Brusselaars en de overheid, maar ook die van de

medewerkers-sters van Leefmilieu Brussel. Wendbaarheid betekent ook: anticiperen op de evolutie van die behoeftes.

Dit is vandaag en in de toekomst de leidraad voor onze werking, organisatie, processen, werkmethodes en bestuur, in elk aspect van onze diensten. We zullen onze hiërarchische structuur versoepelen en de transversale coördinatie versterken om zo horizontale uitwisselingen te vergemakkelijken. We zullen een "project management"-werkwijze toepassen die uitgaat van meer autonomie en verantwoordelijkheid voor iedereen en zo een transversale organisatie bevordert. Elk project krijgt de juiste vaardigheden en de geschikte mensen toegewezen, ongeacht in welke afdeling de werknemers-neemsters actief zijn. Onder wendbaarheid verstaan we ook een groter aantal interacties met de buitenwereld. Zo kunnen we beter inspelen op de wereld en al haar evoluties en kunnen we de verhoopte antwoorden aanreiken. De uitdagingen zijn zo complex dat een dergelijke wendbaarheid slechts mogelijk is dankzij een geïntegreerde aanpak en dankzij de vastberaden inzet van alle publieke en private instanties van het Gewest en van de burgers.



Een sterkere samenwerking tussen Leefmilieu Brussel en zijn partners kan in een verder stadium zelfs uitgroeien tot gedeeld bestuur. Dit zal ervoor zorgen dat alle belanghebbenden gemakkelijker kunnen worden geactiveerd. Die samenwerking zal ook de samenhang met andere strategieën van het Gewest versterken.

Ten slotte zullen de deeleconomie, de functionele economie en nieuwe samenwerkingsvormen ervoor zorgen dat steeds meer burgers mee oplossingen uitwerken voor deze veranderingen. Hun vraag naar meer autonomie brengt een andere, meer horizontale en samenwerkende relatie met zich mee ten aanzien van de overheidsinstanties. Vanuit deze vaststelling kiezen we voor een meer transversale werkwijze, gebaseerd op samenwerking met alle betrokken partners om zo alle vaardigheden en actiemiddelen te kunnen inzetten en de samenhang en efficiëntie te vergroten.

In 2019 lanceerden we de HR-strategie “People in Action”, om de medewerkers van Leefmilieu Brussel te helpen bij de toepassing van deze nieuwe werkwijze. De strategie heeft als doel **het welzijn en de prestaties van de medewerkers-sters te bevorderen via autonomie en verantwoordelijkheid**. Het management werkte samen met alle medewerkers-sters aan de uitvoering van deze strategie.

6 krachtlijnen liggen aan de basis:

- de evolutie van de functies voorbereiden en ondersteunen;
- Leefmilieu Brussel openstellen voor de buitenwereld;
- het HR-beleid vereenvoudigen en digitaliseren;
- de wendbaarheid van de organisatie bevorderen;
- de ontwikkeling ondersteunen van de managers van morgen;
- talenten en “Gemeenschappen” ontwikkelen.

Dankzij deze diepgaande interne transformatie zijn we in staat een dynamische, aantrekkelijke en innovatieve werkgever te blijven, die zo doeltreffend kan inspelen op de veranderende behoeften van de Brusselaars.

Met People in Action willen we de dagelijkse werking van al onze werknemers-neemsters verbeteren, ongeacht hun functie of beroep. Daarom roepen we hen op om mee te denken en mee te werken aan de ontwikkeling van HR-instrumenten. Enkel zo kunnen de geïmplementeerde oplossingen een afspiegeling vormen van de verwachtingen van onze medewerkers-sters en van de behoeftes van de organisatie bij haar talrijke uitdagingen, nu en in de toekomst. Voor alle projecten binnen People in Action doen we een beroep op vrijwilligers-sters die actief meewerken aan elke stap binnen de ontwikkeling van HR-oplossingen. De naam People in Action mag dus ook zeer letterlijk genomen worden!



## DIGITALE TRANSFORMATIE

Internet, sociale netwerken, on-demand content, algoritmes, big data, connectiviteit, smart city, cloud computing, ... De "nieuwe" informatie- en communicatietechnologieën en de toepassingen ervan hebben onze wereld in amper 20 jaar cultureel, structureel en organisatorisch radicaal veranderd. Nooit eerder hadden we toegang tot zulke diverse, kwalitatieve en snelle informatie en diensten. De gewoontes van de burgers zijn snel veranderd. Dat brengt nieuwe verwachtingen met zich mee op het gebied van beschikbaarheid van informatie. Het heeft ook geleid tot een sterke vraag naar snellere interacties.

**Met behulp van de digitale transformatiestrategie willen we een open, toegankelijke, innovatieve en gebruikersgerichte instantie zijn en dit door middel van eenvoudige en snelle diensten die standaard digitaal zijn. Dit willen we niet alleen naar de gebruikers-sters van onze diensten toe, maar ook ten aanzien van onze werknemers-neemsters, in hun onderlinge relaties en in hun relatie met hun werkgever.**

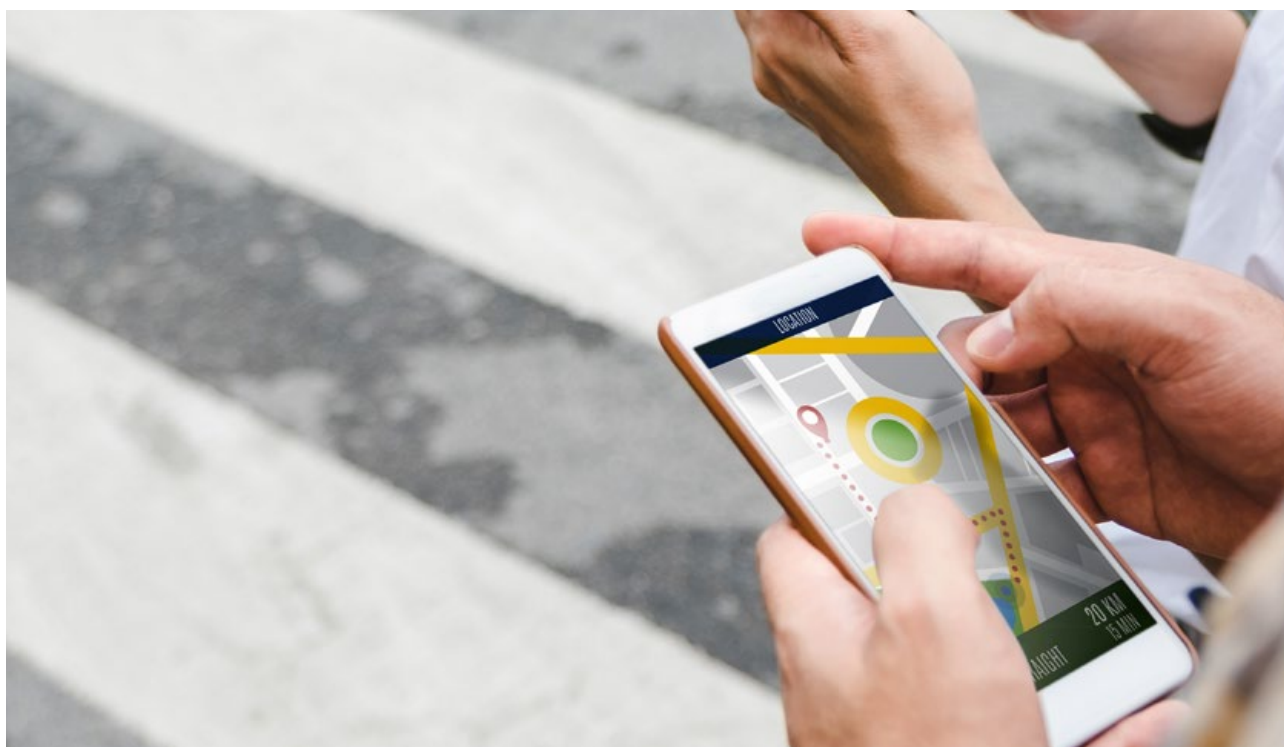
Leefmilieu Brussel heeft zijn digitale transformatie opgestart binnen deze context en zal die de komende jaren ook verder blijven toevoegen. Een digitale transformatie kan maar

succesvol zijn wanneer de organisatie zelf ook transformeert, wanneer de gewoontes en werkmethodes ook veranderen.

De digitale transformatiestrategie is gebaseerd op vijf doelstellingen:

- 1. Beter dienstverlening** dankzij digitalisatie, met als doel een eenvoudigere, meer relevante en beter toegankelijke dienstverlening.
- 2. Innovatie** ondersteunen en alle medewerkers-sters in staat stellen om hun creativiteit optimaal te benutten.
- 3. Een proactieve regionale speler** zijn die getuigt van een grotere efficiëntie.
- 4. Een betere interne organisatie** en meer transversale samenwerking, om de verschillende digitale projecten een zo groot mogelijke toegevoegde waarde te laten creëren.
- 5. Optimaal informatiebeheer** garanderen en zorgen voor betrouwbare en gemakkelijk toegankelijke informatiebronnen, met het oog op betere uitwisseling van informatie, zowel intern als met partners in het Gewest.

De digitale strategie moet ook rekening houden met energie-efficiëntie en moet ervoor zorgen dat openbare gegevens voor iedereen toegankelijk zijn.



## INCLUSIE

Onze administratie wil een voorbeeld van inclusie zijn en de handschoenen opnemen tegen elke vorm van discriminatie, op het vlak van handicap, geslacht, culturele achtergrond, seksuele geaardheid, geloof of leeftijd. We zijn er dan ook van overtuigd dat ons personeelsbeleid kan helpen om bestaande maatschappelijke ongelijkheden weg te werken. Bovendien staan wij als overheidsinstantie ten dienste van de hele bevolking. Daarom willen we dat onze dienstverlening voor ied

deren toegankelijk is en iedereen ten goede komt, los van geslacht, sociale en culturele afkomst, seksuele geaardheid, handicap of andere factoren.

**Diversiteit respecteren en ondersteunen is van groot belang voor Leefmilieu Brussel, niet alleen om de hele Brusselse bevolking naar behoren te vertegenwoordigen, maar ook om ervoor te zorgen dat iedereen gelijkwaardig de vruchten plukt van onze acties.**





INFO



02 775 75 75 · LEEFMILIEU.BRUSSELS

Redactie: F. Fontaine & B. Dewulf

Layout: Association d'Idées

Coördinatie: Annelies Wouters, Isabelle Degraeve

Wettelijk depot: D/2019/5762/15

Verantwoordelijke uitgevers: F. Fontaine & B. Dewulf - Havenlaan 86C/3000 - 1000 Brussel

Copyright (©): Foto's: Balseiro Sollano Elena: p. 15 · Beke Elise: p. 8 · Boccara Bernard: p. 7

Claes Xavier: p. 1, 3, 4, 6, 12 · Coomans de Brachène Yvonnice: p. 12 · Demeuse Frédéric: p. 3, 4, 11

Getty Images: p. 14 · Ghys Arnaud: p. 1, 4, 5, 7, 10, 11, 12 · Glavie Yvan: p. 6, 10, 13

Leefmilieu Brussel: p. 7, 9 · Libert Dominique: p. 1, 11 · Maindix Bénédicte: p. 2, 3, 4, 6, 7, 16

Mannaerts Pascal: p. 1 · Ruelle Julien: p. 9

© Leefmilieu Brussel • Oktober 2019